

Rapport van deputaten emeritikas (artikel 13 K.O.) - addendum op uitwerking GS-besluit 2019

5 Naar aanleiding van het rapport '9.06 p.43-121 Rapport emeritikas - uitwerking GS-besluit 2019' zijn per e-mail enige vragen gesteld. In de beantwoording daarvan, welke
beantwoording u bereikt middels een rapport 3d van commissie 6, wordt aangegeven dat
enige aanpassingen nodig zijn in de voorgestelde bijlage 7 K.O. Dit addendum verwoordt
die aanpassingen.

10 Daarnaast is inmiddels een overeenkomst dienstverlening kerkenwerk (DKW) d.d. mei
2020 tussen deputaten emeritikas en SKW afgesloten, welke op de volgende pagina's ter
informatie tevens is opgenomen. Dit vervangt bijlage 5 uit het genoemde rapport.

Aanpassingen:

- artikel 12 van de bijlage 7B eindigt met de tekst: 'Daarna wordt aan de weduwe de
weduwen uitkering uit de kas betaald'. Dit wordt aangevuld met: ', mede op grond van de
uitkeringsfactor die gold voor haar echtgenoot'.
- 15 - in artikel 5 van bijlage 7B wordt aangegeven hoe de uitkeringsfactor wordt berekend; bij
het derde gedachtestreepje staat: 'de uitkeringsfactor is dan $(M-P)/M$, met een maximum
van 100%'. Dit moet zijn: 'de uitkeringsfactor is dan $(M-P)/37$, met een maximum van
100%'.
20
- ook in de handleiding, zie laatste regel van pag. 103 van het genoemde rapport,
moet ' $(M-P)/M$ ' vervangen worden door ' $(M-P)/37$ '.

I.L. Stolk, secretaris

Overeenkomst Dienstverlening Kerkenwerk (DKW)

Ingangsdatum: 1 januari 2020
 Duur: 3 jaar
 Verlenging: na 3 jaar, jaarlijks
 stilzwijgend
 Opzegtermijn: zes maanden

Versie: mei 2020

NB: deze overeenkomst volgt op de eerder gesloten overeenkomst per 1 april 2011

A: Partijen

1. Vereniging Steunpunt Kerkenwerk vertegenwoordigd door R. Verhagen-Kiela (Secretaris) en J. Horstra (Peningmeester); gevestigd dr. Spanjaardweg 4b, 8025 BT te Zwolle;
2. Christelijke Gereformeerde Kerken, deputaten Emeritikas, hierbij vertegenwoordigd door naam N. Vennik (Voorzitter) en I.L. Stolk (Secretaris)

B: Verantwoordelijkheden

SKW is verantwoordelijk voor de coördinatie van ziekteverzuimbegeleiding van de CGK predikanten. Dit geldt voor predikanten die verbonden zijn aan een plaatselijke kerk of die als hoogleraar verbonden zijn aan de Theologische Universiteit Apeldoorn. Dit geldt niet voor leeftijdsemeriti. De coördinatie en begeleiding vindt plaats conform een gezamenlijk vast te stellen proces (zie bijlage) en [Handreiking Verzuim CGK](#). SKW beheert het contract met een erkende arbodienst die in dit kader verantwoordelijk is voor het arbeidsdeskundig en medisch contact met de predikant. SKW is verantwoordelijk voor het contact met de plaatselijke kerk inzake het verzuimproces.

De CGK is verantwoordelijk voor het tijdig en volledig aanleveren van informatie, benodigd voor een juiste registratie van predikanten in het portaal van de arbodienst.

C: Meerwerk

De arbodienst brengt reistijd en kilometers in rekening bij huisbezoeken vanaf de dichtstbijzijnde oproeplocatie van de arbodienst.

Buiten de begeleiding van openstaande verzuimtrajecten onderhoudt SKW, samen met de arbodienst, periodiek contact met predikanten die (deels) arbeidsongeschikt zijn verklaart. Dit om formeel vast te stellen of er sprake is van verandering van de medische en arbeidskundige situatie.

