

Rapport 5 commissie 2 inzake het rapport van de vertrouwenscommissie predikanten (9.27)

Algemeen

5 Als commissie hebben we met veel waardering kennis genomen van het rapport dat door de vertrouwenscommissie (VCP) is opgesteld. Zij hebben een taak die vaak verre van eenvoudig is en die bij tijden veel van de (adviserende) leden vergt. Veel respect hebben we voor het werk dat in de achterliggende periode door de commissie is verricht. We zijn dankbaar dat er broeders zijn die zich willen geven voor deze moeilijke taak.

10 In 2013 was aan de synode gevraagd om uitbreiding van de commissie. Als er namelijk meerdere situaties tegelijk spelen is men gauw door de mankracht heen. Omdat er de laatste jaren minder verzoeken binnenkwamen om hulp heeft de commissie maar weinig een beroep hoeven doen op die extra mankracht. Incidenteel werden er ook wel adviezen
15 gegeven. Soms dienen zich mogelijkheden aan om preventief iets te betekenen. Juist dat is ook waardevol.

De VCP beschikt over een aantal adviserende leden voor het veldwerk. Zij hebben doorgaans opleiding genoten op het gebied van supervisie. De VCP adviseert soms ook een
20 mediationtraject. Hiervoor zijn binnen onze kerken verschillende mensen beschikbaar.

Helaas wordt de VCP nogal eens te laat er bij geroepen. Dan loopt de commissie achter de feiten aan. Soms vraagt de commissie zich af of het bestaan van de commissie wel voldoende bekend is. Helaas is er lang niet altijd basis om elkaar aan te spreken op de
25 vraag: wat wil de Heere nu van ons? Soms is men zover uit elkaar gegroeid dat er geen accolade meer om heen te slaan is.

Vertrouwenscommissie onderbrengen bij Interkerkelijke Geschillen Commissie (ICG.)?

In het rapport wordt de suggestie gedaan om het werk van de VCP eventueel onder te
30 brengen bij de Interkerkelijke Geschillen Commissie (ICG) die in het leven is geroepen en een samenwerking is tussen de CGK, NGK en de GKv. Dit zou voordelen kunnen hebben, maar ook nadelen. Bij de voordelen kun je denken aan het feit dat er meer afstand is. Houd je het allemaal binnen je eigen kerkverband loop je al gauw aan tegen het feit aan dat er allerlei dwarsverbindingen zijn. Bovendien heb je als predikant die werk doet voor de
35 vertrouwenscommissie, altijd te maken met een collega die je ook in andere verbanden ontmoet.

Leg je het bij de ICG neer, zou dat in een aantal gevallen de drempel lager kunnen maken. Wel moeten we beseffen dat de interkerkelijke samenwerking die er binnen de ICG is, voor het meer behoudende deel van onze kerken de drempel juist hoger kan maken. De
40 vraag is dan of men voldoende feeling heeft met de cultuur binnen dit deel van onze kerken. Dit zal minder spelen wanneer de oorzaak van de problemen meer te maken heeft met bijv. contactuele eigenschappen. Voor zulke problemen is de ICG goed gekwalificeerd en in zulke situaties zou de ICG voor de breedte van onze kerken zeker het nodige kunnen betekenen. In dergelijke gevallen wijst de VCP. trouwens ook wel door naar de ICG. Dan
45 is de professionaliteit van de ICG een pré. Een nadeel is dat de ICG. niet de pastorale insteek heeft die de VCP. wel heeft. Het is zakelijker wat uiteraard niet hoeft te betekenen dat het minder geestelijk is. Ook verlies je de mogelijkheid om preventief dingen te doen wanneer je de taak van de VCP onderbrengt bij de ICG.

Verder moeten we ons realiseren dat de taak van de ICG breder is dan die van de VCP. De
50 taak van de VCP is helemaal toegespitst op predikanten. Niet zonder reden wordt in de

naam uitdrukkelijk de predikant genoemd. De ICG behandelt ook geschillen tussen kerkenraden en gemeenteleden. Deze commissie heeft dus een veel bredere focus. Voor de VCP is het lastig om te zeggen: moet je niet eens naar je eigen persoonlijkheid kijken? Juist dan is meer afstand zoals dat bij de ICG het geval is weer een voordeel.

5

Zowel voor een zelfstandig voortbestaan van de VCP is dus het nodige te zeggen als voor het onderbrengen van de VCP bij de ICG. Ook een tussenoplossing zou denkbaar zijn. Je zou kunnen denken aan een vorm van nauwe samenwerking tussen beide. Je zou de mogelijkheid kunnen bezien of er samen opgetrokken kan worden. Het is op dit moment te vroeg om de VCP op te heffen en haar onder te brengen de ICG. Nader onderzoek is gewenst.

