

## **Rapport 1 van commissie 1 inzake de rapporten van curatorium, college van bestuur en raad van toezicht van de Theologische Universiteit (9.02.01, 9.02.02 en 9.02.03)**

### **Inleiding op de rapporten van commissie 1 met betrekking tot de TUA**

5

#### **De TUA**

Met een balanstotaal van circa 2,5 miljoen euro en een personeelsomvang van circa 30 personen zou de TUA, als zij een commerciële onderneming was, midden in de categorie ‘kleinbedrijf’ vallen. Maar die observatie kan gemakkelijk een verkeerd beeld oproepen: de TUA is de meest omvangrijke en meest complexe onderneming van de kerken. Dat hebben wij in commissie 1 ervaren toen wij de drie rapporten<sup>1</sup> die ons van de TUA bereikten naast elkaar legden.

Die drie rapporten komen van drie onderscheiden organen die elk hun plek hebben in het opereren van de TUA: het curatorium, de raad van toezicht, en het college van bestuur. Elk rapport heeft zijn eigen perspectief op de TUA en het vergt enige reflectie om die perspectieven zodanig met elkaar te verbinden dat er een samenhangend beeld ontstaat van wat de TUA is, waar zij staat en wat haar toekomst zou kunnen zijn. Deze inleiding heeft als doel u als het ware mee te nemen bij die reflecties en dat samenhangend beeld te schetsen. In twee afzonderlijke commissierapporten zullen we reflecteren op de drie deputatenrapporten.

#### **Een dynamische onderneming**

Onze conclusie is dat de TUA een dynamische onderneming is waar op wetenschappelijke wijze wordt gewerkt met twee speerpunten: opleiding en onderzoek. Opleiding van theologen die als gemeentepredikant of op andere manieren dienstbaar kunnen zijn aan kerk en samenleving. Onderzoek omdat er nog altijd nieuwe dingen te ontdekken zijn op het terrein van de gereformeerde theologie in de breedste zin van het woord.

De omschrijving van de TUA als ‘een dynamische onderneming’ is niet zo gebruikelijk. Toch menen we die woorden te mogen gebruiken. Gewoonlijk wordt met het woord ‘onderneming’ een organisatie aangeduid die gericht is op het maken van winst, waarbij wordt gedacht aan financieel gewin. Uiteraard is dat niet het doel van de TUA – al is een gezond financieel beleid ook voor de TUA van groot belang. De winst die de TUA maakt is niet te wegen of te tellen, die winst bestaat uit kennis en kunde die verankerd zijn geraakt in de hoofden en harten van wie er studeerden. Kennis en kunde, verbonden met diepe vroomheid, verbonden met de vreze des Heeren.

De kwalificatie ‘dynamisch’ gebruiken we om weer te geven dat de TUA, ondanks de statige rust die er heerst aan het Wilhelminapark in Apeldoorn, in beweging is. Dat is al zo sinds het begin van de predikantsopleiding. Wie kennis heeft genomen van de jubileumuitgave ‘Denken om te dienen. 125 jaar Theologische Universiteit Apeldoorn’ ziet dat de opleiding nooit op de lauweren heeft gerust. Altijd waren er uitdagingen, altijd waren er mensen die die uitdagingen onderkenden en stappen zetten om die uitdagingen aan te gaan. Van Theologische School naar Theologische Hogeschool naar Theologische Universiteit. Van een consistoriekamer in Den Haag naar een representatief universiteitsgebouw in Apeldoorn. In rapport met de tijd en met de kerken ontwikkelde de TUA zich tot wat zij vandaag is. Een wetenschappelijk instituut waarin vroomheid en

<sup>1</sup> Het studiefonds laten we hier buiten beschouwing omdat het geen betrekking heeft op de TUA als organisatie.

afhankelijkheid van God bepalend zijn bij opleiding en onderzoek en bestuur. Wat de kerken op die manier hebben ontvangen, is iets om zeer dankbaar voor te zijn.