SKW laat standaard in het tweede ziektejaar onderzoek plaatsvinden naar andere passende arbeid. SKW kan een plaatselijke kerk adviseren externe capaciteit in te zetten voor algemene begeleiding (coaching, mediation, etc) en/of loopbaanbegeleiding indien sprake is van andere passende arbeid. SKW offreert en factureert deze kosten aan deputaten Emeritikas.

D: Beschikbaarheid en middelen

SKW voert de verzuimadministratie in een beveiligde en gecertificeerde digitale omgeving die door de arbodienst beschikbaar wordt gesteld.

SKW stelt een ter zake kundig coördinator beschikbaar voor de uitvoering van de werkzaamheden. In gevallen van onvoorziene uitval draagt SKW er zorg voor binnen één maand vervangende capaciteit beschikbaar te stellen. In het uiterste geval vindt tussen SKW en CGK overleg plaats om tot een passende oplossing te komen.

CGK stelt een vast aanspreekpunt ter beschikking om lopende zaken rondom organisatie en proces af te stemmen en om, indien gewenst, periodiek overleg te organiseren.

E: Prijzen en facturatie

Voor deze overeenkomst wordt het volgende in rekening gebracht:

Vanaf 2020: € 153,- per predikant per jaar. Dit tarief bestaat uit abonnementskosten van de arbodienst en de SKW bureaunkosten. Het tarief wordt jaarlijks geïndexeerd met de jaarlijkse verhoging die de arbodienst aan SKW doorbelast. Indien omstandigheden aanleiding geven tot aanpassing van het tarief dan zal onderling overleg plaatsvinden. Een (eventuele) aanpassing wordt schriftelijk overeengekomen.

Onderzoek naar passende arbeid en het periodiek contact met (deels) arbeidsongeschikte predikanten wordt door de arbodienst separaat in rekening gebracht. Het tarief is afhankelijk van de in te zetten deskundige. SKW factureert deze kosten aan de CGK vermeerderd met 5% kosten voor de coördinatie van SKW in deze trajecten. De door de arbodienst in rekening gebrachte huisbezoeken (indien van toepassing) worden rechtstreeks aan de CGK doorbelast, zonder toeslag SKW.

De tarieven zijn excl. Btw en facturatie vindt per kwartaal plaats.

F: Overige bepalingen

Op alle informatie die SKW onder ogen krijgt inzake de CGK rust geheimhoudingsplicht. Indien sprake is van uitwisseling van persoonsgegevens tussen betrokken partijen, wordt volgens de regels van de AVG gehandeld.

Een klacht of bezwaar over behandeling van de ARBO, derden of anderszins kan ingediend worden bij het bestuur van SKW. Indien afhandeling niet tot een bevredigende oplossing leidt, stellen SKW en CGK een commissie van drie personen aan. Beide partijen dragen één lid aan, aangevuld met een onafhankelijk voorzitter. De uitspraak van deze commissie is bindend.

De verantwoordelijkheid voor opvolging van adviezen en naleving van richtlijnen van SKW en/of de arbodienst ligt nadrukkelijk bij de predikant en/of de plaatselijke kerk. SKW en de arbodienst kunnen daarvoor niet aansprakelijk worden gesteld.

Ondertekening

Datum:

SKW, R. Verhagen-Kiela

SKW, J. Horstra

plaats:

CGK, N. Vennik

CGK, I.L. Stolk

Bijlage: Intern proces verzuimbegeleiding en re-integratie van toepassing voor CGK predikanten en hoogleraren

De processen zoals beschreven in de '[Handreiking Verzuim CGK](#)' geven de verantwoordelijkheden van de verschillende partijen weer. In deze bijlage leggen we *aanvullend daarop* het interne proces tussen SKW, Emeritikas, arbodienst en overige CGK-partijen vast.