10

Tijdens ons gesprek met de VCP gaven de broeders aan niet afwijzend te staan tegenover de opdracht dit nader onderzoek op zich te nemen. Wat pleit ervoor en wat er tegen? Wat zijn de mogelijkheden. De commissie wil u voorstellen om deze opdracht aan de VCP mee te geven.

15

Taakgroep beroepingswerk

Met de taakgroep beroepingswerk is geen direct contact geweest. De taakgroep heeft zelf zijn weg gezocht. Er was wel een lijn tussen de VCP en de taakgroep beroepingswerk omdat br. T. van Staverden die lid is van de VCP ook deel uit maakte van de taakgroep. Hij kon daar de ervaringen van de VCP inbrengen.

20

Als commissie hebben we de VCP nogmaals de vraag voorgelegd hoe zij aankijken tegen de problematiek rond het beroepingswerk. Er wordt geantwoord dat er een groep is die altijd wel een beroep krijgt. Er is ook een groep die vergeten wordt. Ze zijn trouw, pastoraal maar wat minder sprankelend op de preekstoel.

25

Uiteindelijk gaat het hier om een geestelijk probleem. Men onderkent het wel maar doet er in de praktijk vaak weinig mee. Het komt helaas veel voor dat ondanks het feit dat er met gebed begonnen is niet erg geestelijk meer gesproken wordt over het beroepingswerk. Het is verdrietig dit te moeten constateren.

30

Vanuit de VCP wordt erop gewezen dat een geestelijk probleem niet is op te lossen met praktische maatregelen. Daarom wordt het ook begrijpelijk gevonden dat de taakgroep afziet van praktische initiatieven. Wanneer er alsnog dergelijke initiatieven ontwikkeld gaan worden, zou het goed zijn daarover contact te hebben. Vanuit de VCP kan er dan input gaan richting de taakgroep. Het aandachtsveld van de VCP is een andere dan van de taakgroep. De VCP biedt hulp aan predikanten/kerkenraden die problemen hebben terwijl de taakgroep zich moet buigen over de algemene tendens.

35

40

Tenslotte

De kerkenraad van Kornhorn heeft een revisieverzoek ingediend naar aanleiding van de handreiking jaarlijks gesprek ambtelijk werk. Dit revisieverzoek is door de GS van 2016 afgewezen. Wel is de handreiking nog eens bezien in het licht van de leemten die de kerkenraad van Kornhorn meende op te merken. Het was voor de VCP aanleiding om één zin toe te voegen aan de handreiking met een richtlijn betreffende het aantal uren dat een werkweek beslaat bij een voltijds dienstverband. Het is het aantal uren dat ook gehanteerd wordt door de Arbodienst bij een re-intergratietraject van een predikant: 45 uur. We zijn akkoord met deze toevoeging.

45

50

Voorstel

Als commissie volgen we de voorstellen van de VCP met dien verstande dat we er één aan willen toevoegen, namelijk de opdracht onderzoek te doen naar de wenselijkheid om de VCP onder te brengen bij de ICG. of een vorm van samenwerking aan te gaan. Dit voorstel is onder 9 toegevoegd.

We stellen u voor:

1. opnieuw een vertrouwenscommissie predikanten te benoemen bestaande uit veldwerkers en adviserende leden;
- 10 2. voor deze leden en adviserende leden secundi te benoemen;
3. de leden op te dragen: predikanten en/of kerkenraden op hun verzoek of op verzoek van kerkvisitatoren/classes pastorale bijstand te verlenen en advies te geven;
4. de adviserende leden op te dragen de andere leden met hun deskundigheid terzijde te staan bij de onder 3 vermelde taak;
- 15 5. de commissie op te dragen vertrouwelijk verslag te doen van haar werkzaamheden aan de generale synode 2022;
6. nauw contact te onderhouden met de taakgroep beroepingswerk;
7. opnieuw uit te spreken dat de vertrouwenscommissie verantwoording schuldig is aan de generale synode en niet aan andere kerkelijke vergaderingen, waarbij - indien nodig
- 20 vertrouwelijke informatie uitsluitend wordt gegeven aan het moderamen van de synode;
8. de handreiking jaarlijks gesprek ambtelijk werk aan te passen door in 'Kader' onder het kopje: 1.3 'De nodige tijd voor het werk' na de zinsnede 'De vraag kan gesteld worden of er niet te veel van een predikant gevraagd wordt en of er wel voldoende
- 25 gelegenheid en tijd voor studie overblijft' het volgende toe te voegen: 'Uitgaande van een voltijds dienstverband bestaat een werkweek uit 45 uur. Deze norm wordt ook gehanteerd door Arbodiensten wanneer er sprake is van een re-integratietraject van een predikant die na een ziekteperiode weer moet re-integreren.
9. onderzoek te doen naar de wenselijkheid de vertrouwenscommissie onder te brengen
- 30 bij de interkerkelijke commissie geschillen of eventueel een vorm van samenwerking aan te gaan.

H. Peet, rapporteur