### **Uitdagingen**

5 Maar de wereld staat niet stil. De uitdagingen zijn niet weggeëbd, in tegendeel, de uitdagingen die de ontwikkelingen in de wereld om ons heen met zich meebrengen, lijken allen maar groter te worden. Wij zullen dat allemaal op onze eigen manier ervaren en de TUA ervaart dat op haar manier. Daarbij komen die uitdagingen zowel van binnen als van buiten de kerken. Een grote uitdaging volgde uit het besluit van de generale synode van 10 2013 rond de plannen voor de GTU. De weg naar een GTU was blijkbaar niet de weg die de TUA zou inslaan. Maar welke weg dan wel, was de vraag die levensgroot op bestuurstafel van de TUA terecht kwam. Een andere - voortdurende – uitdaging van binnenuit is de opleiding van predikanten zodanig in te richten dat de afgestudeerden inderdaad met zegen hun plek in de kerken kunnen innemen. Ook is er de vraag hoe de 15 band met het grondvlak van de kerken in stand gehouden en liefst verstevigd kan worden.

Van buiten de kerken zijn er de uitdagingen die elk wetenschappelijk instituut kent: op welke manier kan er aan wetenschappelijk onderzoek worden gedaan, zodanig dat de uitkomsten inderdaad ten goede komen aan de maatschappij waar de kerken deel van 20 uitmaken. En waar en hoe vindt de TUA haar plaats en rol op het nationale en het internationale speelveld, gevormd door andere opleidingen met hetzelfde doel: het bedrijven van gereformeerde theologie in een in toenemende mate geseculariseerde wereld. En om het nog complexer te maken: hoe verbindt de TUA het één en het ander: wetenschappelijk en internationaal bezig zijn en tegelijk er zijn voor de kerken die het 25 draagvlak voor de TUA vormen. Doordenking van deze vraag leidt als vanzelf naar de vraag of, en zo ja welke, aanpassingen nodig zijn bij het beleid met betrekking tot benoeming van hoogleraren en docenten.

### **Instellingsplan**

30 In het Instellingsplan 2018-2023, te vinden in het rapport van het College van Bestuur (9.02.03/4) geeft de TUA aan hoe men denkt deze uitdagingen aan te kunnen. In eerste instantie kwam het op ons over als wel heel erg ambitieus. Maar overweging en heroverweging brachten ons tot het oordeel dat dit plan een logische stap is in de ontwikkeling die de TUA door heeft gemaakt en nog doormaakt. Hoewel dit plan niet ter 35 goedkeuring door de synode voorligt, stellen wij de synode voor in de besluitvorming met betrekking tot de TUA op te nemen dat de synode met instemming van dit plan heeft kennisgenomen.

### **Bestuursstructuur en verantwoording**

40 Een thema dat in de bestudering van de rapporten en in het overleg met curatorium, de raad van toezicht, en het college van bestuur ruime aandacht vroeg en kreeg, is de ingewikkelde bestuursstructuur van de TUA. Die complexiteit is goed te verklaren uit de historische ontwikkelingen. Modernisering en rationalisering zouden evenwel passend zijn waarbij helder wordt waar de grenzen liggen tussen de verantwoordelijkheden van de 45 bestuursorganen. Hierbij wordt opgemerkt dat de directe rapportage van het college van bestuur aan de generale synode van 2019 voortvloeit uit het feit dat de generale synode van 2016 specifieke opdrachten voor het college van bestuur formuleerde. Naar het oordeel van uw commissie moet deze directe rapportage een uitzondering blijven: volgens de geldende formele regelingen rapporteert het college van bestuur aan de raad van toezicht en de raad

van toezicht aan de generale synode; goedkeuring van het beleid van de raad door de synode impliceert instemming met het door het college gevoerde beleid.

- 5 Voor een meer gedetailleerde beoordeling van het werk van curatorium, raad van toezicht en college van bestuur en voor concrete voorstellen voor besluitvorming verwijzen we u naar de separate commissierapporten.

D.J.T Hoogenboom, rapporteur