

ACTA

van de

VOORTGEZETTE

GENERALE SYNODE

van de

Christelijke Gereformeerde Kerken

in Nederland

SLIEDRECHT BETH-EL / NUNSPEET

28 mei 2008

VIJFTIENDE ZITTING

woensdag 28 mei 2008, 9.30 – 12.30 uur

Artikel 300

Heropening

In kerkgebouw De Fontein van de kerk van Bunschoten heropent de preses, ds. D. Quant, de vergadering (zie Acta 2007, art. 176 en 299). Hij verwelkomt synodeleden en gasten en laat Ps. 121: 1,2,3 en 4 zingen. Hij memoreert het plotselinge overlijden op 7 mei jl. van br. P.A.A.J. Hurkmans te Hierden, de secretaris-penningmeester van deputaten-financieel van de Theologische Universiteit Apeldoorn. Br. Hurkmans was deputaat sinds de synode van 1995. Hij was zeer deskundig en tot op het laatst sterk betrokken bij de zaken van de herstructurering van de Universiteit. De preses leest Jesaja 41: 8-20 en gaat voor in gebed.

Artikel 301

Appel-nominaal

Van de primi-afgevaardigden (zie Acta 2007, art. 3) zijn de volgende broeders vervangen:

particuliere synode van het Noorden:

ds. R. van de Kamp door ds. M. Groen
 oud. P. Langeler door oud. J. Koerts
 oud. B.W.C. Moolhuizen door oud. W.L. Metz
 diak. B. Vianen door diak. R. Nicolai

particuliere synode van het Oosten:

oud. J.C. Westeneng door oud. W. van Zwol

particuliere synode van het Westen:

ds. C.D. Affourtit door ds. C. van Atten
 ds. A.P. van Langevelde door ds. J. Bosch
 oud. M.H.J. Bron door oud. J. Mons

particuliere synode van het Zuiden:

ds. J.W. van Pelt door ds. C.J. Droger
 ds. A.C. Uitslag door ds. M. van der Sluys
 oud. W.A. Mackay door oud. H.J. Drayer
 oud. A. Prins door oud. M. Boone.

Voor ds. E.B. Renkema is geen vervanger, ds. W. van 't Spijker is onverwachts verhinderd en wordt niet vervangen, diak. D.J. Kiljan komt later ter vergadering. Verder zijn alle primi-afgevaardigden aanwezig. De broeders R. Nicolai, C. van

Atten, J. Bosch en H.J. Drayer zijn voor het eerst ter vergadering en betuigen door op te staan instemming met de belijdenis.

Als preadviseurs zijn aanwezig de hoogleraren A. Baars, T.M. Hofman en H.G.L. Peels.

Artikel 302

Theologische Universiteit/herstructurering - vervolg

De bespreking van de zaken van de herstructurering van de Theologische Universiteit wordt heropend (zie Acta 2007, art. 145 en 164). Curatorium en deputaten-financieel hebben een nieuw rapport ingediend; hiermee correspondeert rapport 6 van commissie 1 (opgesteld in overleg met commissie 6) (bijlage 1 en 2). Namens het curatorium zijn aanwezig de president-curator, ds. P.D.J. Buijs, en de secretaris, ds. D. Quant; namens deputaten-financieel de broeders P. Vree en J.Th. Weijenberg.

De preses draagt de leiding over aan de assessor, ds. J. Westerink

In de eerste ronde wordt nadrukkelijk waardering geuit voor het nieuwe rapport van curatorium en deputaten-financieel. De voorstellen zijn een sterke verbetering in vergelijking met de eerder ingediende voorstellen. Er is goed naar de stem van de synode geluisterd.

Er worden over het rapport en de diverse bijlagen ook verschillende vragen gesteld. Over bijlage 2 (Reglement TUA): is het niet beter in art. 5 het aantal leden van het college van bestuur op te nemen en daarbij te vermelden dat een van de twee personen een hoogleraar is? Is het vanwege de continuïteit niet beter vast te leggen dat de algemeen bestuurder voorzitter van het college van bestuur is? Over bijlage 3 (Reglement curatorium): is het principieel niet juister docenten alleen door het curatorium te laten benoemen? Over bijlage 7 (Benoemingsprocedure hoogleraren): wat is de reden dat het college van bestuur een sterk inhoudelijke rol heeft in de benoemingsprocedure van hoogleraren? Is het niet juister dat volledig aan het curatorium over te laten? Over bijlage 14 (Akte van aanstelling hoogleraren): moet gezien de huidige discussie over het karakter van de verbintenis van predikanten niet expliciet vermeld worden dat tussen hoogleraren en de Universiteit geen arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht tot stand komt? In meer algemene zin wordt gevraagd of met twee bestuurders in een parttimefunctie de slagkracht van het college van bestuur niet teveel afneemt en of het voorkomen van belangenverstremming en het aspect van de aansprakelijkheid in deze voorstellen wel afdoende geregeld zijn.

De vragen worden beantwoord door ds. J.W. Schoonderwoerd als rapporteur van commissie 1, door ds. D. Quant als secretaris van het curatorium, door br. J.Th. Weijenberg als lid van deputaten-financieel en door prof. A. Baars als rector van de Universiteit.

Curatorium en deputaten-financieel hebben er geen bezwaar tegen om het aantal

leden van het college van bestuur vast te leggen. Het ligt inderdaad voor de hand dat de algemeen bestuurder voorzitter van dit college is maar curatorium en deputaten-financieel zien dat liever niet vastgelegd. Dan wordt het een verplichting die geen ruimte openlaat voor bijzondere situaties. Personeelszaken behoren bij het college van bestuur. Daarom kan dit college niet buitenspel blijven bij de benoeming van docenten. Inderdaad heeft het college van bestuur een duidelijke plaats in de benoemingsprocedure van hoogleraren. Dat is terecht. Dit college is er immers om te besturen. Curatorium en deputaten-financieel hebben er op zich geen bezwaar tegen om vast te leggen dat de verbintenis met een hoogleraar geen arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht is maar wijzen er tegelijk ook op dat vastleggen in de Akte van aanstelling geen volledige zekerheid biedt. De slagkracht van het college van bestuur wordt met de nieuwe voorstellen van curatorium en deputaten-financieel wellicht minder dan bij aanvaarding van de eerdere voorstellen het geval zou zijn, maar is geen zwak punt. Bovendien: er is door de huidige interimmanager al veel voorbereid en bij de selectieprocedure zal nadrukkelijk ook naar nevenfuncties worden gekeken. Het voorkomen van belangenverstrengeling en het aspect van de aansprakelijkheid zijn naar het oordeel van curatorium en deputaten-financieel goed geregeld. Er is zorgvuldig naar deze punten gekeken. Een ingangsdatum per 1 september a.s. zal niet haalbaar zijn. Daarom pleiten curatorium en deputaten-financieel voor een andere formulering op dit punt.

Curatorium en deputaten-financieel hebben de volgende opmerkingen en vragen bij de voorgestelde wijzigingen van het commissierapport: het wijzigingsvoorstel in art. 7.3 van bijlage 2 is te strak geformuleerd. De identiteit hoeft niet noodzakelijk in het geding te zijn. Curatorium en deputaten-financieel stellen voor de voorgestelde toevoeging te beperken tot principiële zaken. De voorgestelde uitbreiding van art. 9.2 in dezelfde bijlage is zwaar aangezet en in feite overbodig. Het is vanzelfsprekend dat deputaten zo zullen handelen. Bij de voorgestelde aanvulling van art. 14.1.b in dezelfde bijlage wordt opgemerkt dat dit voorstel juridisch lastig is. Het kan betekenen dat het curatorium verwickeld raakt in een juridische kwestie, terwijl het curatorium geen geld heeft. Het voorstel uit het rapport van deputaten heeft de voorkeur. Bovendien is ontslaan geen taak van het curatorium. De voorgestelde aanvulling in artikel 21 van bijlage 2 (over de vigerende bepalingen en reglementen) is onjuist. De TUA is nu geen rechtspersoon volgens een generaal-synodale uitspraak. De voorgestelde tekst van art. 84 K.O. is nog niet volledig: in deze tekst dient ook de algemeen bestuurder genoemd te worden. Verder wordt ten aanzien van de commissievoorstellen voorgesteld om in bijlage 2, art. 2 de woorden 'Christelijke Gereformeerde Kerken' te vervangen door: 'de kerken' en om in dezelfde bijlage art. 8.2 te handhaven vanwege de negatieve werking die weglating ervan zou hebben op de slagkracht.

De bespreking wordt opgeschort (zie art. 306).

De assessor draagt de leiding over aan de preses.

Artikel 303

Schorsing

De preses schorst de vergadering voor de maaltijd.

VERVOLG VIJFTIENDE ZITTING

woensdag 28 mei 2008, 13.30 – 16.30 uur

Artikel 304

Heropening

De preses heropent de vergadering.

Artikel 305

Appel-nominaal

Diak. D.J. Kiljan heeft zijn plaats weer ingenomen.

Artikel 306

Theologische Universiteit/herstructurering – vervolg

De bespreking van de zaken van de herstructurering van de Universiteit wordt voortgezet (zie art. 302). De preses draagt de leiding weer over aan de assessor.

In de tweede ronde wordt aandacht gevraagd voor de benoemingen in het nieuwe deputaatschap toezicht TUA. Opgemerkt wordt dat het benoemen van zusters van de gemeente in dit deputaatschap in strijd is met de ambtsopvatting van de kerken en in een deel van het kerkverband bevreemding zal oproepen.

Ds. D. Quant, de secretaris van het curatorium, reageert. De wet eist dat de samenstelling van raden van toezicht in voldoende mate een afspiegeling is van de maatschappelijke werkelijkheid. Indien de verhouding tussen mannen en vrouwen duidelijk ongelijk is, dient dat gemotiveerd te worden. Curatorium en deputaten-financieel zien geen reden om vrouwen uit te sluiten.

Oud. H. de Hek dient de volgende wijzigingsvoorstellen in:

Voorstel tot wijziging van bijlage 3 (Reglement curatorium):

artikel 10 aldus te laten luiden: Het curatorium benoemt op voordracht van het college van hoogleraren, na het college van bestuur gehoord te hebben, docenten.

Voorstel tot wijziging van bijlage 7 (Benoemingsprocedure hoogleraren):

artikel 6 aldus te laten luiden:

Het college van bestuur komt tot een lijst van kandidaten die op grond van de nota in aanmerking kunnen komen voor een benoeming. Hierbij wordt ook acht

gegeven op het vertrouwen dat betrokkenen in de kerken genieten. De lijst en de nota worden door het college van bestuur aan het curatorium aangeboden.

artikel 7 als volgt te wijzigen:

aan de laatste volzin van het wijzigingsvoorstel van de commissie worden de woorden toegevoegd: 'en schrappen'.

artikel 8 aldus te laten luiden:

Het college van bestuur stelt na ontvangst van het advies van het curatorium een kandidatenlijst vast overeenkomstig dit advies. De kandidatenlijst wordt door het college van bestuur aan de vacaturecommissie aangeboden.

Voorstel tot wijziging van bijlage 14 (Akte van aanstelling hoogleraren):

Aan de akte van aanstelling wordt een bepaling toegevoegd, bepaling 4, die als volgt luidt: 'tussen u en de Theologische Universiteit Apeldoorn komt geen arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht tot stand.'

De voorstellen gaan naar de commissie voor nader beraad.

Na afloop van dit beraad deelt de rapporteur van de commissie mee dat het voorstel van de commissie op de volgende punten gewijzigd wordt:

- in bijl. 2, art. 2 worden de woorden 'Christelijke Gereformeerde Kerken' vervangen door: de kerken;
- in bijl. 2, art. 7.3.c worden de woorden 'van belangrijke betekenis' vervangen door: van groot belang;
- in bijl. 2, art. 7.3.c dient de tweede helft van de zin (na de puntkomma) te beginnen met: bij zaken van principiële belang ... ;
- het commissievoorstel t.a.v. bijl. 2, art. 8 komt te vervallen;
- in bijl. 2, art. 9.2 wordt de omschrijving 'conform art. 50 lid 14 K.O.' vervangen door: naar art. 50 sub 14 K.O. Voor de rest handhaaft de commissie het wijzigingsvoorstel;
- het commissievoorstel t.a.v. bijl. 2, art. 14 komt te vervallen;
- in bijl. 2, art. 21 wordt de eerste zin als volgt gewijzigd: Dit reglement treedt in werking op 1 januari 2009. De zin die begint met 'Tot die tijd ...' komt te vervallen;
- in bijl. 7, art. 7 wordt de laatste zin aangevuld met: en schrappen;
- in bijl. 14 wordt bepaling 4 toegevoegd die als volgt luidt: tussen u en de Theologische Universiteit komt geen arbeidsovereenkomst naar burgerlijk recht tot stand;
- de laatste zin in de voorgestelde tekst bij art. 84 K.O. zal als volgt luiden: De Theologische Universiteit is werkgever voor de algemeen bestuurder, de bij haar werkzame docenten en onderwijsondersteunende medewerkers.

Voor zover zijn voorstellen niet door de commissie zijn overgenomen, handhaaft oud. H. de Hek zijn voorstellen. Ze worden bij stemming verworpen.

De synode besluit:

1. de handelingen van het curatorium goed te keuren en curatoren hartelijk te danken voor hun arbeid;
2. de handelingen van deputaten-financieel goed te keuren en hen hartelijk te danken voor hun arbeid sinds de provisorische sluiting van de synode;
3. te bepalen dat de universiteit een rechtspersoon is ex art.2:2 BW, die optreedt onder de naam Theologische Universiteit Apeldoorn en dit vast te leggen in artikel 84 van de kerkorde conform bijlage 11 bij het rapport van curatorium en deputaten-financieel met inachtneming van de aangebrachte wijziging;
4. te besluiten tot instelling van een deputaatschap toezicht TUA;
5. te besluiten tot de vorming van een college van bestuur bestaande uit twee personen, één algemeen bestuurder voor 0,4 fte en een rector-bestuurder voor ongeveer 0,3 fte;
6. te besluiten tot aanpassing van het reglement voor het curatorium van de Theologische Universiteit Apeldoorn;
7. te besluiten tot aanpassing van het reglement voor het college van hoogleraren;
8. de reglementen voor de organen van de Theologische Universiteit Apeldoorn, zoals opgenomen in de bijlagen 2 tot en met 6 bij het rapport van het curatorium en deputaten-financieel, met inachtneming van de aangebrachte wijzigingen vast te stellen en op te laten nemen in de kerkorde, onder intrekking van de huidige bijlagen 10 en 11:
 - bijlage 2: reglement Theologische Universiteit Apeldoorn;
 - bijlage 3: reglement curatorium;
 - bijlage 4: reglement deputaatschap toezicht TUA;
 - bijlage 5: reglement college van bestuur;
 - bijlage 6: reglement college van hoogleraren;
9. de benoemingsprocedures, zoals opgenomen in de bijlagen 7 en 8 bij het rapport van het curatorium en deputaten-financieel, met inachtneming van de aangebrachte wijzigingen vast te stellen:
 - bijlage 7: benoemingsprocedure hoogleraren;
 - bijlage 8: benoemingsprocedure docenten;
10. de profielschetsen, zoals opgenomen in de bijlagen 9 en 10 bij het rapport van het curatorium en deputaten-financieel, vast te stellen:
 - bijlage 9: profielschets leden deputaatschap toezicht TUA;
 - bijlage 10: profielschets leden van college van bestuur;
11. een nieuw reglement tot toelating tot de studie aan de Theologische Universiteit Apeldoorn, zoals opgenomen in de bijlage 18 bij het rapport van het curatorium en deputaten-financieel, vast te stellen en op te laten nemen in de kerkorde;
12. te besluiten de huidige bijlagen 12 tot en met 17 van de kerkorde te vervangen door de bijlagen 12 tot en met 17 bij het rapport van het curatorium en deputaten-financieel:
 - bijlage 12: vragen te stellen bij bevestiging van hoogleraren van de Theologische Universiteit Apeldoorn;
 - bijlage 13: ondertekeningsformulier voor de hoogleraren aan de Theologische Universiteit Apeldoorn;

- bijlage 14: akte van aanstelling voor de hoogleraren aan de Theologische Universiteit Apeldoorn;
- bijlage 15: conceptakte van ontslag van de ambtelijke dienst in de gemeente voor dienaren des Woords die tot hoogleraar benoemd zijn aan de Theologische Universiteit Apeldoorn;
- bijlage 16: reglement voor het verlenen van emeritaat, verlof en ontslag aan de hoogleraren van de Theologische Universiteit Apeldoorn;
- bijlage 17: akte van emeritaatsverklaring betreffende hoogleraren aan de Theologische Universiteit Apeldoorn;
13. te besluiten de huidige bijlage 64 K.O. te vervangen door een nieuwe bijlage 64 K.O., zoals opgenomen in bijlage 19 bij het rapport van het curatorium en deputaten-financieel, met inachtneming van de aangebrachte correctie: bijlage 64 K.O.: model voor legaten en erfstellingen;
14. deputaten toezicht te benoemen en hen daarna een rooster van aftreden te laten vaststellen;
15. twee van de huidige deputaten-financieel voor de universiteit, te weten de brs. P. Vree en J.Th. Weijenberg, aan te wijzen met de machtiging om na de sluiting van de generale synode, tot het moment van de installatie van het te vormen deputaatschap toezicht TUA en de benoeming van het college van bestuur de lopende zaken te behartigen, waar nodig besluiten op bestuurlijk niveau in samenwerking met het curatorium te nemen en zorg te dragen voor een goede overdracht van taken en dossiers aan het college van bestuur en aan het deputaatschap toezicht TUA.

De assessor dankt alle betrokkenen hartelijk voor hun inzet en draagt de leiding weer over aan de preses. Hij noemt de aanvaarding van de voorstellen een belangrijk moment.

