

Rapport 13 van commissie 6 inzake het rapport van de commissie offervaardigheid (9.31)

5 Om met de deur in huis te vallen. Wanneer het ‘kerkenwerk’ in de breedste zin van het woord ‘offerwaardig’ is, dan mag de kerk van het kerkvolk verwachten dat het offervaardig is. Wie zou het eerste deel van deze bewering durven te ontkennen?

10 Financiën wordt wel eens het steigerwerk voor de kerk genoemd. Steigerwerk in de bouw is tijdelijk. Maar wel onmisbaar. Uw commissie waardeert het zeer dat het rapport begint met enige Bijbelse lijnen. En met enige regelmaat spreekt in de Bijbel onze Heere Jezus over geld. Als middel. Niet als doel.

15 In het eerste deel van dit rapport (*Algemeen*) gaan wij in op enkele algemene zaken die in het rapport van deputaten staan vermeld. In het tweede deel zoemen wij in op de belangrijkste *beleidsissues*.

Algemeen

- In de samenvatting op blz. 1, r.10, spreekt de commissie over een geestelijk manco. Dat is in zijn algemeenheid gesteld. De commissie meent dat wanneer er in een kerkelijke gemeente een gezonde en geestelijke sfeer heerst het eigenlijk niet zou mogen voorkomen dat de gemeente als geheel financiële zorgen kent. Uitzonderingen daargelaten.
- Uw commissie kan zich helemaal vinden in wat de commissie stelt op blz. 4, r.6 t/m 11. Laat de sterkste schouders de zwaarste lasten dragen. Een voor-ingevulde acceptgiro (en soms in de eerste maand van het jaar op de deurmat) werkt eerder contraproductief.
- Het is beschamend dat in buitenlandse kerken de offervaardigheid flink hoger ligt dan in ons kerkverband. Terwijl de kerken vaak (heel) veel kleiner zijn dan de onze.
- Uw commissie, maar wij allemaal, zouden moed kunnen putten uit ervaringen. Zie blz. 30 5, r.5 t/m 13. Professioneel aanpakken van fondsenwerving werkt. In de commissie offervaardigheid zijn 2 professionele fondsenwerfers betrokken. Die in de praktijk zeer behoorlijke resultaten hebben geboekt: eigen bijdragen die met 19% (Urk-Maranatha), 22% (Urk-Ichthus) en zelfs 35% (Zwijndrecht) toenamen nadat fondsenwerving professioneel was aangepakt. Goed voorbeeld doet volgen.
- Het is uw commissie bekend dat er kerken zijn die richtlijnen hanteren m.b.t. de hoogte van giften. En dat afhankelijk stellen van (bijv.) het netto-inkomen per maand. Wanneer deze kerken daarmee instemmen zouden die richtlijnen breder kunnen worden gedeeld.

40 *Beleidsissues*

- Uw commissie maakt zich wel eens zorgen over de toename van betaalde krachten, werkzaam bij deputaatschappen. In plaatselijke kerken vindt er heel veel ‘vrijwilligerswerk’ plaats. Te denken valt dan aan het uitvoeren van allerlei (financiële) administraties, het verzorgen van plaatselijke kerkbladen etc. Maar als het om fondsenwerven gaat onderstreept uw commissie wat een van de leden van de 45 commissie offervaardigheid tijdens het overleg met commissie 6 stelde: het structureel en beleidsmatig aanvliegen van fondsenwerving (met nadruk op structurele werving) is de taak van professionele fondsenwerfer.
- Fondsenwerven is een vak.

- Fondsenwerven binnen of buiten de kerk is nogal verschillend. De commissie denkt in het eerste geval aan fondsenwerfers met een christelijke levensovertuiging en ervaring op het gebied van werving binnen de kerken. En die zijn er!
- De commissie offervaardigheid doet enkele voorstellen m.b.t. mogelijke rollen voor het
5 Dienstbureau. Uw commissie denkt daar anders over. Zie diverse voorstellen tot besluit.

Voorstellen tot besluit

10 In goed overleg met de commissie offervaardigheid wijken wij op diverse voorstellen af van die in hun rapport zijn opgenomen.

1. de commissie offervaardigheid te déchargeren voor haar werkzaamheden maar nog niet op te heffen;
- 15 2. deputaten financiële zaken opdracht te geven de verzameling documenten die is ontstaan aan te bieden via hun website, bereikbaar via de huidige link, zonder de noodzaak dit actief bij te houden of te updaten (maar wat uiteraard wel mag gebeuren); tevens om jaarlijks kerkenraden te attenderen op de mogelijkheid om hiervan gebruik te maken;
- 20 3. de commissie offervaardigheid er bij kerkenraden op te laten aandringen om te komen tot een samenhangend beleid over offervaardigheid, waarbij ze genoemde documenten (in het bijzonder ‘handreikingen voor het bepalen van uw strategie’) kunnen raadplegen, en daarbij te streven naar een beleid waarin de volgende elementen een rol spelen:
 - 25 a. een reële startnorm voor een bedrag aan offervaardigheid voor de instandhouding van kerk en eredienst is 6% van de genoten netto inkomens in een gezin/pastorale eenheid; dit bedrag door kerkleden in eigen verantwoordelijkheid bij te stellen naar beneden of boven, daarbij wellicht geholpen door een VVB-tabel waarin enige progressie kan worden ingebouwd (hogere inkomens hogere percentages);
 - 30 b. de motivatie voor offervaardigheid hoort primair te zijn gebaseerd op het willen toepassen van Bijbelse waarden en normen. Daarnaast is transparantie nodig over het materiële reilen en zeilen van de gemeente, waarbij er inzicht is in de totale begroting voor het kerkelijke werk, in welke begroting dan ook de landelijke minimumbijdrage is verwerkt;
 - 35 c. communicatie over offervaardigheid zal in meerdere vormen plaatsvinden (brieven, kanselmededelingen, presentaties op gemeenteavonden, agendaonderdeel voor huiskringen, preekonderdelen, et cetera);
 - d. ook de landelijke minimumbijdrage mag worden opgebracht in onderlinge solidariteit binnen de gemeente; daarom is het ongewenst dit apart door te belasten aan de kerkleden, waarmee het idee van ‘kerkbelasting’ in de hand wordt gewerkt;
- 40 4. de commissie offervaardigheid opdracht te geven om:
 - a. een lijst aan te leggen van professionele fondswervers die beschikbaar zijn voor plaatselijke kerkenraden om hen te benaderen voor advies over lokale acties;
 - b. zich te oriënteren op de wenselijkheid om een training te laten ontwikkelen ten behoeve van kerkenraden die hun fondswerving willen professionaliseren, en bij
45 positieve indicatie die training ook te realiseren;
5. deputaten landelijk kerkelijk bureau opdracht te geven
 - a. de lijst met professionele fondswervers actief te beheren (zie 4a);
 - b. de training via hun website aan te bieden (zie 4b);

- c. met enige regelmaat te communiceren met de kerken over besluit 3 en de resultaten van de opdrachten 5a en 5b;
 6. deputaten OBenA opdracht te geven eenmalig een bedrag van € 15.000 te bestemmen voor ondersteuning van plaatselijke kerken (ook als die nu geen ondersteuning van OBenA ontvangen) die daarmee fondswerving willen professionaliseren, al of niet met gebruikmaking van de training genoemd bij besluit 4b.
- 5

J. Mauritz, rapporteur.