Algemeen

- Dienstenbureau CGK levert eens per kwartaal een actueel overzicht aan van de actieve predikanten inclusief achternaam, voorletters, geboortedatum en actieve gemeente. Deze gegevens zijn nodig voor registratie bij de arbodienst.
- SKW informeert Emeritikas indien gewenst tussentijds over de hoeveelheid lopende AO-trajecten, zodat Emeritikas weet wat zij kunnen verwachten.
- SKW monitort het proces van de arbodienst en controleert de rapportages op juistheid en volledigheid.

Bij constatering 'situationele arbeidsongeschiktheid' (conflictsituatie)

- Arbodienst stelt vast dat er geen medische grond is voor het verzuim en adviseert de predikant zich hersteld te melden.
- Arbodienst meldt aan SKW dat er sprake is van situationele arbeidsongeschiktheid.
- SKW rapporteert dit aan de kerk en adviseert de kerk mogelijke andere oplossingen zoals mediation, contact met de Vertrouwenscommissie Predikanten CGK of andere benutbare vormen van begeleiding.
- SKW rapporteert de situationele arbeidsongeschiktheid niet aan Emeritikas en ook niet aan de Vertrouwenscommissie Predikanten CGK, tenzij anders overeengekomen met de kerk en predikant.

Bij gedeeltelijk re-integratie (minder dan 100%)

- Arbodienst stelt vast dat predikant (meer dan) 50% re-integreert in het ambt. Predikant behoudt zijn ambt en voert dit in deeltijd uit. Er wordt geen onderzoek naar andere passende arbeid uitgevoerd. SKW rapporteert de gedeeltelijke re-integratie aan CGK, 'loket' hiervoor wordt nog gecommuniceerd aan SKW.
OF
- Arbodienst constateert dat predikant minder dan 50% kan re-integreren in het ambt, maar vermoedt dat de predikant mogelijk wel in ander passend werk kan re-integreren. Arbodienst meldt bij SKW.
- SKW geeft de Arbodienst opdracht om onderzoek te laten doen naar passende arbeid. Dit onderzoek bestaat uit een test op verschillende werkzaamheden door een externe medisch / arbeidskundig specialist. Hieruit komt een advies of rapport over de mogelijke werkzaamheden.
- SKW berekent de extra kosten hiervoor door aan Emeritikas.
- Wanneer de Arbodienst constateert dat de predikant geschikt is voor ander passend werk en rapporteert dit aan SKW.
- SKW adviseert over een begeleide transitie. Dit is altijd maatwerk. Er zal op dat moment overleg gaan plaatsvinden met een adviseur van SKW, kerk, predikant en evt. Emeritikas over de nodige begeleiding. Mogelijke trajecten zijn: omscholing, begeleiding bij sollicitatie, uitgebreider loopbaanonderzoek met een coach etc. Hierbij begeleidt SKW met praktisch en financieel advies.
- SKW berekent bijbehorende extra kosten door aan Emeritikas.

Bij langdurige arbeidsongeschiktheid

- Jaarlijks levert Emeritikas een lijst aan bij SKW met predikanten die een arbeidsongeschiktheidsuitkering ontvangen¹. Op deze lijst staan, met toestemming van de betreffende predikant, naast de algemene gegevens, de laatst bekende gegevens van de arbodienst zoals een attest van de bedrijfsarts en analyse van de casemanager².
- Het onderzoek wordt uitgevoerd zoals weergegeven in het processchema 'Langdurige arbeidsongeschiktheid' in de Handreiking Verzuim CGK.
- Is er sprake van (volledig) herstel, kan Emeritikas SKW inschakelen voor maatwerkadvies. Zo kan bijvoorbeeld met de kerk gekeken worden naar gedeeltelijke re-integratie.

¹ Dit geldt voor nieuw vastgestelde uitkeringen. De predikanten die op moment van schrijven al een uitkering ontvangen, worden door Emeritikas benaderd of zij in aanmerking willen komen voor deze werkwijze.

² Dit is noodzakelijk omdat de arbodienst de dossiers vanwege privacyregels niet bewaart. Daarom moet de informatie met toestemming van de predikant opnieuw worden aangeleverd. Geeft de predikant hiervoor geen toestemming, dan is herbeoordeling door een bedrijfsarts nodig.