Artikel 307

Comité-generaal

Artikel 308

Benoemingen – vervolg

De preses deelt mee dat in comitézitting de volgende benoemingen zijn gedaan:

2 Theologische Universiteit

2.2 Deputaten toezicht Theologische Universiteit

drs. G.L. Born, Dronten, voorzitter (theologisch deskundige); *secundus*: drs. R.W.J. Soeters, Leeuwarden; L. Bioch, Apeldoorn (juridische kennis); *secundus*: mr. H. de Hek, IJsselmuiden; prof.dr.ir. K. van Breugel, Delft (onderwijsdeskundige); *secundus*: prof.dr.ir. J. Meijer, Hengelo; mevr.drs. E.J. van Dijk, Veenendaal (personeel en organisatie); *secundus*: prof.dr.ir. K. van Breugel, Delft; P.J. Klumpenaar R.A., Veenendaal (financiële kennis).

24 Voortijdige ambtsbeëindiging predikanten

M.N. den Harder, Soest.

Artikel 309

Rondvraag naar art. 43 K.O.

De preses constateert dat de vergadering in geestelijke vrede en harmonie is gehouden; de toepassing van censuur naar art. 43 K.O. is niet nodig.

Artikel 310

Sluiting

De preses dankt allen die deze dag mogelijk hebben gemaakt. Hij leest Kol. 4: 2-6 en mediteert over deze woorden. Daarna gaat hij voor in gebed, laat Psalm 147: 1 en 6 zingen en sluit met hamerslag de generale synode Sliedrecht Beth-El/Nunspeet 2007.

Het moderamen van de synode:

ds. D. Quant, preses

ds. G. van Roekel, scriba I

ds. P.D.J. Buijs, scriba II

ds. J. Westerink, assessor

Bijlagen

BIJLAGE 1
Artikel 302, 306

Rapport curatorium en deputaten-financieel van de Theologische Universiteit van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland

Het curatorium en deputaten-financieel van de Theologische Universiteit bieden u hierbij een gezamenlijk rapport aan inzake een nader voorstel tot herstructurering van onze universiteit. Tevens worden in dit rapport de vragen die ter synode gesteld zijn op een gedetailleerder wijze beantwoord dan ter synode mogelijk was.

1. Inleiding

De synode behandelde op donderdag 25 oktober 2007 het rapport d.d. 16 mei 2007 dat het curatorium en deputaten-financieel gezamenlijk hadden uitgebracht met betrekking tot de herstructurering van de universiteit. Na een eerste, voorlopige bespreking, nam de synode een tussenbesluit, dat aldus luidde:

De generale synode

kennisgenomen hebbend van

1. het rapport van het curatorium en deputaten-financieel;
2. rapport 3 van commissie 1 (opgesteld in samenwerking met commissie 6);

gehoord hebbend
de bespreking ter vergadering;

constaterend

dat in de synode veel fundamentele en principiële vragen leven ten aanzien van het rapport van het curatorium en deputaten-financieel;

overwegend

1. dat het op dit moment niet verstandig is de gebruikelijke synodale procedure te vervolgen;
2. dat het van groot belang is dat het curatorium en deputaten-financieel zich nader op de hele materie beraden;

besluit:

1. het voorstel terug te geven aan het curatorium en deputaten-financieel;
2. het curatorium en deputaten-financieel op te dragen:
 - a. zich nader op de hele materie te beraden en daarbij de relatie tussen de kerken en de TUA als principiële uitgangspunt voor de toekomst te blijven hanteren;
 - b. over dit nadere beraad een rapport uit te brengen aan de generale synode waarin de resultaten van eerdere besprekingen zijn verwerkt;
 - c. op korte termijn de synode te dienen met een voorstel inzake de provisorische dan wel de conditionele sluiting van de synode;
3. bij een eventuele vervolgzitting van de synode de gebruikelijke procedure te volgen met een voorbereiding door commissie 1 en commissie 6, waarbij de commissies het recht hebben desgewenst deskundigen in te schakelen.

De belangrijkste wijzigingen ten opzichte van ons rapport van 16 mei 2007 zijn:

1. In dit rapport wordt voorgesteld om de synode te laten bepalen dat de universiteit een rechtspersoon op grond van artikel 2:2 van het Burgerlijk Wetboek is. Dit betekent dat wordt afgezien van ons eerdere voorstel een stichting op te richten.
2. In dit rapport is de relatie tussen het college van hoogleraren en het bestuur verduidelijkt. Anders dan in ons eerste rapport was opgenomen, wordt nu voorgesteld om het college van bestuur uit twee personen te laten bestaan, een professioneel (hierna te noemen: algemeen) bestuurder en een rector-bestuurder.
3. De positionering van het curatorium is verduidelijkt.
4. Docenten worden door het curatorium benoemd. In de oude voorstellen vond benoeming door het college van bestuur plaats.
5. Gekozen is voor een deputaatschap toezicht TUA in plaats van een raad van toezicht. Dit betekent dat slechts leden van de kerken in dit deputaatschap zitting kunnen hebben.
6. In de bijlagen zijn (wijzigings)voorstellen voor de kerkorde en reglementen opgenomen.

In dit rapport wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de terminologie, zoals die in het onderwijsveld wordt gehanteerd. Het besturen van de universiteit door een college van bestuur omvat alle activiteiten voor het plannen, controleren, evalueren en bijsturen van het onderwijs en onderzoek binnen de TUA. Concreter: het zijn alle acties die worden ondernomen om er voor te zorgen dat de universiteit door middel van een optimale benutting van de voorhanden zijnde middelen een zo goed mogelijk onderzoeks- en onderwijsresultaat haalt, waardoor de continuïteit van de universiteit ook voor de lange termijn zeker wordt gesteld.

Het proces van toezicht houden door een deputaatschap toezicht bestaat uit alle activiteiten die nodig zijn voor het integraal bewaken van het beleid van het college van bestuur en van de gang van zaken in de universiteit.

De begrippen 'bestuur' en 'toezicht houden' zullen in dit rapport concreter worden uitgewerkt.

Mr. D. Vergunst heeft de nota *Bestuur en toezicht* bestudeerd en over de juridische aspecten geadviseerd. Wij zijn hem hiervoor zeer erkentelijk. Van zijn waardevolle adviezen is dankbaar gebruik gemaakt.

2. De relatie tussen de kerken en de TUA, een principiële vraag, nu en in de toekomst

Ter synode is door verschillende broeders terecht de vraag naar de relatie tussen kerk en school aan de orde gesteld. Deze relatie is voor de TUA door alle jaren heen van het grootste belang geweest, en zij zal dat altijd blijven, in de nu voorgestelde nieuwe structuur niet minder dan voorheen. Vanouds is de universiteit (tot 1968 uitsluitend en sindsdien primair) opleidingsinstituut geweest voor CGK-predikanten. Hierin komt geen enkele verandering.

Juist vanwege deze unieke relatie tussen kerk en school willen wij nu een stap voorwaarts gaan maken, om organisatorisch een verbetering aan te brengen. Een bijzondere band vraagt om een heldere en adequate structuur, die juist voor het werk in Apeldoorn van veel belang is. Evenals andere deputaatschappen zijn het curatorium en deputaten-financieel door de kerken ingestelde commissies die kerkelijke zaken behartigen. Daarbij hebben zij echter een geheel eigen verantwoordelijkheid, namelijk dat zij namens de kerken een onderwijsinstelling besturen en beheren, en voor een deel daarop ook toezicht houden. Dat vraagt om een structuur met specifieke regels, waarbij de algemeen geldende regels zoals de overheid die vereist, verwerkt worden. Reeds in 1974 besloten onze kerken tot de aanvraag van overheidserkenning van onze opleiding, en die is er ook gekomen, voor alle uitgereikte diploma's tot en met het promotierecht. Namens de kerken hebben het curatorium en deputaten-financieel dan ook de plicht om bestuur en organisatie van de opleiding zó te regelen, dat de TUA binnen het kader van de wetgeving haar eigen doelstellingen optimaal kan realiseren.

In hoofdstuk 4 zullen we nader uitwerken waarom wij van oordeel zijn dat de organisatie van de TUA moet worden aangepast, overigens zonder de inbreng en de bevoegdheden van de generale synode aan te tasten. Op het punt van de principiële verhouding tussen de kerken (c.q. de generale synode) en de TUA treedt er geen verandering op: in de nieuwe structuur blijft deze bewaard.

Wij willen onderstrepen wat de rector, prof.dr. A. Baars, naar voren bracht op de betreffende synodezitting: het curatorium, deputaten-financieel en de werkers in Apeldoorn hechten eraan hunnerzijds de band met de kerken zo nauw mogelijk te houden; van minstens evenveel belang is evenwel de betrokkenheid van de kerken bij de universiteit zoals die in ons kerkelijk leven tot uitdrukking moet komen, in de wekelijkse kerkdiensten, in gemeenschappelijk en persoonlijk gebed, bezoek aan de jaarlijkse schooldag en in de offervaardigheid door middel van de door de generale synode bepaalde omslag per (doop)lid. Ieder lid van de kerken, of het nu een afgevaardigde naar de generale synode, een direct bij de universiteit betrokkene of een 'gewoon' gemeentelid betreft, dient zich de vraag te stellen hoe het op dit punt staat. Als de liefde van beide kanten bloeit onder inwachting van Gods zegen, kunnen we met vertrouwen een nieuwe bestuurlijke fase ingaan.

3. De relatie tussen het ministerie van OCenW en de TUA

Het is met de feiten aan te tonen dat de overheid sinds onze aanvraag van officiële erkenning (accreditatie) op geen enkele wijze inhoudelijk een 'vinger in de Apeldoornse pap' heeft pogen te krijgen. We kunnen er dankbaar voor zijn dat de TUA van overheidswege voor een groot deel wordt gefinancierd. Te bedenken is dat dientengevolge de kerken kunnen volstaan met een relatief lage omslag voor de TUA.

De overheid heeft duidelijk te kennen gegeven zich inhoudelijk meer en meer terug te willen trekken, waardoor steeds meer bestuurlijke kennis, vaardigheid en evaluatie van de organisatie bij de instituten zelf moet komen te liggen. Gelijkopgaand met die beweging blijft de overheid wél de vinger aan de pols houden; zij stelt duidelijke eisen op het gebied van toezicht, bestuur en uitvoering, waarbij de overheid bijzondere universiteiten zoals de TUA enige ruimte laat daar op eigen wijze vorm aan te geven. Natuurlijk weet niemand wat de toekomst brengt, maar dat geldt voor alle dingen. En voortekenen van veranderingen in dit opzicht hebben wij tot op heden niet ontvangen.

De TUA is geen bekostigde universiteit (zoals verreweg de meeste andere universiteiten), maar een aangewezen instelling voor wetenschappelijk onderwijs. Dat betekent dat de overheid de door de TUA uitgereikte diploma's tot en met het promotierecht erkent, en dat Apeldoorn gehouden is mee te doen aan de periodieke kwaliteitsonderzoeken, om geaccrediteerd te worden (d.w.z. haar bevoegdheden te behouden). Het onderscheid met de bekostigde instellingen ligt met name op het punt van de financiering: de TUA heeft daar geen recht op (zoals de bekostigde instellingen), wél kan de TUA erom verzoeken. Verder zijn er enkele detailverschillen t.o.v. bekostigde instellingen, o.a. op het niveau van de medezeggenschap en de benoeming van hoogleraren en docenten.

In de nieuwe wet die in de loop van 2008 zal worden gepresenteerd, wordt ook voor de TUA een verandering van de wijze van bekostiging voorzien. Daarover zijn in november 2005 al door het curatorium (de secretaris) en deputaten-financieel (de secretaris-penningmeester) in Den Haag besprekingen gevoerd, waarbij enkele toezeggingen voor de komende jaren zijn gedaan, om al te grote schommelingen in de rijksbijdrage te voorkomen. Tijdens deze bespreking is expliciet meegedeeld dat financiering op dezelfde wijze zal gaan plaatsvinden als bij de bekostigde universiteiten, dat een belangrijk element daarin zal zijn het resultaat van onderwijs en onderzoek (aantallen studenten en diploma's en graden) en dat het fenomeen 'aangewezen instelling' zal verdwijnen. Het voorgaande is door het ministerie bevestigd in een brief van 4 mei 2006. Tijdens genoemde bespreking bij het ministerie is tevens meegedeeld dat het 'raad van toezicht model' verplicht zal worden gesteld (dit blijkt ook al uit een brief die de toenmalige staatssecretaris medio 2005 aan de Tweede Kamer heeft gestuurd). De benoeming van leden van een college van bestuur en een deputaatschap toezicht voor onze universiteit behoeft niet de goedkeuring van de minister.

Op 20 december 2007 heeft minister R. Plasterk de nota *Het hoogste goed, strategische agenda voor het hoger onderwijs-, onderzoek- wetenschapsbeleid* ingediend bij de Tweede Kamer. Enkele aspecten uit deze nota achten wij van belang voor de besluitvorming over onze voorstellen. Daarom nemen we een aantal opmerkingen uit de nota over.

1. Een opleiding zal pas een accreditatie krijgen als het aspect 'toetsen en beoordelen' ten minste met voldoende is beoordeeld.
2. Voor alle instellingen zal een wettelijk verplichte scheiding tussen bestuur en intern toezicht gelden en een wettelijke verankering van de branchecode voor goed bestuur.
3. Het onderscheid tussen aangewezen instellingen en rechtspersonen met geaccrediteerd onderwijs is niet helder. Dit wordt vereenvoudigd.
4. Extern toezicht is noodzakelijk, maar het streven is de bureaucratie kosten voor de instellingen zo laag mogelijk te laten zijn. Extern toezicht is aanvullend op het interne toezicht en proportioneel. Het instellingsbestuur draagt zorg voor de kwaliteit van het onderzoek en de interne kwaliteitszorg. De raad van toezicht ziet er op toe dat het instellingsbestuur dit zorgvuldig doet. De Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO) verleent periodiek accreditatie. In het kader van de Bologna-afspraken wordt Europees toezicht op het functioneren van de nationale kwaliteitsorganen opgebouwd. Het geïntegreerd toezicht (onderwijsinspectie, Audit Dienst en Cfi) richt zich op de rechtmatigheid en doelmatigheid in het hoger onderwijs. De onderwijsinspectie ziet toe op het functioneren van het accreditatiestelsel en doet in bijzondere gevallen onderzoek naar incidenten. Toezicht op maat is een sleutelbegrip: minder extern toezicht waar dat kan ('verdiend vertrouwen') en méér toezicht waar dat moet. Dit zal ook één van de uitgangspunten zijn voor het ontwerp van het accreditatiesysteem nieuwe stijl na 2010.

Het is bekend dat bij de volgende accreditatie er getoetst zal worden of en in hoeverre de TUA voldoet aan het Raad van Toezichtmodel.

4. Wens van de generale synode 2004 en de huidige organisatie van de TUA

De generale synode van 2004 nam over het bestuur van de universiteit het volgende besluit:

1. de wenselijkheid uit te spreken dat het curatorium en deputaten-financieel voor de Theologische Universiteit worden samengevoegd tot één deputaatschap;
2. het curatorium en deputaten-financieel voor de Theologische Universiteit de consequenties daarvan te laten onderzoeken en daartoe voorbereidingen te treffen;
3. het curatorium en deputaten-financieel voor de Theologische Universiteit op te dragen een nieuw reglement voor te bereiden ter vervanging van het reglement voor de Theologische Universiteit (bijl. 10 K.O.) en de instructie voor deputaten-financieel voor de Theologische Universiteit (bijl. 11 K.O.).

Bij de overwegingen op welke wijze gestalte zou kunnen worden gegeven aan de wens van de generale synode, hebben we allereerst de huidige situatie nader uitgewerkt in onderstaande schema's, waaruit blijkt welke taken en bevoegdheden deputaten-financieel en het curatorium uitoefenen, waarbij onderscheid gemaakt wordt tussen toezichthoudende, bestuurlijke en uitvoerende taken.

Taken deputaten-financieel			
1= toezichthoudende taak 2= bestuurlijke taak 3= uitvoerende taak			
	1	2	3
geven van uitvoering aan de besluiten van de generale synode betreffende de goederen en gelden van de Theologische Universiteit		✓	
het benoemen van het onderwijsondersteunend personeel		✓	✓
het vaststellen van de honorering		✓	
het vaststellen van de emeritaatsregelingen en sociale voorzieningen en uitkeringen ten behoeve van weduwen en wezen van hoogleraren		✓	
het in ontvangst nemen van alle voor de Theologische Universiteit bestemde gelden waaronder legaten en erfstellingen			✓
verzorgen van de financiële administratie, het opmaken van een balans per 31 december en van een rekening van baten en lasten over het voorgaande jaar			✓
vaststellen jaarrekening		✓	
opstellen begroting voor komende zittingsperiode generale synode			✓
uitvoeren van de door de generale synode vastgestelde begroting			✓
het elk jaar vóór 1 maart opmaken van een begroting voor het lopende jaar			✓
het onderhouden van de nodige contacten met plaatselijke kerken			✓
het onderhoud van en het treffen van noodzakelijke voorzieningen voor de goederen van de Theologische Universiteit			✓
het doen van voorstellen aan het curatorium en het zo nodig geven van uitvoering aan besluiten van dit college betreffende de goederen van de Theologische Universiteit			✓
het vaststellen van college-, les- en examengelden		✓	
het vervreemden en/of bezwaren van onroerende goederen		✓	
het voeren van processen		✓	

De uitvoerende, bestuurlijke en toezichhoudende taken, zoals die nu door het curatorium worden verricht, zijn in onderstaande tabel weergegeven:

Taken curatorium			
1= toezichhoudende taak 2= bestuurlijke taak 3= uitvoerende taak			
	1	2	3
zorg dragen voor de identiteit van de universiteit	✓		
regelmatig onderhouden van het contact met deputaten-financieel, onder andere via de president-curator, over zaken van financiën en beheer		✓	✓
doen van voordrachten voor benoeming van hoogleraren aan de generale synode, in en na overleg met deputaten-financieel		✓	
benoemen van docenten, in en na overleg met deputaten-financieel		✓	
opzicht over leer en leven van hoogleraren en docenten		✓	
schorsen van hoogleraren		✓	
ontslaan van docenten		✓	✓
toezicht houden op de kwaliteit van het onderwijs, o.m. door het jaarlijks bezoeken van de colleges		✓	✓
zich op de hoogte houden van de voortgang van het wetenschappelijk onderzoek van de hoogleraren		✓	
onderzoeken van mogelijkheden tot en onderhouden van samenwerking met andere onderwijsinstellingen op grond van criteria als identiteit, vakgebied en onderwijskundig niveau		✓	
organiseren van de schooldag			✓
vaststellen c.q. wijzigen van het curriculum		✓	
instemmen met de stagebegeleider bij stages		✓	
kennis nemen van de voortgang van stages		✓	
Vaststellen en wijzigen van omvang, hoofdlijn en reglementering van de organisatiestructuur		✓	

Sommige taken van het curatorium dragen een kerkelijk karakter. Daarnaast oefent het curatorium nog andere taken uit. Alles overziende, zijn de taken:

1. zorgdragen voor de identiteit van de universiteit;
2. opzicht over leer en leven van hoogleraren en docenten;
3. schorsen van hoogleraren en docenten;
4. organiseren van de schooldag;
5. toelaten en kerkelijk en geestelijk begeleiden van admissiale studenten (naar art. 12 van het reglement);
6. verlenen van preekconsent aan admissiale studenten na afleggen met goed gevolg van het master I-examen;
7. beroepbaar stellen van admissiale studenten na afleggen met goed gevolg van de masterseindproef.

Uit deze schema's kan worden geconcludeerd dat verschillende bestuurlijke taken, zoals het ontwikkelen, vaststellen en uitvoeren van een beleid voor de lange termijn (strategisch beleid) en het zorg dragen voor het behalen van de studieresultaten (bijvoorbeeld doorstroomresultaten), niet door deputaten-financieel of het curatorium worden uitgevoerd. Verder is er een overlap in taken van deputaten-financieel en het curatorium. Ook hebben beide organen zowel uitvoerende als besturende taken.

Binnen de TUA bestaat al een aantal jaren de behoefte aan een duidelijke scheiding van uitvoerende, bestuurlijke en toezichhoudende taken. Zoals uit voorgaande blijkt mankeert daar op dit moment veel aan. De opdracht van de synode in 2004 hebben wij daarom aangegrepen om te komen met onze voorstellen. Simpel samenvoegen van onze twee deputaatschappen zou immers de problematiek niet oplossen.

Voor het goed functioneren van toekomstige besturende en toezichhoudende organen is het van belang dat deze organen geen oneigenlijke taken verrichten. Het integraal kunnen besturen en toezicht houden maakt het nodig dat aan de kerkelijke taken, die door het curatorium worden uitgevoerd, afzonderlijk wordt vormgegeven. De kerkelijke, bestuurlijke en toezichhoudende taken zullen daartoe in afzonderlijke organen moeten worden ondergebracht. De indruk zou kunnen ontstaan dat deze splitsing leidt tot een hogere werkdruk van de werkorganisatie. Het tegendeel zal het geval zijn. Door een duidelijker taakverdeling zal er minder worden vergaderd en zal er minder bureaucratie zijn. De werkorganisatie zal slagvaardiger worden.

We zouden het als volgt kunnen samenvatten: er is straks sprake van professionalisering (waarbij verzakelijking moet worden tegengegaan, dat zou juist bij onze kerkelijke instelling verkeerd zijn).

5. Maatschappelijke ontwikkelingen

Het begrip 'corporate governance' is breed in het onderwijs in discussie. Centraal thema in het debat is: goed organisatiebestuur. Bij corporate governance gaat het om de wijze waarop organisaties worden geleid en gecontroleerd. Men kan ook zeggen: het gaat om de kwaliteit van het bestuur (het besturende orgaan) en het toezicht (toezichthoudend orgaan) en niet langer uitsluitend om de kwaliteit van het bestuurde (i.c. de universiteit).

Zoals reeds aangegeven in hoofdstuk 3 wordt op dit moment gewerkt aan een nieuwe Wet op het hoger onderwijs en onderzoek. Daarin zullen in het verlengde van de maatschappelijke discussie regels worden gegeven voor bestuur en toezicht van de universiteiten.

Overigens zal naar verwachting aan universiteiten als de TUA enige ruimte worden gelaten een eigen vorm te geven aan deze regels. De eigen vorm moet wel voldoen aan de basisregels van 'Goed Bestuur'.

Er komt bij het voldoen aan deze basisregels een grotere transparantie, zowel binnen de organisatie als naar buiten. De organisatie kan beter bestuurd worden dan tot op heden het geval is. Belangenverstrengeling en functievermenging worden erdoor voorkomen, hetgeen spoort met een eerdere uitspraak van de generale synode 2004 in een ander verband.

Onze voorstellen zijn in lijn met genoemde maatschappelijke ontwikkelingen.

6. Een nieuwe structuur op hoofdlijnen.

Wij stellen ons voor:

1. te bepalen dat de TUA een rechtspersoon op grond van art.2:2 BW is, derhalve een kerkelijke rechtspersoon (dat betekent dat er van wordt afgezien een stichting op te richten);
2. een deputaatschap toezicht TUA in te stellen, dat tot taak heeft, zoals de naam aangeeft, toezicht te houden op het beleid van het college van bestuur en de gang van zaken van de TUA. Dit deputaatschap is een kerkelijk orgaan, is verantwoording verschuldigd aan de generale synode en wordt benoemd door de generale synode;
3. een college van bestuur in te stellen, bestaande uit een uit het college van hoogleraren gekozen rector-bestuurder en een algemeen bestuurder. Zij zijn eindverantwoordelijk voor de dagelijkse gang van zaken binnen de TUA en treden namens de TUA naar buiten op, een en ander binnen een daartoe opgesteld reglement. Beide bestuurders worden benoemd door de deputaten toezicht onder instemming achteraf van de generale synode. (In ons voorstel van 16 mei 2007 was uitgegaan van één professioneel bestuurder).

In deze nieuwe structuur is en blijft het curatorium verantwoordelijk voor de specifiek kerkelijke taken. Daarbij zal bij bepaalde zaken overleg met de aan te stellen bestuurders noodzakelijk zijn, namelijk waar dat wettelijk geregeld is. Er is echter op gelet dat het curatorium de ruimte houdt die het vanouds heeft, optredend namens de kerken. Het curatorium zal zich dus niet meer bezig houden met de materiële en financiële zaken van de TUA. De overige taken blijven gehandhaafd.

De positie van het college van hoogleraren en de afzonderlijke hoogleraren wordt zodanig ingericht dat zij zich zo veel mogelijk kunnen bezighouden met hun verantwoordelijkheden op het gebied van onderwijs en onderzoek.

Als hoogste orgaan van de universiteit zal de generale synode zich dienen uit te spreken over de vaststelling van alle voor de organisatie van belang zijnde reglementen etc., te weten:

- het reglement voor de rechtspersoon ex art 2:2 BW;
- het reglement voor het deputaatschap toezicht TUA;
- het reglement voor het curatorium;
- het reglement voor het college van bestuur;
- het reglement voor het college van hoogleraren;
- het reglement tot toelating tot de studie aan de TUA;
- het reglement voor de benoeming van hoogleraren;
- het reglement voor de benoeming van docenten;
- de profielschets voor de leden van het deputaatschap toezicht TUA;
- de profielschets voor de leden van het college van bestuur.

Als in de toekomst blijkt dat wijziging van reglementen noodzakelijk of wenselijk is, zal dit slechts kunnen geschieden ná een besluit dienaangaande van de generale synode.

Daarnaast zal de generale synode driejaarlijks de jaarverslagen, jaarrekeningen en begrotingen van de TUA vaststellen. Hierbij moet worden opgemerkt dat jaarlijks deputaten toezicht TUA deze stukken zullen moeten goedkeuren, alvorens zij kunnen worden gebruikt voor het afleggen van verantwoording aan het ministerie van OCenW en rapportering aan andere belanghebbenden.

7. Nadere uitwerking en toelichting op deze nieuwe structuur

7.1 De rechtsvorm

De Theologische Universiteit is een onderdeel van de Christelijke Gereformeerde Kerken. Op grond van artikel 2:2 BW bezitten kerkgenootschappen en hun zelfstandige onderdelen rechtspersoonlijkheid. Op deze rechtspersonen zijn de eigen regels van de kerk van toepassing. Artikel 2:2 BW luidt:

1. Kerkgenootschappen alsmede hun zelfstandige onderdelen en lichamen waarin zij zijn verenigd, bezitten rechtspersoonlijkheid.
2. Zij worden geregeerd door hun eigen statuut, voor zover dit niet in strijd is met de wet.

De universiteit sluit allerlei overeenkomsten af. Voor organisaties die deze overeenkomsten afsluiten, moet helder zijn wat de rechtspositie van de universiteit is. Anders gezegd: doet men zaken met de universiteit

of met de Christelijke Gereformeerde Kerken? Daarnaast heeft de universiteit met de overheid te maken, zoals met het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en met de Belastingdienst. Ook voor hen moet de rechtspositie van de universiteit duidelijk zijn. Dat is nu voor derden niet altijd het geval. Het ene ministerie behandelt de universiteit wel als zelfstandig onderdeel van de kerken, het andere ministerie niet. In de praktijk functioneert de universiteit vrijwel altijd als een zelfstandig onderdeel van de kerken. In ons eerdere voorstel aan de synode spraken wij een voorkeur uit voor de stichtingsvorm. Het belangrijkste argument was dat deze rechtsvorm bekend is. Het Burgerlijk Wetboek bepaalt dat een stichting rechtspersoonlijkheid bezit. Daarin zijn allerlei zaken geregeld, zoals hoe de stichting tot stand komt, de openbaarmaking van de rechtspersoon (de inschrijving bij de kamer van koophandel), de positie van het bestuur van de stichting, de eisen waaraan de administratie moet voldoen, de financiële verslaglegging, etc. De stichtingsvorm komt in Nederland veel voor. Het is voor de overheid en andere organisaties een bekende rechtsvorm. De rechtspositie van een stichting is in het maatschappelijk verkeer duidelijker dan die van een rechtspersoon op grond van artikel 2:2 BW. Wij hebben kennis genomen van de beduchtheid van de synode voor de stichtingsvorm, in het bijzonder de vrees dat deze vorm afstand tot de kerken zal scheppen en doen daarom het voorstel om de TUA rechtspersoon te laten zijn op grond van art. 2:2 BW en dit vast te leggen in artikel 84 van de kerkorde.

7.2 Curatorium

De plaats van het curatorium blijft kerkelijk duidelijk ingebed. De taak van het curatorium was vanouds: het toelaten, begeleiden enz. van de admissiale studenten en het toezicht houden op het gereformeerd-confessionele karakter van de opleiding en op de hoogleraren en docenten in het bijzonder. Gaandeweg is het curatorium geworden tot een orgaan waarin zowel uitvoerende als bestuurlijke als toezichhoudende taken gedaan worden. Deze situatie is echter ongewenst. In de voorgestelde structuur krijgt het curatorium de specifiek kerkelijke taken.

Het curatorium voert in de nieuwe structuur in hoofdzaak de volgende taken uit:

1. het doen van voordrachten aan de generale synode voor benoeming van hoogleraren;
2. het benoemen van docenten onder instemming achteraf van de generale synode;
3. het toezien op het handhaven van het gereformeerd-confessionele karakter van de TUA als wetenschappelijke opleiding;
4. het toezien op het functioneren van hoogleraren en docenten binnen het kader van het gereformeerd-confessionele karakter van de opleiding;
5. het toezien op de actieve vormgeving van het gereformeerd-confessionele karakter van de opleiding door hoogleraren en docenten;
6. het toelaten van admissiale studenten en het ontnemen van de admissiale status van studenten;
7. het verlenen van preekconsent aan admissiale studenten en het ontnemen van preekconsent;
8. het beroepbaar stellen van admissiale studenten en het ontnemen van de beroepbaarstelling.

De leden van het curatorium worden, met uitzondering van de secretaris, door de particuliere synoden van de Christelijke Gereformeerde Kerken benoemd. De secretaris wordt benoemd door de generale synode.

7.3 Deputaatschap toezicht TUA

De taken van het toezichhoudend orgaan kunnen als volgt worden getypeerd:

1. integraal toezicht houden op de uitvoering van taken en de uitoefening van bevoegdheden door het college van bestuur en dit college met raad terzijde staan;
2. benoemen, schorsen, ontslaan en vaststellen van de beloning van de leden van het college van bestuur. Een benoemings- of ontslagbesluit behoeft overigens de instemming achteraf van de generale synode;
3. goedkeuren van het reglement college van bestuur;
4. goedkeuren van de begroting, de jaarrekening, het jaarverslag en het strategisch meerjarenplan van de instelling;
5. toezien op de naleving van wettelijke verplichtingen en de omgang met gedragscodes door het college van bestuur;
6. toezien op de rechtmatige verwerving en de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen van de instelling;
7. aanwijzen van een accountant;
8. jaarlijks afleggen van verantwoording over de uitvoering van deze taken en de uitoefening van deze bevoegdheden in het jaarverslag van de instelling.

Om goed als toezichhouder te kunnen functioneren, moeten toezichhouders over ervaring, kennis, kunde en vaardigheden beschikken. Ook moeten zij over voldoende tijd beschikken en bereid zijn die aan de universiteit te besteden.

De voor de uitvoering van deze functies noodzakelijk geachte competenties zijn uitgewerkt in een profielschets leden deputaatschap toezicht TUA en een reglement voor het deputaatschap toezicht TUA.

Wij stellen voor om het aantal leden van het deputaatschap te stellen op 5 tot 7 personen, die gezamenlijk over voldoende kwaliteiten beschikken om goed toezicht te houden. Voor de opinie- en besluitvorming is het goed als, zo mogelijk, zowel mannen als vrouwen lid van het deputaatschap zijn. Het deputaatschap zal zoveel mogelijk een gevarieerde leeftijdsopbouw hebben. De leden worden op voordracht van het deputaatschap door de generale synode van de Christelijke Gereformeerde Kerken benoemd.

Iedere drie jaar treedt elke toezichhouder af. Ieder van hen is in beginsel dan nog twee keer herbenoembaar. De generale synode dient er bij de benoemingen voor te waken dat er voldoende continuïteit is.

7.4 College van bestuur

Een heldere taakverdeling vereist dat duidelijk is wie het bestuur van de universiteit vormt. In het voortgezet

onderwijs, hoger beroepsonderwijs en universitair onderwijs noemt men dit bestuur meestal: college van bestuur. Bij de Theologische Universiteit zal een dergelijk college van bestuur belast zijn met het bestuur van de universiteit in haar geheel en met het beheer daarvan, onverminderd de bevoegdheden van het curatorium en het deputaatschap toezicht TUA. Centraal staat dat het college integraal verantwoordelijk is voor het goed functioneren van de universiteit. Het college is er verantwoordelijk voor dat er kwalitatief goed onderwijs wordt gegeven en dat er kwalitatief goed onderzoek wordt verricht. Het college is tevens verantwoordelijk voor het ontwikkelen en invoeren van beleid op diverse terreinen, zoals voor de financiën, voor de ondersteunende processen en facilitaire zaken.

In ons rapport aan de generale synode d.d. 16 mei 2007 hebben wij voorgesteld het college van bestuur te laten bestaan uit één professioneel bestuurder. Dit voorstel was voornamelijk gebaseerd op het feit dat de hoogleraren een duidelijke voorkeur hadden uitgesproken permanent bezig te zijn op hun vakgebied. Inmiddels heeft er een herbezinning binnen het college van hoogleraren plaatsgevonden die heeft geleid tot een voorkeur voor een tweehoofdig college van bestuur, waarin de rector zitting zal hebben.

Ons voorstel is dan ook om een algemeen bestuurder samen met de rector het college van bestuur te laten vormen. Beiden zijn integraal verantwoordelijk voor de gehele organisatie, maar binnen deze integrale verantwoordelijkheid dragen zij de eerstverantwoordelijkheid voor bepaalde taken. De rector-bestuurder kan de eerstverantwoordelijke zijn voor alle zaken die betrekking hebben op onderwijs en onderzoek. Hij voert deze taak uit in nauw overleg en in nauwe samenwerking met het college van hoogleraren. Hij kan en zal taken delegeren aan de leden van dit college en door hen worden ondersteund. De algemeen bestuurder is verantwoordelijk voor alle overige zaken, zoals onderwijsondersteuning, facilitair beleid en financiën. De verdeling van taken en verantwoordelijkheden is nader uitgewerkt in de profielschets leden college van bestuur en het reglement college van bestuur.

Dit voorstel heeft de volgende voordelen:

1. Een tweehoofdig college van bestuur is minder kwetsbaar. Bij langdurige afwezigheid van een van de bestuurders of bij een vacature is de continuïteit gewaarborgd.
2. De verschillende aspecten van de universiteit worden binnen het college van bestuur integraal besproken. Dat komt de kwaliteit van het bestuur ten goede.
3. De rector-bestuurder heeft in eerste aanleg niet de zorg voor de beheersmatige kant van de organisatie. Hij blijft echter wel verantwoordelijk en zal zich daarom daarin wel moeten verdiepen en daarop wel een visie moeten hebben.

De rector-bestuurder en de algemeen bestuurder worden door het deputaatschap toezicht TUA benoemd. De rector-bestuurder wordt voor twee jaar benoemd. De keuze voor een periode van twee jaar voor de rector-bestuurder wordt gedragen door de overweging dat het niet goed is om een hoogleraar veel langer met deze taak te belasten: hij komt dan te lang onvoldoende toe aan zijn onderzoekstaken en zou gedeeltelijk 'uit zijn vak' kunnen raken. De benoemingen behoeven de instemming achteraf van de generale synode. De rector-bestuurder wordt naar schatting voor 0,3 fte met deze functie belast en de algemeen bestuurder voor 0,4 fte aangesteld.

7.5 College van hoogleraren

Een deel van de huidige taken van het college van hoogleraren wordt overgenomen door het college van bestuur. De hoogleraren blijven verantwoordelijk voor de ontwikkeling van het hen toegewezen wetenschapsgebied en voor de inhoud van het te geven onderwijs op dat gebied. Deze verantwoordelijkheid wordt uitgevoerd binnen de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het college van bestuur.

De taken en verantwoordelijkheden zijn gedetailleerd vastgelegd in het reglement college van hoogleraren.

8. Conclusies

1. De positie en beslissingsbevoegdheid van de generale synode t.o.v. de TUA blijft in de nieuwe structuur principieel dezelfde als voorheen.
2. Bestuurlijk is de zaak helder geregeld:
 - geen overlappingen tussen het deputaatschap toezicht TUA en het curatorium;
 - geen ongewenste vermenging van taken.
3. De bestuurlijke structuur (een college van bestuur en een deputaatschap toezicht TUA) sluit aan bij de maatschappelijke ontwikkelingen op het gebied van toezicht en bestuur.
4. De organisatie van de TUA wordt duidelijk versterkt.
5. De organisatie kan efficiënter werken.
6. Functievermenging en belangenverstrengeling worden voor alle geledingen van de organisatie vermeden.
7. Als de voorstellen worden overgenomen voldoet de TUA bij de volgende onderwijsvisitatie, waaraan de accreditatie is gekoppeld, aan de vereisten voor Goed Bestuur.

9. Voorstellen

Het curatorium en deputaten-financieel stellen de synode het volgende voor:

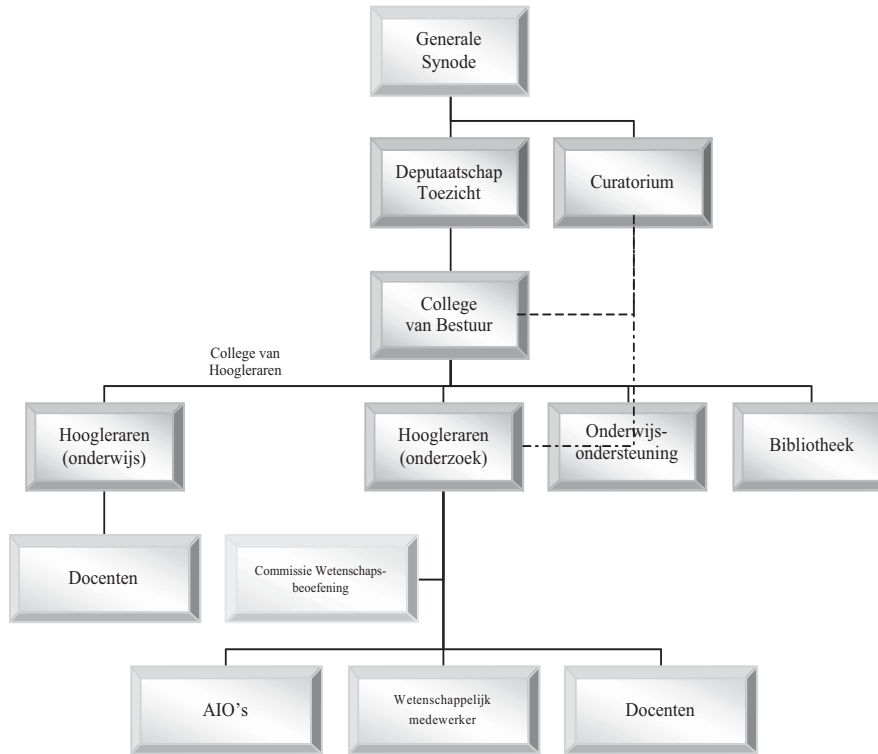
1. te bepalen dat de universiteit een rechtspersoon is ex art.2:2 BW, die optreedt onder de naam Theologische Universiteit Apeldoorn en dit vast te leggen in artikel 84 van de kerkerde conform bijlage 11 bij dit rapport;
2. te besluiten tot instelling van een deputaatschap toezicht TUA;
3. te besluiten tot de vorming van een college van bestuur bestaande uit twee personen, één algemeen bestuurder voor 0,4 fte en een rector-bestuurder voor ongeveer 0,3 fte;
4. te besluiten tot aanpassing van het reglement voor het curatorium van de Theologische Universiteit Apeldoorn;
5. te besluiten tot aanpassing van het reglement voor het college van hoogleraren;

6. de reglementen voor de organen van de Theologische Universiteit Apeldoorn, zoals opgenomen in de bijlagen 2 tot en met 6 bij dit rapport, vast te stellen en op te laten nemen in de kerkorde, onder intrekking van de huidige bijlagen 10 en 11:
 bijlage 2: reglement Theologische Universiteit Apeldoorn;
 bijlage 3: reglement curatorium;
 bijlage 4: reglement deputaatschap toezicht TUA;
 bijlage 5: reglement college van bestuur;
 bijlage 6: reglement college van hoogleraren;
7. de benoemingsprocedures, zoals opgenomen in de bijlagen 7 en 8 bij dit rapport vast te stellen:
 bijlage 7: benoemingsprocedure hoogleraren;
 bijlage 8: benoemingsprocedure docenten;
8. de profielschetsen, zoals opgenomen in de bijlagen 9 en 10 bij dit rapport, vast te stellen: bijlage 9: profielschets leden deputaatschap toezicht TUA;
 bijlage 10: profielschets leden van college van bestuur;
9. een nieuw reglement tot toelating tot de studie aan de Theologische Universiteit Apeldoorn, zoals opgenomen in de bijlage 18 bij dit rapport, vast te stellen en op te laten nemen in de kerkorde;
10. te besluiten de huidige bijlagen 12 tot en met 17 van de kerkorde te vervangen door de bijlagen 12 tot en met 17 bij dit rapport:
 bijlage 12: vragen te stellen bij bevestiging van hoogleraren van de Theologische Universiteit Apeldoorn;
 bijlage 13: ondertekeningformulier voor de hoogleraren aan de Theologische Universiteit Apeldoorn;
 bijlage 14: akte van aanstelling voor de hoogleraren aan de Theologische Universiteit Apeldoorn;
 bijlage 15: conceptakte van ontslag van de ambtelijke dienst in de gemeente voor dienaren des Woords die tot hoogleraar benoemd zijn aan de Theologische Universiteit Apeldoorn;
 bijlage 16: reglement voor het verlenen van emeritaat, verlof en ontslag aan de hoogleraren van de Theologische Universiteit Apeldoorn;
 bijlage 17: akte van emeritaatverklaring betreffende hoogleraren aan de Theologische Universiteit Apeldoorn;
11. te besluiten de huidige bijlage 64 K.O. te vervangen door een nieuwe bijlage 64 K.O., zoals opgenomen in bijlage 19 bij dit rapport:
 bijlage 64 K.O.: model voor legaten en erfstellingen;
12. deputaten vertegenwoordiging van de kerken te machtigen de eerste maal de leden van het deputaatschap toezicht te benoemen;
13. enkele van de huidige deputaten-financieel voor de universiteit aan te wijzen met de machtiging om na de sluiting van de generale synode, tot het moment van de installatie van het te vormen deputaatschap toezicht TUA en de benoeming van het college van bestuur de lopende zaken te behartigen, waar nodig besluiten op bestuurlijk niveau in samenwerking met het curatorium te nemen en zorg te dragen voor een goede overdracht van taken en dossiers aan het college van bestuur en aan het deputaatschap toezicht TUA.

Namens het curatorium,
 P.D.J. Buijs, president-curator
 D. Quant, secretaris

Namens deputaten-financieel,
 P. Vree, voorzitter
 P.A.A.J. Hurkmans, secretaris-penningmeester

Aan dit rapport zijn 20 bijlagen toegevoegd. Ook krijgt de synode de beschikking over de interne nota *Bestuur en toezicht*, die de grondslag vormt voor dit rapport (bijlage 21).

Bijlage 1: Organogram**Bijlage 2: Reglement Theologische Universiteit Apeldoorn**

KERKELIJKE RECHTSPERSOON (artikel 2, Boek 2, Burgerlijk Wetboek)

De generale synode van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland heeft op 28 mei 2008 bepaald dat de Theologische Universiteit van de Christelijke Kerken, gevestigd te Apeldoorn, een rechtspersoon op grond van artikel 2:2 van het Burgerlijk Wetboek is. Dit is vastgelegd in artikel 84 van de Kerkorde. De synode heeft besloten het reglement van die rechtspersoon aldus vast te stellen:

I. ALGEMEEN**Naam, zetel, begripsbepalingen.****Artikel 1.**

1. De rechtspersoon draagt de naam: Theologische Universiteit Apeldoorn.
2. Zij heeft haar zetel in de gemeente Apeldoorn.
3.
 - a. Onder 'de synode' wordt in dit reglement verstaan: de generale synode van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland.
 - b. Onder 'de Kerken' wordt in dit reglement verstaan: de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland.
 - c. Onder 'curatorium' wordt in dit reglement verstaan: het curatorium als bedoeld in artikel 12 van dit reglement en in de kerkrechtelijke regelingen.
 - d. Onder 'deputaten' wordt in dit reglement verstaan: de leden van het (synodale) moderamen, die na sluiting van de synode als haar deputaten de Kerken vertegenwoordigen of doen vertegenwoordigen.
 - e. Onder 'deputaatschap toezicht' wordt in dit reglement verstaan: het deputaatschap toezicht van de Theologische Universiteit Apeldoorn.
 - f. Onder 'TUA' wordt verstaan: de rechtspersoon.

Doel.Artikel 2.

De TUA heeft ten doel het (mede) ten behoeve van de Kerken onderhouden van een opleiding tot de dienst des Woords, het (doen) beoefenen van de theologische wetenschap en theologische vorming op de grondslag van de Heilige Schrift en de Drie Formulieren van Enigheid, alsmede al hetgeen daarmee rechtstreeks of zijdelings verband houdt of daaraan bevorderlijk kan zijn.

Middelen.Artikel 3

De TUA kan haar doelstelling verwezenlijken met alle wettige middelen, met name door het beheren en exploiteren van een theologische universiteit en het verzorgen van opleidingen, al dan niet in samenwerking met anderen.

Bestuur en toezicht op bestuur.Artikel 4.

Het besturen van de TUA is opgedragen aan een college van bestuur onder toezicht van een deputaatschap toezicht en met inachtneming van de bevoegdheden die bij of krachtens dit reglement zijn toegekend aan het curatorium en de synode.

II. COLLEGE VAN BESTUUR**Samenstelling, benoeming en ontslag college van bestuur**Artikel 5.

1. Het aantal leden van het college van bestuur wordt door de synode vastgesteld.
2. a. De leden van het college van bestuur worden benoemd door het deputaatschap toezicht. Uitsluitend leden van de Kerken zijn benoembaar tot lid van het college van bestuur.
b. Iedere benoeming van een lid van het college van bestuur behoeft de instemming achteraf van de synode. Bij ieder verzoek om instemming dient het deputaatschap toezicht te vermelden hoe het desbetreffende lid van het college van bestuur beantwoordt aan de door de synode vastgestelde profielschets.
3. Het college van hoogleraren wordt door het deputaatschap toezicht in de gelegenheid gesteld om uit zijn midden voor één lid van het college van bestuur een voordracht te doen. Het deputaatschap toezicht benoemt één van de leden van het college van bestuur tot voorzitter van het college van bestuur.
4. De vaststelling van het salaris en de regeling van de overige arbeidsvoorwaarden van de leden van het college van bestuur geschieden door het deputaatschap toezicht.
5. Ieder lid van het college van bestuur kan door het deputaatschap toezicht uit zijn functie als lid van het college van bestuur worden geschorst en/of ontslagen op grond van onvoldoende functioneren, onverenigbaarheid van karakters, onverenigbaarheid van belangen of op grond van andere objectieveerbare redenen.
6. Het lidmaatschap van het college van bestuur eindigt voorts:
 - door het verstrijken van de benoemingstermijn;
 - door overlijden;
 - indien het desbetreffende lid het vrije beheer over diens vermogen verliest als gevolg van curatele of bewind;
 - door schriftelijke ontslagneming met inachtneming van een redelijke termijn;
 - door het bereiken van de vijftenzestigjarige leeftijd in welk geval het bestuurslidmaatschap eindigt aan het eind van de betreffende kalendermaand en voor de rector-bestuurder op het moment van emeritering als hoogleraar;
 - door het aanvaarden van het lidmaatschap van het deputaatschap toezicht;
 - door het beëindigen van het lidmaatschap van de Kerken.
7. Bij ontstentenis of belet van één of meer leden van het college van bestuur wordt het bestuur waargenomen door de overblijvende leden/het overblijvende lid van het college.
Bij ontstentenis of belet van alle leden van het college van bestuur benoemt het deputaatschap toezicht onverwijld een tijdelijk bestuurder. Ter overbrugging kan de voorzitter van het deputaatschap toezicht of diens plaatsvervanger voor maximaal twee maanden de functie van tijdelijk bestuurder vervullen. Het deputaatschap toezicht is verplicht zo spoedig mogelijk een definitieve voorziening te treffen.

Organisatie college van bestuur.Artikel 6.

1. Het college van bestuur stelt onderling de taakverdeling binnen het college van bestuur vast en legt deze ter goedkeuring voor aan het deputaatschap toezicht, een en ander voor zover de taakverdeling niet reeds voortvloeit uit het in lid 2 bedoelde reglement.
2. Het college van bestuur regelt de werkwijze en de besluitvorming van het college van bestuur in een Reglement van het college van bestuur en legt dit ter goedkeuring voor aan het deputaatschap toezicht. Het Reglement van het college van bestuur wordt vastgesteld door de synode.

Taken en bevoegdheden college van bestuurArtikel 7.

1. Tot de bestuursbevoegdheid van het college van bestuur behoort, met inachtneming van het in dit reglement bepaalde, al hetgeen ingevolge de wet aan het college van bestuur als het bestuur van de TUA is opgedragen, uitgezonderd de bevoegdheden die bij of krachtens dit reglement zijn toegekend aan andere organen.
2. Het college van bestuur stelt de hoofdlijnen van het te voeren bestuursbeleid op en legt deze ter goedkeuring aan het deputaatschap toezicht voor. Het college van bestuur stelt jaarlijks een beleidsplan op, waarin binnen de door het deputaatschap toezicht goedgekeurde hoofdlijnen van het te voeren bestuursbeleid, de eigen voornemens met betrekking tot het bestuursbeleid zijn neergelegd.
3. Aan de goedkeuring van het deputaatschap toezicht zijn, onverminderd het overigens in dit reglement

bepaalde, onderworpen alle besluiten van het college van bestuur omtrent:

- a. de vaststelling van de (meerjaren) exploitatie- en investeringsbegroting en het (meerjaren) financieel beleidsplan;
 - b. investeringen en desinvesteringen welke niet zijn opgenomen in de goedgekeurde (meerjaren) exploitatie- en/of investeringsbegroting van de TUA dan wel het maximumbedrag overschrijden dat is vastgelegd in het (meerjaren) financieel beleidsplan;
 - c. het aangaan en het verbreken van duurzame rechtstreekse of middellijke samenwerking met andere rechtspersonen, indien deze samenwerking of verbreking voor de van de TUA uitgaande instelling(en) van belangrijke betekenis is;
 - d. het oprichten of beëindigen van rechtspersonen, welke met de TUA in een groep worden, casu quo zijn verbonden;
 - e. aangifte van faillissement of aanvraag van surseance van betaling;
 - f. het beëindigen van de dienstbetrekking van een aanmerkelijk aantal werknemers tegelijkertijd of binnen een korte periode;
 - g. het ingrijpend wijzigen van de arbeidsomstandigheden van een aanmerkelijk aantal werknemers;
 - h. het voeren van rechtsgedingen, met uitzondering van incassoprocedures, procedures voor de sector kanton van de rechtbank of procedures in kort geding.
- Wanneer het college van bestuur, handelend ter vertegenwoordiging van de TUA in hoedanigheid van bestuurder en/of aandeelhouder van een andere rechtspersoon, een besluit als hiervoor bedoeld ten aanzien van enige andere rechtspersoon wil nemen of goedkeuren, behoeft dat besluit eveneens de goedkeuring van het deputaatschap toezicht. Het bepaalde in de vorige zin is van overeenkomstige toepassing op besluiten die het college van bestuur neemt of goedkeurt handelend ter vertegenwoordiging van de TUA in hoedanigheid van bestuurder en/of aandeelhouder van een rechtspersoon die op haar beurt handelt als bestuurder en/of aandeelhouder van een andere rechtspersoon.
4. Het college van bestuur verschaft het deputaatschap toezicht tijdig de voor de uitoefening van diens taak noodzakelijke gegevens. Het college van bestuur rapporteert regelmatig aan het deputaatschap toezicht over de stand van zaken met betrekking tot de ontwikkeling van de strategie en het beleid van de TUA.
 5. Het college van bestuur verschaft het curatorium tijdig de voor de uitoefening van diens taak noodzakelijke gegevens.
Het college van bestuur stelt aan het curatorium de voorzieningen ter beschikking waarover de TUA beschikt of redelijkerwijs kan beschikken en die het curatorium redelijkerwijs nodig acht voor de vervulling van zijn taken.
Het college van bestuur draagt zorg dat de curatoren te allen tijde toegang tot de colleges hebben.
 6. Hoogleraren worden slechts aangesteld ingevolge een benoeming door de synode.

Vertegenwoordiging

Artikel 8.

1. Het college van bestuur vertegenwoordigt de TUA, voor zover uit de wet of het reglement niet anders voortvloeit.
2. Het ontbreken van goedkeuring als bedoeld in artikel 7 lid 3 tast de vertegenwoordigingsbevoegdheid van het college van bestuur niet aan.
3. In alle gevallen waarin de TUA een tegenstrijdig belang heeft met één of meer leden van het college van bestuur, wordt de TUA vertegenwoordigd door één of meer personen die daartoe door het deputaatschap toezicht, al dan niet uit zijn midden of uit het college van bestuur, worden aangewezen.
4. Het college van bestuur kan aan personen in dienst van de TUA alsook aan derden volmacht verlenen om de TUA binnen de grenzen van de volmacht te vertegenwoordigen.

III. DEPUTAATSCHAP TOEZICHT

Samenstelling, benoeming en ontslag deputaatschap toezicht

Artikel 9.

1. Het deputaatschap toezicht bestaat uit een door het deputaatschap toezicht te bepalen aantal van tenminste vijf en ten hoogste zeven leden. Ingeval van vacatures neemt het deputaatschap toezicht onverwijld maatregelen ter aanvulling van zijn ledental. Ook wanneer het deputaatschap toezicht te eniger tijd uit minder dan vijf leden bestaat, is het volledig bevoegd tot het verrichten van alle handelingen die uit zijn taak voortvloeien.
2. De leden van het deputaatschap toezicht worden door of vanwege de synode benoemd op voordracht van het deputaatschap toezicht, met inachtneming van de regelingen die de synode vaststelt inzake de totstandkoming van zodanige voordrachten.
3. Bij de samenstelling van het deputaatschap toezicht wordt gelet op diverse facetten die de aandacht van het deputaatschap toezicht vragen waarbij het deputaatschap toezicht in ieder geval wordt samengesteld op basis van algemene bestuurlijke kwaliteiten, affiniteit met de doelstelling van de TUA en met een spreiding van deskundigheden en achtergronden. De aandachtspunten met betrekking tot de van een lid van het deputaatschap toezicht gevraagde deskundigheid en achtergrond worden in algemene zin vastgelegd door het deputaatschap toezicht in een profielschets.
4. De leden van het deputaatschap toezicht dienen lid te zijn van de Kerken.
5. De leden van het deputaatschap toezicht worden benoemd voor een periode van ten hoogste drie jaar. Aftredende leden zijn terstond herbenoembaar met dien verstande dat een lid niet langer dan gedurende negen aaneengesloten jaren zitting kan hebben in het deputaatschap toezicht.
6. Bij ontstentenis van alle leden van het deputaatschap toezicht zal door de deputaten met inachtneming van het in dit reglement bepaalde een nieuw deputaatschap toezicht worden benoemd. De aldus benoemde leden van het deputaatschap toezicht treden af zodra opvolgers zijn benoemd door de synode conform het bepaalde in lid 2.
7. Het lidmaatschap van het deputaatschap toezicht eindigt voorts:
 - door overlijden;

- indien het desbetreffende lid het vrije beheer over diens vermogen verliest als gevolg van curatele of bewind;
- door schriftelijke ontslagneming met inachtneming van een redelijke termijn;
- door toetreding tot het college van bestuur;
- door het eindigen van het lidmaatschap van de Kerken.

Organisatie deputaatschap toezicht

Artikel 10.

1. Het deputaatschap toezicht benoemt uit zijn midden een voorzitter, een vice-voorzitter en een secretaris.
2. Het deputaatschap toezicht vergadert ten minste vier maal per jaar en verder zo dikwijls als de voorzitter, twee leden van het deputaatschap toezicht of het college van bestuur het nodig achten.
3. De oproeping tot de vergadering geschiedt schriftelijk ten minste zeven dagen tevoren, de dag van de oproeping en die van de vergadering niet meegerekend. De oproeping vermeldt, behalve plaats en tijdstip van de vergadering, de agenda.
4. De vergaderingen worden geleid door de voorzitter of vice-voorzitter van het deputaatschap toezicht. Bij hun beider afwezigheid wijst het deputaatschap toezicht een ander lid van het deputaatschap toezicht als voorzitter van de vergadering aan.
5. Behoudens de in dit reglement voorziene afwijkingen besluit het deputaatschap toezicht bij gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Ieder lid van het deputaatschap toezicht heeft één stem. Stemmingen geschieden mondeling, tenzij een lid van het deputaatschap toezicht schriftelijke stemming verlangt. Schriftelijke stemming geschiedt bij ongetekende, gesloten briefjes. Blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.
6. Het door de voorzitter van de vergadering uitgesproken oordeel omtrent de uitslag van de stemming is beslissend. Wordt onmiddellijk na het uitspreken van het oordeel van de voorzitter de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats.
7. De leden van het deputaatschap toezicht stemmen te allen tijde zonder last of ruggespraak.
8. Het deputaatschap toezicht kan alleen dan geldige besluiten nemen, indien de meerderheid van de leden van het deputaatschap toezicht aanwezig is. Een lid van het deputaatschap toezicht kan zich slechts door een ander lid van het deputaatschap toezicht doen vertegenwoordigen, mits bij schriftelijke machtiging, waarvan de toereikendheid door de voorzitter wordt beoordeeld.
9. Indien een lid van het deputaatschap toezicht bij een te nemen besluit een persoonlijk belang heeft, dient hij zich terug te trekken uit de beraadslagingen en zich te onthouden van stemmingen over dit besluit.
10. Het deputaatschap toezicht kan ook buiten vergadering besluiten nemen mits de zienswijze van de leden van het deputaatschap toezicht schriftelijk, per mail of telefax, wordt ingewonnen en geen van de leden van het deputaatschap toezicht zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet.
11. Indien in een vergadering alle leden van het deputaatschap toezicht aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kunnen over alle onderwerpen geldige besluiten worden genomen, mits met algemene stemmen, ook al zijn de voorschriften voor het oproepen en houden van vergaderingen niet in acht genomen.
12. Het college van bestuur woont de vergaderingen van het deputaatschap toezicht met adviserende stem bij, tenzij zaken worden besproken waarbij zij persoonlijk direct of indirect betrokken zijn, het deputaatschap zijn eigen functioneren evalueert of het deputaatschap besluit zonder het college van bestuur te willen vergaderen.
13. Van het verhandelde in de vergadering worden notulen gemaakt, welke in de eerstvolgende vergadering worden vastgesteld en daarna worden getekend door de voorzitter van de desbetreffende vergadering en door een ander lid van het deputaatschap toezicht, dat in de desbetreffende vergadering aanwezig was.
14. Jaarlijks, binnen vijf maanden na afloop van een boekjaar, stelt het deputaatschap toezicht een jaarverslag op. Het jaarverslag van het deputaatschap toezicht wordt onverwijld openbaar gemaakt.
15. Het deputaatschap toezicht stelt een Reglement voor het deputaatschap toezicht op, waarin het eigen functioneren van het deputaatschap toezicht nader wordt geregeld. Het in de vorige volzin bedoelde reglement wordt vastgesteld door de synode.
16. Het deputaatschap toezicht legt verantwoording af aan de synode.

Taken en bevoegdheden deputaatschap toezicht

Artikel 11.

1. Het deputaatschap toezicht is belast met de werkzaamheden welke hem in dit reglement en het Reglement van het deputaatschap toezicht zijn opgedragen.
2. Het deputaatschap toezicht houdt integraal toezicht op de uitvoering van het beleid van het college van bestuur en op de algehele gang van zaken in de TUA en de aan haar verbonden instellingen en rechtspersonen, met dien verstande dat de werkzaamheden van het curatorium uitdrukkelijk van het toezicht door het deputaatschap toezicht zijn uitgezonderd.
3. Het deputaatschap toezicht staat het college van bestuur met raad terzijde. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van het deputaatschap toezicht zich naar de belangen van de TUA en de aan haar verbonden instelling(en), rekening houdend met het feit dat de TUA een bijzondere verantwoordelijkheid heeft jegens de Kerken.

IV. CURATORIUM

Samenstelling, benoeming en ontslag curatorium

Artikel 12.

1. De TUA heeft een curatorium, bestaande uit een door of vanwege de synode vast te stellen aantal curatoren.
2. Curatoren worden benoemd, geschorst en ontslagen door of vanwege de Kerken met inachtneming van door de synode vastgestelde regelingen.

Organisatie curatoriumArtikel 13.

Het curatorium functioneert met inachtneming van door de synode vastgestelde regelingen.

Taken en bevoegdheden curatoriumArtikel 14.

1. Het curatorium ziet namens de Kerken toe op:

- het handhaven van het gereformeerd-confessionele karakter van de TUA als wetenschappelijke opleiding;
- het functioneren van hoogleraren en docenten binnen het kader van het gereformeerd-confessionele karakter van de opleiding;
- de actieve vormgeving van het gereformeerd-confessionele karakter van de opleiding door hoogleraren en docenten, zowel met het oog op het onderwijs als met het oog op de praktische geestelijke vorming van studenten.

Daartoe heeft het curatorium binnen de TUA de volgende bevoegdheden, die het kan uitoefenen op basis en met inachtneming van door de synode vastgestelde regelingen:

- a. het doen van voordrachten aan de synode voor benoeming van hoogleraren;
 - b. het benoemen van docenten (met instemming achteraf van de synode);
 - c. het houden van opzicht over leer en leven van hoogleraren en docenten;
 - d. het in en na overleg met het college van bestuur schorsen van hoogleraren en docenten;
 - e. het jaarlijks organiseren van een schooldag;
 - f. het toelaten en kerkelijk-geestelijk begeleiden van admissiale studenten;
 - g. het kennisnemen van de voortgang van studie en stages van admissiale studenten;
 - i. het ontnemen van de admissiale status;
 - j. het verlenen van preekconsent aan admissiale studenten;
 - k. het ontnemen van preekconsent;
 - l. het beroepbaar stellen van admissiale studenten;
 - m. het ontnemen van de beroepbaarstelling;
 - n. het bezoeken van colleges.
2. De benoeming van stagebegeleiders van admissiale studenten behoeft de instemming van het curatorium.

V. COLLEGE VAN HOOGLERARENArtikel 15

1. De aan de TUA verbonden hoogleraren vormen gezamenlijk het college van hoogleraren.
2. Het college van hoogleraren is, met inachtneming van hetgeen overigens in of krachtens dit reglement is bepaald, belast met:
 - a. de dagelijkse leiding van het onderwijs en het onderzoek aan de universiteit;
 - b. de coördinatie en onderlinge afstemming van de werkzaamheden van de hoogleraren;
 - c. het gevraagd en ongevraagd adviseren van en functioneren als klankbord voor het college van bestuur met betrekking tot de aangelegenheden van onderwijs en onderzoek;
 - d. de vaststelling van uitvoeringsregels ten aanzien van onderwijs en onderzoek.
3. De positie van het college van hoogleraren wordt nader geregeld in een reglement, dat daartoe, op voorstel van het deputaatschap toezicht en gehoord het college van hoogleraren, wordt vastgesteld door de synode.

VI. OVERIGE BEPALINGENBoekjaar, jaarrekening en begroting en jaarverslagArtikel 16.

1. Het boekjaar van de TUA is gelijk aan het kalenderjaar.
2. De boeken worden na afloop van ieder jaar afgesloten. Het college van bestuur maakt daaruit binnen drie maanden na afloop van het boekjaar de jaarrekening op. Tegelijkertijd stelt het college van bestuur het jaarverslag op.
3. Het deputaatschap toezicht verleent opdracht aan een registeraccountant tot onderzoek van de jaarrekening. De registeraccountant brengt omtrent zijn onderzoek verslag uit aan zowel het deputaatschap toezicht als aan het college van bestuur.
4. De jaarrekening en het jaarverslag behoeven de goedkeuring van het deputaatschap toezicht. Na behandeling van het voorstel tot goedkeuring van de jaarrekening behandelt het deputaatschap toezicht het voorstel tot verlening van decharge van het college van bestuur voor het gedurende het afgelopen boekjaar gevoerde bestuur. Deze procedure dient binnen vijf maanden na afloop van het boekjaar te zijn afgerond.
5. Uiterlijk in de maand december van ieder boekjaar wordt in de vergadering van het deputaatschap toezicht de door het college van bestuur opgestelde begroting voor het eerstvolgende boekjaar besproken en vervolgens door het deputaatschap toezicht goedgekeurd.

EnquêterechtArtikel 17.

De synode is bevoegd, overeenkomstig artikel 2:346, derde lid, van het Burgerlijk Wetboek, tot het indienen van een verzoek als bedoeld in artikel 2:345 van het Burgerlijk Wetboek, bij de Ondernemingskamer van het Gerechtshof te Amsterdam.

ReglementwijzigingArtikel 18.

1. Dit reglement kan worden gewijzigd door een besluit van de synode, op voorstel van het college van bestuur, welk voorstel dient te zijn goedgekeurd door het deputaatschap toezicht.
2. Voor een besluit tot goedkeuring van een voorstel tot reglementwijziging worden de leden van het deputaatschap toezicht bijeengeroepen op een termijn van tenminste veertien dagen, de dag der

- oproeping en die van de vergadering niet meegerekend, waarbij in de oproeping de voorgestelde reglementwijziging wordt vermeld.
3. Het besluit van het deputaatschap toezicht tot goedkeuring van een voorstel tot reglementwijziging kan alleen worden genomen met een meerderheid van ten minste twee/derde van de uitgebrachte stemmen van de leden van het deputaatschap toezicht, in een vergadering waarin ten minste twee/derde van de in functie zijnde leden van het deputaatschap toezicht aanwezig of vertegenwoordigd is. Is niet twee/derde van het aantal zitting hebbende leden aanwezig of vertegenwoordigd, dan wordt binnen vier weken, doch niet eerder dan veertien dagen na de eerste vergadering, een tweede vergadering gehouden, waartoe dezelfde oproepingstermijn in acht wordt genomen waarin ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde zitting hebbende leden tot de goedkeuring kan worden besloten met een meerderheid van ten minste twee/derde van de uitgebrachte stemmen.

Ontbinding

Artikel 19.

1. De TUA kan worden ontbonden door een besluit van de synode, op voorstel van het college van bestuur, welk voorstel dient te zijn goedgekeurd door het curatorium en het deputaatschap toezicht.
2. Het bepaalde in de leden 2 en 3 van het vorige artikel is van overeenkomstige toepassing.
3. De vereffening geschiedt door de leden van het college van bestuur, tenzij het deputaatschap toezicht één of meer andere vereffenaars aanwijst, onder toezicht van het deputaatschap toezicht.
4. Gedurende de vereffening blijven de bepalingen van dit reglement zoveel mogelijk van kracht.

Slot- en overgangsbepaling

Artikel 20

1. In alle gevallen, waarin dit reglement niet voorziet, beslist het deputaatschap toezicht binnen de kaders van de wet.
2. In afwijking van het hiervoor bepaalde worden de eerste leden van het deputaatschap toezicht benoemd door deputaten.

Vastgesteld door de generale synode op 28 mei 2008.

Bijlage 3: Reglement curatorium

1. De Theologische Universiteit Apeldoorn heeft een curatorium conform artikel 12 van het reglement voor de Theologische Universiteit Apeldoorn.
2. Elke particuliere synode van de Christelijke Gereformeerde Kerken wijst twee curatoren en hun secundi aan uit de predikanten, die zich in haar ressort bevinden, een wetenschappelijke opleiding hebben genoten en bij voorkeur minstens vijf jaar in het ambt van predikant staan. De generale synode benoemt, op aanbeveling van het curatorium, een secretaris-curator en een secundus secretaris-curator.
3. De president en de assessor van het curatorium worden voor een jaar naar toerbeurt door het curatorium aangewezen.
4. Het curatorium vergadert minstens viermaal per jaar en voorts indien de voorzitter dit wenselijk acht, of indien drie andere curatoren respectievelijk het college van bestuur onder opgave van redenen een verzoek hiertoe aan de voorzitter richten.
5. De hoogleraren hebben het recht de vergadering van het curatorium bij te wonen. Zij hebben een adviserende stem. Per vergadering zijn in principe tenminste twee hoogleraren aanwezig, bij voorkeur de rector en de conrector. Indien zaken worden besproken waarbij zij persoonlijk direct of indirect betrokken zijn, zijn de hoogleraren niet in de vergadering aanwezig.
6. De besluiten worden met meerderheid van stemmen genomen, tenzij het curatorium anders beslist.
7. Over zaken wordt mondeling, over personen schriftelijk gestemd. Blanco stemmen tellen niet mee. Bij staken van stemmen wordt het voorstel geacht te zijn verworpen. Stemmen bij volmacht is niet mogelijk.
8. Het curatorium maakt jaarlijks een verslag van zijn werkzaamheden ten behoeve van de particuliere synoden.
9. Het curatorium doet voordrachten aan de generale synode voor benoeming van hoogleraren met inachtneming van de door de generale synode vastgestelde procedure.
10. Het curatorium benoemt op voordracht van het college van bestuur docenten. Tot benoeming wordt besloten in een gezamenlijke vergadering van het curatorium en het college van bestuur. Het curatorium en het college van bestuur hebben hierbij ieder een stem. Bij staking van stemmen vindt geen benoeming plaats. Het besluit behoeft instemming achteraf van de synode.
11. Het curatorium houdt opzicht over leer en leven van hoogleraren en docenten.
12. Het curatorium kan in en na overleg met het college van bestuur hoogleraren en docenten schorsen.
13. Het curatorium neemt admisse-examens af van studenten die opgeleid wensen te worden voor het ambt van predikant in de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland.
14. Een student die het admisse-examen met gunstig gevolg heeft afgelegd, wordt toegelaten als admissiaal-student. Er is sprake van een proeftijd.
15. Het curatorium draagt zorg voor het kerkelijk en geestelijk begeleiden van admissiaal-studenten.
16. Het curatorium kan de admissiale status ontnemen.
17. Het curatorium woont het proponentsexamen bij en verleent, na het met goed gevolg afleggen van dit examen, preekconsent.
18. Een delegatie van het curatorium woont het master II-examen van admissiaal-studenten bij.
19. De aanwijzing van een begeleider van de stage van een admissiaal-student door het college van hoogleraren, behoeft de instemming van het curatorium.
20. Het curatorium neemt kennis van de voortgang van de studie en de stage van een admissiaal-student.
21. Het curatorium kan het preekconsent ontnemen.
22. Het curatorium stelt admissiaal-studenten die aan de daarvoor gestelde vereisten voldoen beroepbaar. Indien binnen een jaar na de beroepbaarstelling geen beroep is ontvangen, kan het curatorium, op

- verzoek van de kandidaat, de beroepbaarstelling steeds met een jaar verlengen. De beroepbaarstelling kan niet langer dan vijf jaar worden verleend.
23. Het curatorium kan een kandidaat de beroepbaarstelling ontnemen.
 24. Zij die na het master II-examen verder studeren met het oog op een promotie, kunnen door het curatorium, gelet op hun verzoek en gehoord het advies van het college van hoogleraren, op een later tijdstip beroepbaar gesteld worden.
 25. Het curatorium bezoekt jaarlijks enkele colleges.
 26. Het curatorium organiseert de schooldag.
 27. Het curatorium legt schriftelijk verantwoording af aan de generale synode.
 28. Dit reglement kan worden gewijzigd door de synode conform artikel 13 van het reglement Theologische Universiteit Apeldoorn.

Vastgesteld door de generale synode op 28 mei 2008.

Bijlage 4: Reglement deputaatschap toezicht TUA

Begripsbepaling

1. In deze regeling wordt verstaan onder:
 - a. De WHW: Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek van 8 oktober 1992.
 - b. De Minister: de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap.
 - c. De universiteit: de rechtspersoon Theologische Universiteit Apeldoorn.
 - d. De synode: de generale synode van de Christelijke Gereformeerde Kerken.
 - e. Het deputaatschap toezicht: het deputaatschap voor toezicht van de universiteit in de zin van de WHW, zoals beschreven in het reglement van de rechtspersoon.
 - f. Toezichthouder: het deputaatschap toezicht.
 - g. Het college van bestuur: het college van bestuur van de universiteit, zoals beschreven in de WHW en het reglement van de rechtspersoon.
 - h. Reglement: het reglement van de rechtspersoon de Theologische Universiteit Apeldoorn.

Onafhankelijkheid

2. Elke vorm of schijn van belangenverstrengeling tussen de universiteit, inbegrepen daaraan gelieerde instellingen, en een lid van het deputaatschap toezicht, zijn familieleden, inclusief een geregistreerd partner of levensgezel, tot en met de derde graad, wordt vermeden.
3. Een lid van het deputaatschap toezicht kan niet tevens:
 - a. personeelslid zijn verbonden aan een theologische faculteit van een Nederlandse universiteit of werkzaam zijn aan een theologisch onderzoeksinstituut of een theologische onderzoeksschool van een andere universiteit;
 - b. werkzaam zijn bij een ministerie, of een organisatie die direct of indirect toezicht op de universiteit houdt;
 - c. lid zijn van de Eerste of Tweede Kamer der Staten-Generaal;
 - d. direct of indirect eigenaar of aandeelhouder zijn van een bedrijf dat zakelijk belang bij de universiteit heeft;
 - e. bloed- of aanverwant, inclusief een geregistreerd partner of levensgezel, tot en met de derde graad zijn van iemand die zakelijke belangen bij de universiteit heeft, bij de universiteit werkzaam is of in opdracht van de universiteit wetenschappelijk onderzoek doet.
4. De leden van het deputaatschap toezicht:
 - a. ontvangen geen persoonlijke financiële vergoeding van de universiteit of van een aan haar gelieerde rechtspersoon;
 - b. zijn geen bestuurslid van een rechtspersoon, waarin een lid van het college van bestuur van de universiteit lid van de raad van commissarissen of de raad van toezicht is;
 - c. bezitten geen aandelenpakket in een aan de universiteit gelieerde vennootschap.
5. Het deputaatschap toezicht vermeldt in het jaarverslag en in de verantwoording aan de synode dat naar zijn oordeel het principe van onafhankelijkheid is geëerbiedigd.

Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden

6. Het deputaatschap toezicht oefent de taken en bevoegdheden uit die hem bij het reglement van de rechtspersoon of bij of krachtens de WHW zijn opgedragen.
7. Het deputaatschap toezicht ziet er op toe dat het college van bestuur bij de uitoefening van zijn bevoegdheden de op de universiteit betrekking hebbende wetten, de krachtens die wetten uitgevaardigde regelingen, richtlijnen, aanwijzingen en reglementen en de voor de universiteit geldende gedragscodes naleeft.
8. Onverminderd hetgeen overigens in het reglement van de rechtspersoon of bij of krachtens de WHW is bepaald, is het deputaatschap toezicht belast met het:
 - a. toezien op de naleving van wettelijke verplichtingen en de omgang met gedragscodes door het college van bestuur;
 - b. opstellen en vaststellen van het gewenste profiel en de samenstelling en competentie van de leden van het deputaatschap toezicht;
 - c. tenminste eenmaal per jaar, buiten aanwezigheid van het college van bestuur, bespreken van zowel zijn eigen functioneren als dat van de individuele leden van het deputaatschap toezicht;
 - d. tenminste eenmaal per jaar, buiten aanwezigheid van het college van bestuur, bespreken van het functioneren van de leden van het college van bestuur;
 - e. het vaststellen van de beloning van hoogleraren en de uitkering aan emeriti;
 - f. jaarlijks afleggen van openbare verantwoording door middel van het jaarverslag;
 - g. afleggen van verantwoording aan de synode.

In het onder f. bedoelde jaarverslag wordt van ieder lid van het deputaatschap toezicht opgave gedaan van:

- naam;
- geslacht;
- leeftijd;
- hoofdfunctie;
- nevenfuncties voor zover deze relevant zijn voor de vervulling van de taak als lid van het deputaatschap toezicht, waaronder in ieder geval andere toezichthoudende taken;
- datum van eerste benoeming;
- lidmaatschap van commissies van het deputaatschap toezicht.

Onvoorziene zaken

9. In de gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist de voorzitter.

Wijzigen reglement deputaatschap toezicht

10. Het reglement deputaatschap toezicht wordt door het deputaatschap toezicht gewijzigd conform artikel 10 lid 15 van het reglement voor de Theologische Universiteit Apeldoorn.

Vastgesteld door de generale synode op 28 mei 2008.

Bijlage 5: Reglement college van bestuur

Begripsbepaling

1. In deze regeling wordt verstaan onder:

- a. De Minister: de Minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap;
- b. De universiteit: de kerkelijke rechtspersoon Theologische Universiteit Apeldoorn;
- c. De synode: de generale synode van de Christelijke Gereformeerde Kerken;
- d. Het deputaatschap toezicht: het deputaatschap toezicht van de universiteit, zoals beschreven in de WHW en het reglement van de rechtspersoon;
- e. Het college van bestuur: het college van bestuur van de universiteit, zoals beschreven in de WHW en het reglement van de rechtspersoon;
- f. Het curatorium: het curatorium van de Christelijke Gereformeerde Kerken;
- g. Het reglement van de rechtspersoon: het reglement van Theologische Universiteit Apeldoorn.
- h. WHW: Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek van 8 oktober 1992.

College van bestuur

Samenstelling, benoeming, ontslag

2. Het college van bestuur is vastgesteld op twee leden, conform artikel 5 lid 1 van het reglement van de rechtspersoon. Het college van hoogleraren zal in de gelegenheid worden gesteld tot het uit zijn midden doen van een voordracht voor de benoeming van één lid van het college van bestuur.

Alvorens tot benoeming of ontslag van een lid van het college van bestuur over te gaan, hoort het deputaatschap toezicht vertrouwelijk het medezeggenschapsorgaan, bedoeld in artikel 9.30, derde lid, tweede volzin, van de WHW, over het voorgenomen besluit tot benoeming of ontslag. Het horen geschiedt op een zodanig tijdstip dat het van wezenlijke invloed kan zijn op de besluitvorming.

Taken, bevoegdheden en verantwoordelijkheden

3. Het college van bestuur oefent de taken en bevoegdheden uit die hem bij het reglement van de rechtspersoon of bij of krachtens de WHW aan het instellingsbestuur zijn opgedragen.
4. Het college van bestuur is binnen de in het vorige artikel genoemde taken en bevoegdheden in het bijzonder verantwoordelijk voor een doelmatig en efficiënt beheer van de universiteit, waaronder het ontwikkelen en bevorderen van de identiteit, het studentenbeleid, het beheer van de onderwijs- en onderzoeksorganisatie, het beheer van de financiën, gebouwen en overige faciliteiten, het personeelsbeleid- en beheer, het informatiebeheer, inclusief de ICT-infrastructuur, het organisatiebeleid en het arbo-, milieu- en veiligheidsbeleid.
5. Het college van bestuur stelt, rekening houdend met de in de profielschets leden college van bestuur opgenomen taakverdeling, onderling de taakverdeling binnen het college van bestuur vast en legt deze ter goedkeuring voor aan het deputaatschap toezicht. Daarbij dient voor wat het lid dat is benoemd op voordracht van het college van hoogleraren betreft het accent te liggen op de aandachtsgebieden onderwijs en onderzoek.
6. Het college van bestuur is er verantwoordelijk voor dat de werving, selectie en tijdige voordracht voor de benoeming van hoogleraren en docenten plaatsvinden conform de door de synode vastgestelde 'Benoeemingsprocedure Hoogleraren Theologische Universiteit Apeldoorn' respectievelijk de 'Benoeemingsprocedure Docenten Theologische Universiteit Apeldoorn', met dien verstande dat het college van bestuur geen verantwoordelijkheid draagt voor de taakuitoefening van het curatorium in die procedure.
7. Het college van bestuur draagt er zorg voor dat de activiteiten van de universiteit bestuurlijk, juridisch, organisatorisch en financieel deugdelijk geregeld zijn, transparant zijn en verantwoord kunnen worden.
8. Het college van bestuur is verantwoordelijk voor de organisatie van een effectieve en transparante medezeggenschap voor het personeel en de studenten van de universiteit.
9. Het college van bestuur woont voor zover wenselijk of noodzakelijk de vergaderingen van het curatorium met adviserende stem bij, tenzij zaken worden besproken waarbij zij persoonlijk direct of indirect betrokken zijn.
10. Het college van bestuur stelt een klokkenluidersregeling vast.

Strijdigheid van belangen

11. Het college van bestuur richt zich bij de vervulling van zijn taak naar de belangen van de universiteit en de aan haar verbonden instelling(en), rekening houdend met het feit dat de universiteit een bijzondere

- verantwoordelijkheid heeft jegens de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland.
12. Elke vorm of schijn van belangenverstrengeling tussen de universiteit, inbegrepen daaraan gelieerde instellingen, en een lid van een college van bestuur en zijn bloed- en aanverwanten, inclusief een geregistreerd partner of levensgezel, tot de derde graad wordt vermeden. Besluiten tot het aangaan van transacties waarbij belangenverstrengeling op kan treden, behoeven vooraf goedkeuring van het deputaatschap toezicht.
 13. Het lid van het college van bestuur kan niet tevens zijn:
 - a. lid van het deputaatschap toezicht of het curatorium;
 - b. werkzaam in een andere functie bij de universiteit, tenzij het desbetreffende lid is benoemd op voordracht van het college van hoogleraren;
 - c. lid van de raad van toezicht of van het college van bestuur van een andere universiteit of een andere opleiding waarmee de universiteit contacten onderhoudt.
 14. De leden van het college van bestuur onthouden zich van nevenwerkzaamheden die de belangen van de universiteit schaden of zouden kunnen schaden. De leden van het college van bestuur melden al hun betaalde en onbetaalde nevenwerkzaamheden aan het deputaatschap toezicht, dat de uitoefening van bepaalde nevenwerkzaamheden kan verbieden indien het belang van de universiteit door die nevenwerkzaamheden kan worden geschaad.
 15. De universiteit verstrekt aan de leden van het college van bestuur uitdrukkelijk geen persoonlijke leningen, garanties en dergelijke.
 16. Een lid van het college van bestuur meldt een mogelijk optredende belangenverstrengeling terstond aan de voorzitter van het deputaatschap toezicht. De voorzitter stelt de mogelijke belangenverstrengeling in de eerstvolgende vergadering van het deputaatschap toezicht aan de orde. Het deputaatschap toezicht bespreekt buiten aanwezigheid van dit lid van het college van bestuur het mogelijke bestaan van een tegenstrijdig belang en, als een tegenstrijdig belang aanwezig wordt geacht, de wijze van beëindiging daarvan.
 17. Een lid van het college van bestuur neemt binnen de universiteit niet deel aan de meningsvorming en de besluitvorming over een onderwerp of transactie waarbij hij een belang heeft dat strijdig zou kunnen zijn met het belang van de universiteit.

Onvoorziene zaken

18. In de gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist het college van bestuur. De beslissing dient te worden goedgekeurd door het deputaatschap toezicht van de Theologische Universiteit Apeldoorn.

Vastgesteld door de generale synode op 28 mei 2008.

Bijlage 6: Reglement college van hoogleraren

De hoogleraren zijn met inachtneming van:

- de bevoegdheden die door de synode aan het curatorium zijn toegekend
- al hetgeen volgens de wet aan de hoogleraar is opgedragen
- het vastgesteld beleid en
- binnen de vastgestelde begroting

verantwoordelijk voor de ontwikkeling van het hun toegewezen wetenschapsgebied en voor de inhoud van het te geven onderwijs op dat gebied. Dit onverminderd de bevoegdheid van het college van bestuur.

De hoogleraren werken, met inachtneming van de collegiale en professionele vrijheid van de hoogleraren, onder de directe verantwoordelijkheid van het college van bestuur. De rector-bestuurder vormt samen met de algemeen bestuurder het dagelijkse bestuur van de universiteit. Zij zijn gezamenlijk belast met alle bestuurlijke aangelegenheden en met het beheer van de universiteit. Daarbinnen draagt de rector-bestuurder de bestuurlijke eindverantwoordelijkheid voor alle taken op het terrein van onderwijs en onderzoek, zoals:

- het ontwikkelen, bevorderen en bewaken van de identiteit van de universiteit;
- het ontwikkelen van onderwijsbeleid en de uitvoering daarvan, incl. het behalen van de kwalitatieve en kwantitatieve (bijvoorbeeld: doorstroming) onderwijsresultaten, aansluitingsproblematiek vwo-wo en samenwerking met andere opleidingen voor hoger onderwijs;
- het zo inrichten en aansturen van de onderwijs- en onderzoeksprocessen dat accreditatie van opleidingen en onderzoek wordt verkregen en dat de opleidingen en het onderzoek worden bijgesteld op basis van de opmerkingen en adviezen uit accreditatie en visitatie;
- vaststellen van de inrichting van het onderwijs;
- besluiten tot instellen van nieuwe afstudeerrichtingen of het beëindigen van afstudeerrichtingen;
- vaststellen van het onderwijs- en examenreglement en de regelmatige beoordeling daarvan;
- vaststellen van de einddoelen van de opleiding en wijziging van het curriculum;
- het ontwikkelen van studentenbeleid en de aansturing van de uitvoering van dit beleid;
- het ontwikkelen van onderzoeksbeleid en de aansturing van de uitvoering van dit beleid;
- het ontwikkelen van een beleid voor internationalisering en het aansturen van de uitvoering van dit beleid;
- het ontwikkelen van postdoctorale opleidingen en opleidingen en trainingen voor derden;
- het ontwikkelen van een leerstoelenbeleid en het aansturen van de uitvoering van dit beleid;
- het ontwikkelen van een bibliotheekbeleid en de bibliothecaire beleidsaspecten van automatisering van de bibliotheek en het aansturen van de uitvoering van dit beleid;
- het ontwikkelen van de onderwijskundige beleidsaspecten van de automatisering en het aansturen van de uitvoering van dit beleid;
- de academische representatie.

De rector-bestuurder voert deze taken uit in nauwe samenwerking met en met optimale inbreng van het college van hoogleraren. Hij zal samen met hen zorg dragen voor een consistent en slagvaardig beleid. Hij

zal ervoor zorg dragen dat de leden van het college van hoogleraren goed geïnformeerd worden over de bestuurlijke activiteiten en besluiten.

Onverminderd de taken en bevoegdheden van de rector-bestuurder draagt het college van hoogleraren zorg voor de onderlinge afstemming tussen de hoogleraren, de onderlinge coördinatie en voor het nemen van de daarvoor noodzakelijke besluiten. Het college van hoogleraren heeft daarvoor de volgende taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden:

1. Uitvoeren van door het college van bestuur gedelegeerde taken.
2. Dagelijks leidinggeven aan het onderzoek en de wetenschapsbeoefening van de universiteit.
3. Vaststellen van algemene richtlijnen voor de wetenschapsbeoefening.
4. Vaststellen van het onderzoeksprogramma dat samen met de Theologische Universiteit Kampen (vrijgemaakt) is opgesteld.
5. Het houden van toezicht op de uitvoering van het onderzoeksprogramma en het regelmatig uitbrengen van een verslag hierover aan het college van bestuur.
6. Adviseren over de inrichting van het onderwijs.
7. Dagelijks leidinggeven aan het onderwijs van de universiteit.
8. Adviseren inzake het onderwijs- en examenreglement en de regelmatige beoordeling daarvan.
9. Adviseren inzake de eindoelen van de opleiding en wijziging van het curriculum.
10. In onderwijskundig opzicht begeleiden van de studenten, in het algemeen zelf via het mentoraat, en in afstemming met de studieadviseur.
11. Adviseren tot instellen van nieuwe afstudeerrichtingen of het beëindigen van afstudeerrichtingen.
12. Toezicht houden op de uitvoering van het onderwijs en de examens en het regelmatig uitbrengen van verslag hierover aan het college van bestuur.
13. Regels vaststellen voor het toelaten van studenten.
14. Regels vaststellen voor het verlenen van vrijstellingen.
15. Functioneren als examencommissie: laat in die hoedanigheid studenten toe en verleent in die hoedanigheid vrijstellingen.
16. Uitvoeren van het bindend studieadvies.
17. Bespreken van alle onderwerpen die van strategisch belang voor de TUA zijn en het adviseren van het college van bestuur daarover.
18. Adviseren van het curatorium over alle zaken die betrekking hebben op admisiale studenten.
19. Adviseren over alle universitaire beleidsplannen.
20. Doen van voorstellen voor onderdelen van de begrotingen van de universiteit, waaronder in ieder geval alle onderdelen die betrekking hebben op onderwijs en onderzoek.
21. Adviseren over reorganisaties van de universiteit.
22. Uitvoeren van de in de benoemingsprocedure Hoogleraren en benoemingsprocedure Docenten genoemde taken van het college van hoogleraren.

Het college van hoogleraren is het college van promoties in de zin van Wet op het Hoger onderwijs en Wetenschappelijk onderzoek (WHW).

Elk jaar heeft een van de hoogleraren gedurende de tweede collegeperiode studieverlof. Het college van hoogleraren stelt het rooster hiervoor vast.

Vergaderingen van het college van hoogleraren

Het college van hoogleraren vergadert minimaal zes maal per jaar. Het college van bestuur heeft het recht de vergaderingen bij te wonen en heeft een adviserende stem.

1. De vergaderingen van het college van hoogleraren worden geleid door de rector of conrector. Bij hun beider afwezigheid wijst het college van hoogleraren een ander lid van het college van hoogleraren als voorzitter van de vergadering aan.
2. Het college van hoogleraren besluit bij gewone meerderheid van de uitgebrachte stemmen. Ieder lid van het college van hoogleraren heeft één stem. Stemmingen geschieden mondeling, tenzij een lid van het college van hoogleraren schriftelijke stemming verlangt. Schriftelijke stemming geschiedt bij ongetekende, gesloten briefjes. Blanco stemmen worden geacht niet te zijn uitgebracht.
3. Het door de voorzitter van de vergadering uitgesproken oordeel omtrent de uitslag van de stemming is beslissend. Wordt onmiddellijk na het uitspreken van het oordeel van de voorzitter de juistheid daarvan betwist, dan vindt een nieuwe stemming plaats.
4. Het college van hoogleraren kan alleen dan geldige besluiten nemen, indien de meerderheid van de leden van het college van hoogleraren aanwezig is.
5. Indien een lid van het college van hoogleraren bij een te nemen besluit een persoonlijk belang heeft, dient hij zich terug te trekken uit de beraadslagingen en zich te onthouden van stemmingen over dit besluit.
6. Het college van hoogleraren kan ook buiten vergadering besluiten nemen mits de zienswijze van de leden van het college van hoogleraren schriftelijk, per mail of telefax, wordt ingewonnen en geen van de leden van het college van hoogleraren zich tegen deze wijze van besluitvorming verzet.

Vastgesteld door de generale synode op 28 mei 2008.

Bijlage 7: Benoemingsprocedure hoogleraren

1. Wanneer een vacature bij hoogleraren aan de universiteit optreedt, zet het college van bestuur een procedure in werking om tot vervulling van deze vacature te komen.
2. Zo mogelijk doet het college van bestuur uiterlijk een jaar vóór het bijeenkomen van een generale synode waarin een benoeming zal dienen plaats te vinden, hiervan mededeling aan het curatorium. Slechts bij plotseling optredende vacatures kan besloten worden tot een versneld tijdpad.

3. Het college van bestuur benoemt een vacaturecommissie, bestaande uit de leden van het moderamen van het curatorium, het college van bestuur en de conrector. De president-curator is voorzitter van de commissie, de conrector secretaris. Deze commissie zet in eerste instantie een tijdpad uit en bewaakt dat gedurende de te volgen procedure nauwkeurig.
4. Het college van hoogleraren adviseert het college van bestuur door aanbieder van een nota, met daarin vervat de namen van naar zijn oordeel benoembare personen, daarbij in acht nemend de door de generale synode vastgestelde kaders. In deze nota wordt in ieder geval aandacht gegeven aan de volgende elementen:
 - a. plaats in de kerken (gemeenten/kerkelijke taken);
 - b. wetenschappelijke opleiding, in het bijzonder de specialisatie op het vakgebied van de vacature; daarbij is een doctorstitel een vereiste;
 - c. ervaring;
 - d. didactische kwaliteiten;
 - e. wetenschappelijke publicaties;
 - f. andere relevante publicaties.
5. Het college van hoogleraren wordt in de gelegenheid gesteld deze nota mondeling toe te lichten; daarbij kan het een voorkeursvolgorde aangeven.
6. Het college van bestuur komt tot een lijst van kandidaten die op grond van de beschikbare gegevens in aanmerking kunnen komen voor benoeming. Hierbij wordt ook acht gegeven op het vertrouwen dat de betrokkenen in de kerken genieten. Verder kan, behalve aan personen in de nota genoemd, ook aandacht worden gegeven aan andere personen, waarbij op dezelfde elementen als in 4 genoemd, zal worden gelet. Indien het college van bestuur bij het samenstellen van deze lijst voorbijgaat aan kandidaten die door het college van hoogleraren zijn genoemd, stelt het daarvan het college van hoogleraren in kennis, met redenen omkleed. De lijst wordt door het college van bestuur aan het curatorium aangeboden.
7. Het curatorium adviseert het college van bestuur over de lijst met kandidaten. Het curatorium kan namen toevoegen.
8. Het college van bestuur stelt na ontvangst van het advies van het curatorium een kandidatenlijst vast. De lijst wordt door het college van bestuur aan de vacaturecommissie aangeboden.
9. De vacaturecommissie gaat ter oriëntatie een informatief en objectief gesprek aan met de kandidaten die in de lijst genoemd zijn. In dit gesprek worden de elementen, in 4 genoemd, nader uitgediept. Tevens zal er de nadruk op worden gelegd dat dit gesprek strikt vertrouwelijk en oriënterend van karakter is.
10. De vacaturecommissie doet schriftelijk verslag van haar werkzaamheden aan het curatorium, zo mogelijk uitlopend op een advies.
11. Het curatorium komt, na interne bespreking, tot aanbieder van een tweetal of enkelvoudige voordracht aan de generale synode. Deze voordracht zal schriftelijk geschieden en vergezeld gaan van een curriculum vitae.
12. De generale synode doet een benoeming. Indien de synode wenst af te wijken van de voordracht van het curatorium, zal zij het curatorium in de gelegenheid stellen hierover intern beraad te hebben en eventueel een onderzoek in te stellen als bij sub 4 en 6 genoemd.
13. De akte van aanstelling van iedere hoogleraar wordt mede ondertekend door het curatorium en door het college van bestuur.

Vastgesteld door de generale synode op 28 mei 2008.

Bijlage 8: Benoemingsprocedure docenten

1. Wanneer een vacature in het docentencorps aan de universiteit optreedt die niet intern kan worden vervuld, zet het college van bestuur, daarin geadviseerd door het college van hoogleraren, een procedure in werking om tot vervulling van deze vacature te komen.
2. Afhankelijk van de situatie kan het college van bestuur kiezen voor een open sollicitatieprocedure of - in uitzonderingsgevallen - het benaderen van één of meer personen die voor vervulling van de vacature in aanmerking komen.
3. Bij een sollicitatieprocedure wordt in ieder geval een advertentie geplaatst in De Wekker, het Nederlands Dagblad, het Reformatorisch Dagblad en op de website. Eventueel kan de advertentie ook in een ander medium worden geplaatst.
4. Er wordt een sollicitatiecommissie benoemd, bestaande uit een curator, het college van bestuur en een door het college van hoogleraren aan te wijzen hoogleraar. Zij hebben geheimhoudingsplicht ten aanzien van persoonlijke gegevens van sollicitanten. De voorzitter van het college van bestuur fungeert als voorzitter van de commissie.
5. Deze commissie selecteert binnengekomen brieven op grond van de volgende criteria:
 - a. identiteit;
 - b. opleiding;
 - c. ervaring;
 - d. didactische bekwaamheden;
 - e. wetenschappelijke publicaties.
6. Met de daarvoor in aanmerking komende kandidaat c.q. kandidaten worden een of meer selectiegesprekken gevoerd.
7. De sollicitatiecommissie doet een voorstel inzake benoeming aan het curatorium.
8. Het curatorium benoemt met inachtneming van artikel 10 van het Reglement curatorium de docent. De benoeming door het curatorium behoeft de instemming achteraf van de synode.
9. De arbeidsovereenkomst wordt opgesteld en getekend door het college van bestuur.

Vastgesteld door de generale synode op 28 mei 2008.

Bijlage 9: Profielschets leden deputaatschap toezicht TUA

Algemeen

Van de leden van het deputaatschap toezicht TUA worden de volgende algemene competenties gevraagd.

De toezichthouders

1. hebben kennis en inzicht in regels en opvattingen over goed bestuur;
2. hebben op basis van bestuurlijke ervaring in een complexe omgeving zicht op het goed bestuurlijk functioneren van de universiteit;
3. hebben ervaring als toezichthouder. Om een toezichthouder in de gelegenheid te stellen deze ervaring op te doen kan voor enkele toezichthouders van deze competentie-eis worden afgeweken;
4. zijn in staat op een academisch denk- en werkniveau te functioneren;
5. zijn in staat maatschappelijke, kerkelijke en wetenschappelijke ontwikkelingen op de lange termijn in te schatten en de gevolgen daarvan naar de universiteit te vertalen;
6. zijn verworteld in de gereformeerde theologie, zijn actief kerkelijk betrokken, hebben zicht op de volle breedte van de kerken en zijn in staat te beoordelen wat de eenheid van deze kerken wel of niet dient en wat van belang is voor een positieve ontwikkeling van deze kerken;
7. kunnen op strategisch niveau functioneren;
8. kunnen onafhankelijk en kritisch functioneren;
9. kunnen integraal toezicht houden. Dat wil zeggen dat de toezichthouders in staat zijn verschillende functionele aspecten, zoals onderwijskundige, organisatorische, financiële, personele, juridische en facilitaire aspecten in relatie tot elkaar af te wegen;
10. hebben zicht op kerkelijke ontwikkelingen, in het bijzonder in Nederland, en zijn in staat zo met gevoeligheden binnen de kerken om te gaan dat dit de eenheid van de kerken bevordert;
11. kunnen belangen afwegen;
12. kunnen beoordelen en toetsen met relatief beperkte informatie;
13. hebben voldoende abstractieniveau en communicatieve vaardigheid om te kunnen adviseren en ondersteunen;
14. hebben inzicht in complexe en professionele organisaties;
15. zijn in staat om op basis van al dan niet zwakke signalen het functioneren van een lid van het college van bestuur in te schatten en te beoordelen;
16. kunnen het college van bestuur met distantie kritisch volgen;
17. zijn in staat een dialoog met het college van bestuur en de overige leden van het deputaatschap te voeren;
18. hebben kennis en ervaring in het werven en selecteren van een bestuurder;
19. zijn in staat om op basis van al dan niet zwakke signalen het functioneren van een lid van het college van bestuur in te schatten en te beoordelen;
20. zijn in staat om gesprekken te voeren waarin het functioneren van het college van bestuur wordt geëvalueerd, te spreken over de persoonlijke ontwikkeling van een lid van het college en om corrigerende en grensstellende gesprekken te voeren;
21. zijn in staat te onderhandelen over arbeidsvoorwaarden van een lid van het college van bestuur;
22. zijn in staat het functioneren van het deputaatschap kritisch te evalueren en verbeterpunten bespreekbaar te maken;
23. zijn in staat om op een inzichtelijke en begrijpelijke manier verantwoording af te leggen over het functioneren van het deputaatschap.

Voor de voorzitter van het deputaatschap gelden daarnaast nog de volgende eigenschappen en vaardigheden:

De voorzitter:

1. beschikt over een strategisch denkvermogen;
2. kan leidinggeven aan het deputaatschap;
3. kan voldoende distantie tot het college van bestuur houden en de bestuurlijke taken bij het college van bestuur laten;
4. heeft overzicht en visie;
5. kan het toezichtbeleid vorm geven;
6. is in staat het deputaatschap als eenheid te laten functioneren;
7. is in staat om goede samenwerking binnen het deputaatschap en tussen het college van bestuur en het deputaatschap te bevorderen;
9. kan goed met media omgaan;
10. kan de organisatie naar buiten vertegenwoordigen.

Van de toezichthouders heeft er steeds tenminste één de volgende competenties:

Controlling

1. is in staat de financieel-economische ontwikkeling van de universiteit op hoofdlijnen te beoordelen en te beoordelen hoe die ontwikkelingen ook in de toekomst zullen zijn;
2. is in staat de kwaliteit van de informatievoorziening te beoordelen en daarover te adviseren;
3. heeft een financieel-economische kennis en vaardigheid op postacademisch niveau (controller, accountant).

Juridisch

1. is in staat de juridische kwaliteit van de activiteiten en het beleid van de universiteit te beoordelen en daarover te adviseren;
2. heeft juridische kennis op minimaal hbo-niveau.

Theologisch

1. is in staat de kwaliteit van het onderwijs en het onderzoek theologisch te beoordelen en terzake te adviseren;

2. heeft zicht op theologische wetenschappelijke ontwikkelingen;
3. heeft theologische kennis op academisch niveau.

Onderwijskundig

1. is in staat het beleid en de activiteiten te beoordelen in het licht van de onderwijskundige ontwikkelingen van de komende jaren;
2. heeft zicht op toekomstige beleidsmatige ontwikkelingen in het onderwijs;
3. heeft een onderwijskundige en didactische kennis en vaardigheid op academisch niveau.

Organisatorisch

1. is in staat het beleid en de activiteiten te beoordelen in het licht van ontwikkelingen in de organisatiekunde en het Human Resources Management (HRM);
2. heeft inzicht in een methodische aanpak van de innovatie en de kwaliteit van de organisatie;
3. heeft een organisatiekundige of bedrijfskundige kennis en vaardigheid op academisch niveau.

Politiek-bestuurlijk

1. is in staat het beleid en de activiteiten te beoordelen in het licht van politieke en bestuurlijke ontwikkelingen en kan inschatten wat daarbij gevoelig kan zijn;
2. is in staat om in een politiek-bestuurlijke omgeving de belangen van de universiteit te behartigen of daarover te adviseren;
3. heeft een ruime ervaring in een politiek-bestuurlijke omgeving.

Vastgesteld door de generale synode op 28 mei 2008.

Bijlage 10: Profielschets leden college van bestuur

Begripsbepaling

1. In deze regeling wordt verstaan onder:
 - a. Het deputaatschap toezicht: het deputaatschap toezicht TUA in de zin van de WHW, zoals beschreven in het reglement van de rechtspersoon.
 - b. Het college van bestuur: het college van bestuur van de universiteit, zoals beschreven in de WHW en het reglement van de rechtspersoon.

1 Algemeen

Onverminderd het bepaalde in het Reglement college van bestuur kan de functie van het college van bestuur worden getypeerd als:

Het college van bestuur (CvB) vormt het dagelijkse bestuur van de universiteit. Het is belast met alle bestuurlijke aangelegenheden en met het beheer van de universiteit. Het CvB is onder meer belast met de voortgang van het onderwijs en onderzoek, het doelmatig beheer van financiën, de zorg voor het personeelsbeheer en het zorg dragen voor de veiligheid, de gezondheid en de overige arbeidsomstandigheden.

De taakvelden van de bestuurders worden als volgt getypeerd:

- identiteit;
- onderwijsbeleid en -uitvoering, incl. het behalen van de kwalitatieve en kwantitatieve (bijvoorbeeld: doorstroming) onderwijsresultaten, aansluitingsproblematiek vwo-wo en samenwerking met andere opleidingen voor hoger onderwijs;
- accreditatie;
- studentenbeleid en beleidsuitvoering;
- onderzoekbeleid en uitvoeren onderzoek; incl. eventueel tweede en derde geldstroomonderzoek;
- internationalisering;
- postdoctorale opleidingen en opleidingen en trainingen voor derden;
- leerstoelenbeleid;
- bibliotheek- en onderwijskundig automatiseringsbeleid;
- academische representatie;
- algemene bestuurlijke zaken en coördinatie;
- juridische zaken;
- voorlichting en externe betrekkingen;
- bestuurlijke en maatschappelijke representatie;
- strategisch beleid;
- HRM-beleid, organisatiebeleid, Arbo en Milieu;
- financiën;
- bouw en facilitaire zaken;
- niet-onderwijskundig automatiseringsbeleid en ICT-infrastructuur.

Onder de twee bestuurders zijn deze taakvelden als volgt verdeeld:

Taken rector-bestuurder

De rector-bestuurder is verantwoordelijk voor de volgende taakvelden:

- identiteit;
- onderwijsbeleid en -uitvoering, incl. het behalen van de kwalitatieve en kwantitatieve (bijvoorbeeld: doorstroming) onderwijsresultaten, aansluitingsproblematiek vwo-wo en samenwerking met andere opleidingen voor hoger onderwijs;
- accreditatie;
- studentenbeleid en beleidsuitvoering;
- onderzoekbeleid en uitvoeren onderzoek; incl. eventueel tweede en derde geldstroomonderzoek en de fondswerving daarvoor;
- internationalisering;
- postdoctorale opleidingen en opleidingen en trainingen voor derden;

- leerstoelenbeleid;
- bibliotheek- en onderwijskundig automatiseringsbeleid;
- academische representatie.

Taken algemeen bestuurder

De algemeen bestuurder is verantwoordelijk voor de volgende taakvelden:

- algemene bestuurlijke zaken en coördinatie;
- juridische zaken;
- voorlichting en externe betrekkingen;
- bestuurlijke en maatschappelijke representatie;
- strategisch beleid;
- HRM-beleid, organisatiebeleid, Arbo en Milieu;
- financiën;
- bouw en facilitaire zaken;
- niet-onderwijskundig automatiseringsbeleid en ICT-infrastructuur;
- alle overige taken.

2 Functie-eisen

Voor het goed kunnen vervullen van de functie van bestuurder moet aan de volgende criteria worden voldaan:

- is belijdend lid van de Christelijke Gereformeerde Kerken en actief bij deze kerken betrokken;
- heeft breed inzicht in de verschillen en culturen van de protestantse kerken in Nederland en is in staat deze verschillen op een constructieve wijze te hanteren;
- heeft academisch werk- en denkniveau;
- heeft binnen een organisatie op bestuursniveau gefunctioneerd en heeft ruime integrale ervaring als leidinggevende;
- draagt kennis van ontwikkelingen in het onderwijs in het algemeen en bij voorkeur in het universitair onderwijs;
- heeft ervaring met complexe veranderingsprocessen;
- is in staat vanuit verschillende invalshoeken onderwijsvraagstukken te benaderen en te komen tot een draagvlak voor vernieuwingen;
- heeft ervaring met toezichthoudende colleges zoals Raden van Commissarissen en Raden van Toezicht;
- is een inspirerend leidinggevende, een bruggenbouwer, bezit overtuigingskracht en komt afspraken na;
- heeft uitstekende sociale vaardigheden en communiceert adequaat op allerlei niveaus met een goed gevoel voor verhoudingen en cultuur;
- kan als gesprekspartner voor het deputaatschap toezicht, het curatorium, de overheid en andere externe partijen functioneren.

Vastgesteld door de generale synode op 28 mei 2008.

Bijlage 11: art. 84 K.O.

I. Artikel 84 Kerkorde.

Dit artikel zal luiden:

De kerken, die in classes, particuliere synoden en generale synoden samenkomen, worden ten aanzien van vermogensrechtelijke zaken die zij gemeenschappelijk hebben, vertegenwoordigd door de respectieve classicale, particulier-synodale of generaal-synodale vergaderingen of door deputaten, die door deze vergaderingen worden benoemd, geïnstrueerd en ontslagen en die in al hun handelingen aan hun instructie gebonden zijn.

De Theologische Universiteit van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland heeft rechtspersoonlijkheid op grond van artikel 2:2 van het Burgerlijk Wetboek; het reglement van de rechtspersoon wordt vastgesteld door de synode en kan worden gewijzigd met inachtneming van hetgeen de synode daarover in dat reglement bepaalt.

Een plaatselijke kerk kan worden vertegenwoordigd door twee of meer leden van de kerkenraad dan wel door twee of meer personen die gemachtigd zijn door de kerkenraad.

(Modellen voor legaten en erfstellingen: bijlage 64.

Rechtspositieregeling van kerkelijke werkers en medewerkers van deputaatschappen: bijlage 43)

Voor de uitvoering van niet-ambtelijk werk kan de generale synode medewerkers (doen) aanstellen. Deze aanstelling zal geschieden met inachtneming van de door de generale synode vastgestelde rechtspositieregeling(en).

De Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland worden als werkgever vertegenwoordigd door: de deputaten Landelijk kerkelijk Bureau.

Niet-ambtelijke werkers vervullen hun taak onder leiding van de deputaten op wier terrein zij werken.

De Theologische Universiteit Apeldoorn is werkgever voor de werknemers van deze universiteit.

Vastgesteld door de generale synode op 28 mei 2008.

Bijlage 12: Bijlage 12 bij K.O. (art. 20)

Vragen te stellen bij de bevestiging van hoogleraren van de Theologische Universiteit Apeldoorn

1. Verklaart gij oprecht en in goede consciëntie voor de Here, dat gij van harte gevoelt en gelooft, dat al de artikelen en stukken der leer in de drie formulieren van enigheid begrepen, in alles met Gods Woord overeenkomen?
2. Belooft gij derhalve, dat gij deze leer ijverig zult leren en getrouw voorstaan, zonder daartegen, hetzij openlijk of bedekt, direct of indirect, iets te leren of te schrijven?
3. Verklaart gij, dat gij niet alleen alle dwalingen, die tegen deze leer strijden, en met name ook die, welke in de synode van Dordrecht 1618-'19 veroordeeld zijn, verwerpt, maar dat gij ook genegen zijt die te weerleggen en te bestrijden en alle arbeid aan te wenden om ze uit de kerken te weren?
4. Belooft gij, indien ooit enig bezwaar of afwijkend gevoelen ten opzichte van deze leer bij u zou opkomen, dat gij het noch openlijk noch heimelijk zult voorstellen, leren of verdedigen, hetzij in prediking of geschrift, maar dat gij het tevoren aan het curatorium ten volle kenbaar zult maken, opdat zo nodig zulk een gevoelen in de generale synode kan worden onderzocht, in welk geval gij bereid zijt u aan het oordeel van de synode te allen tijde gewillig te onderwerpen, op straffe van censuur, volgens het bepaalde in art. 5 van het Reglement voor het verlenen van emeritaat, verlof en ontslag van de hoogleraren van de Theologische Universiteit Apeldoorn, ongeacht de gewone kerkelijke censuur?
5. Belooft gij, indien het curatorium te eniger tijd om gewichtige redenen, teneinde de eenheid en zuiverheid der leer te behouden, een nadere verklaring zou eisen van uw gevoelen over enig artikel der drie formulieren van enigheid, dat gij daartoe te allen tijde bereid zult zijn, op straffe als boven, behoudens het recht van appel, indien gij meent door de uitspraak van het curatorium bezwaard te zijn, gedurende welke tijd van appel gij u met het besluit en de uitspraak van het curatorium tevreden zult houden?

Vastgesteld door de generale synode op 28 mei 2008.

Bijlage 13: Bijlage 13 bij K.O. (art. 20 en 52)

Ondertekeningformulier voor de hoogleraren en/of docenten in de theologie

De hoogleraren (docenten) ondertekenen bij de aanvaarding van hun benoeming het formulier dat is vastgesteld in de 175e sessie van de synode van Dordrecht 1618-'19 en gewijzigd en aangevuld volgens de bepalingen van de generale synode laatstelijk van Apeldoorn 1965/1966:

Wij, ondergetekenden, hoogleraren in de theologie en/of docenten aan de Theologische Universiteit Apeldoorn, verklaren oprecht en in goede consciëntie voor de Here, dat wij van harte gevoelen en geloven, dat al de artikelen en stukken der leer, in de drie formulieren van enigheid begrepen, in alles met Gods Woord overeenkomen. Wij beloven, dat wij deze leer ijverig zullen leren en getrouw voorstaan, zonder daartegen, hetzij openlijk of bedekt, direct of indirect, iets te leren of te schrijven. Voorts verklaren wij dat wij niet alleen alle dwalingen, die tegen deze leer strijden en met name ook die, welke in de synode van Dordrecht 1618-'19 veroordeeld zijn, verwerpen, maar dat wij ook genegen zijn, die te wederleggen en te bestrijden en alle arbeid aan te wenden om ze uit de kerken te weren.

En indien ooit enig bezwaar of afwijkend gevoelen ten opzichte van deze leer bij ons zou opkomen, beloven wij, dat wij het noch openlijk, noch heimelijk zullen voorstellen, leren of verdedigen, hetzij in prediking of geschrift, maar dat wij het tevoren aan het curatorium ten volle kenbaar zullen maken opdat zo nodig zulk een gevoelen in de generale synode kan worden onderzocht, in welk geval wij bereid zijn, ons aan het oordeel van de synode te allen tijde gewillig te onderwerpen, op straffe van censuur, volgens het bepaalde in art. 5 van het Reglement voor het verlenen van emeritaat, verlof en ontslag aan de hoogleraren van de Theologische Universiteit, ongeacht de gewone kerkelijke censuur.

En indien het curatorium te eniger tijd om gewichtige redenen, teneinde de eenheid en zuiverheid der leer te behouden, een nadere verklaring zou eisen van ons gevoelen over enig artikel der drie formulieren van enigheid, zo beloven wij ook, dat wij daartoe te allen tijde bereid zullen zijn, op straffe als boven, behoudens het recht van appel, indien wij door de uitspraak van het curatorium menen bezwaard te zijn, gedurende welke tijd van appel wij ons met het besluit en de uitspraken van het curatorium tevreden zullen houden.

Vastgesteld door de generale synode op 28 mei 2008.

Bijlage 14: Bijlage 14 bij K.O. (art. 20)

Akte van aanstelling voor de hoogleraren aan de Theologische Universiteit Apeldoorn

De generale synode van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland, gehouden te van tot, heeft u weleerwaarde zeergeleerde heer

benoemd tot hoogleraar aan de Theologische Universiteit, uitgaande van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland en gevestigd te Apeldoorn, met de opdracht onderwijs te geven in:

De benoeming geschiedt met de volgende bepalingen:

1. de generale synode bindt u aan de voorschriften, vervat in het Reglement van de Theologische Universiteit Apeldoorn, het reglement college van hoogleraren en in het Reglement voor het verlenen van emeritaat, verlof en ontslag aan de hoogleraren van de Theologische Universiteit Apeldoorn;
2. het honorarium zal jaarlijks worden vastgesteld door deputaten toezicht en in een afzonderlijk schrijven

- worden medegedeeld;
3. de Theologische Universiteit Apeldoorn zegt bij emeritering u en bij uw overlijden aan uw weduwe (en/of wezen) toe het honorarium, conform de door het deputaatschap toezicht TUA vastgestelde emeriteringsregeling.

Op grond van en in overeenstemming met het door de generale synode bepaalde geeft het curatorium u gezien de akte van ontslag, u door de classis verleend en gehoord en gelezen uw verklaring bij het aanvaarden van uw ambt als hoogleraar aan de Theologische Universiteit Apeldoorn, de akte van aanstelling, welke akte in duplo is opgemaakt.

Het curatorium en het college van bestuur verklaren, dat zij de bepalingen, door de generale synode en deputaten toezicht in verband met uw benoeming gemaakt, zullen nakomen.

Het curatorium voornoemd:
 , president
 , secretaris

Het college van bestuur voornoemd:
 , rector-bestuurder
 , algemeen bestuurder

Vastgesteld door de generale synode op 28 mei 2008.

Bijlage 15: Bijlage 15 bij K.O. (art. 20)

Conceptakte van ontslag van de ambtelijke dienst in de gemeente voor dienaren des Woords die tot hoogleraar benoemd zijn

De classis ... van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland, bijgestaan door deputaten naar art. 49 K.O. van de particuliere synode van het, gezien en beoordeeld hebbende:

- a. de aanvraag bij de raad van de Christelijke Gereformeerde Kerk van ... om ontslagen te worden van de verplichtingen die het ambtswerk in de gemeente met zich meebrengt;
- b. de inwilliging van deze aanvraag door de kerkenraad, aangezien de ontslagaanvraag het gevolg is van een benoeming door de generale synode van ... tot hoogleraar aan de Theologische Universiteit Apeldoorn;

acht de aanvraag gewettigd;

reden waarom zij besluit:

1. aan de weleerwaarde heer ds. ... op de meest eervolle wijze het gevraagde ontslag te verlenen met ingang van ...;
2. dit ontslag te verlenen op grond van art. 18 K.O.;
3. dat ds. ... de rechten van een dienaar des Woords behoudt;
4. ds. ... Gode en het Woord zijner genade te bevelen met oprechte dankbetuiging voor de trouwe arbeid die hij omtrent ... jaren bij bovengenoemde classis heeft vervuld en die hier in dankbare herinnering zal blijven, vergezeld van de hartelijke bede, dat het de Here behagen moge de zegen op die arbeid te bestedigen en ds. ... tot rijke zegen te stellen in het werk waartoe hij als hoogleraar geroepen wordt.

datum: ...
 De classis voornoemd,
 , preses
 , scriba

Vastgesteld door de generale synode op 28 mei 2008.

Bijlage 16: Bijlage 16 bij K.O. (art. 20)

Reglement voor het verlenen van emeritaat, verlof en ontslag aan de hoogleraren van de Theologische Universiteit Apeldoorn.

- Art. 1 De generale synode verleent emeritaat, verlof en ontslag aan de hoogleraren van de Theologische Universiteit Apeldoorn.
 Verlof en ontslag op aanvraag, kunnen ook door het curatorium worden verleend.
- Art. 2. Emeritaat wordt met ingang van een door de generale synode nader te bepalen datum verleend:
 a. aan een hoogleraar die de 65-jarige leeftijd heeft bereikt;
 b. op diens aanvraag aan een hoogleraar die door ziekte of gebreken blijvend ongeschikt is geworden om zijn ambt uit te oefenen, waarbij desverlangd de ongeschiktheid moet blijken uit een onderzoek van twee deskundigen, één aan te wijzen door het curatorium en college van bestuur en één door de betrokken hoogleraar, die zo nodig samen een derde deskundige kunnen aanwijzen; deze aanwijzing dient indien mogelijk binnen een maand na het ontvangen van de emeritaatsaanvraag te geschieden.
 De geëmeriteerde hoogleraar behoudt zijn eer en naam van hoogleraar en mag de vergaderingen van het college van hoogleraren en van het curatorium bijwonen met adviserende stem.
- Art. 3. Het emeritaatstrakement alsmede de toelage aan weduwe en/of wezen van een hoogleraar wordt bepaald door het deputaatschap toezicht TUA conform de door dit deputaatschap vastgestelde regeling.

- Art. 4. Verlof kan worden verleend door het curatorium indien een hoogleraar door ziekte of gebreken tijdelijk zijn dienst niet kan vervullen. Hij behoudt tijdens dit verlof zijn traktement. De tijdelijke ongeschiktheid moet, zo nodig, worden vastgesteld door middel van attesten van deskundigen, waarbij het bepaalde in art. 2 sub b overeenkomstige toepassing vindt.
- Indien na twee jaar de betrokkene vermoedelijk blijvend ongeschikt moet worden geacht, kan het curatorium aan de generale synode voorstellen tot het verlenen van emeritaat over te gaan. Hiervan zal het curatorium hem tijdig kennis geven. Hij is verplicht alle medewerking te verlenen voor het onderzoek naar art. 2 sub b, op straffe van verval van het recht op emeritaat bij weigering de gevraagde medewerking te verlenen.
- Ingeval om andere dan in de eerste alinea van dit artikel genoemde redenen verlof wordt aangevraagd door een hoogleraar, zal het curatorium deze aanvraag zo mogelijk binnen een maand na het indienen in behandeling nemen en het verlof verlenen na goedkeuring van de motieven, de duur van het verlof vaststellen en zal de financiële verhouding gedurende dit verlof geregeld worden door het deputaatschap toezicht TUA.
- Wanneer het curatorium de aanvraag afwijst, is beroep op de generale synode mogelijk.
- Art. 5. Ontslag kan worden verleend aan:
- een hoogleraar die ontslag aanvraagt;
 - een hoogleraar die om andere dan in art. 2 sub b en art. 5 sub c bedoelde redenen ongeschikt is voor de vervulling van zijn ambt; wanneer het curatorium het voornemen heeft een voorstel van dergelijke strekking in te dienen bij de generale synode, moet dit tijdig ter kennis van de betrokkene worden gebracht; indien de betrokkene zulks verlangt, zal vóór het nemen van een definitieve beslissing een onderzoek naar de ongeschiktheid als in de aanhef van dit lid bedoeld worden ingesteld door een commissie van drie leden, behorende tot verschillende lokale Christelijke Gereformeerde Kerken, van wie een door het curatorium en een door de betrokken hoogleraar wordt benoemd, terwijl het derde lid door deze twee wordt aangewezen; de betrokken hoogleraar is verplicht tot dit onderzoek alle medewerking zijnerzijds te verlenen; bij weigering heeft het curatorium het recht naar omstandigheden te handelen; het rapport van genoemde commissie zal tijdig aan de generale synode, aan het curatorium en aan de betrokken hoogleraar worden gezonden;
 - een hoogleraar die uit hoofde van zonden omschreven in art. 80 van de Kerkorde ongeschikt is voor de vervulling van zijn ambt; dit ontslag kan gegeven worden onafhankelijk van het feit of al dan niet de kerkelijke tucht op de betrokkene wordt toegepast als lid der kerk en/of dienaar des Woords; aan dit ontslag kan een schorsing door het curatorium voorafgaan, gedurende welke schorsing de betrokkene recht heeft op zijn volle traktement; het curatorium is in geval van schorsing verplicht terstond de roepende kerk voor de volgende generale synode te verzoeken deze zo spoedig mogelijk samen te roepen teneinde over schorsing en/of ontslag een beslissing te nemen; de roepende kerk is gehouden aan dit verzoek van het curatorium te voldoen.
- Een volgens dit artikel ontslagen hoogleraar heeft geen recht meer op de eer en naam van hoogleraar van de Theologische Universiteit Apeldoorn.
- Art. 6. Indien aan de hoogleraar ontslag wordt verleend volgens art. 5 sub a, verliest de betrokkene met ingang van de datum van ontslag alle recht op bezoldiging als hoogleraar, c.q. op emeritaat, met dien verstande dat wanneer het ontslag om te billijken redenen - ter beoordeling van het curatorium, eventueel met beroep op de generale synode - wordt gevraagd, een bepaalde financiële regeling kan worden getroffen, bij de vaststelling waarvan het deputaatschap toezicht TUA of, in beroep de generale synode rekening zullen houden met het aantal dienstjaren.
- Indien aan een hoogleraar ontslag wordt verleend volgens art. 5 sub b, wordt een financiële regeling ten behoeve van de ontslagene getroffen, alsmede voor zijn eventuele weduwe en/of wezen, waarbij wordt uitgegaan van het beginsel dat hij alsmede zijn eventuele weduwe en/of wezen voor rekening van de gezamenlijke kerken blijven op een financiële basis door het deputaatschap toezicht TUA of, in beroep, door de generale synode te bepalen. Treedt de ontslagen hoogleraar in actieve dienst als predikant of gaat hij over tot een andere staat des levens (art. 12 K.O.), dan vervalt daarmede zijn recht op een financiële uitkering in dit lid genoemd.
- Betreffende een hoogleraar aan wie ontslag wordt verleend volgens art. 5 sub c, wordt beslist door het deputaatschap toezicht TUA of, en zo ja, tot welk bedrag de betrokkene en eventueel zijn vrouw of zijn weduwe en/of wezen een financiële uitkering zal, c.q. zullen ontvangen.
- Art. 7. Ten behoeve van een hoogleraar die ophoudt lid van een der Christelijke Gereformeerde Kerken te zijn, zal vanaf de beëindiging van dit lidmaatschap geen recht op bezoldiging meer bestaan, c.q. ontstaan als in enig voorgaand artikel bedoeld.
- Weduwen verliezen buitendien elk recht op toelage als in enig voorgaand artikel bedoeld, indien zij opnieuw in het huwelijk treden, en wezen in de regel bij het bereiken van de 21-jarige leeftijd.
- Art. 8. In gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslissen het curatorium en het deputaatschap toezicht TUA gezamenlijk of, in beroep, de generale synode.

Vastgesteld door de generale synode op 28 mei 2008.

Bijlage 17: Bijlage 17 bij K.O. (art. 20)

Akte van emeritaatsverklaring betreffende hoogleraren aan de Theologische Universiteit Apeldoorn:

De generale synode van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland, vergaderd te van tot, gezien en beoordeeld hebbende de met redenen omklede emeritaatsaanvraag, ingediend door het curatorium van de Theologische Universiteit Apeldoorn ten behoeve van de weleerwaarde hooggeleerde heer professor achte deze aanvraag gewettigd; redenen waarom zij heeft besloten:

- aan de weleerwaarde hooggeleerde heer professor op de meest eervolle wijze emeritaat te verlenen;

2. dit emeritaat te verlenen op grond van het bereikt hebben van de emeritaatsgerechtigde leeftijd (of: op grond van het wegens ziekte niet meer in staat zijn tot het vervullen van zijn taak), met betuiging van haar grote waardering en dankbaarheid voor al de getrouwe arbeid in het belang van de Universiteit en de kerken verricht gedurende de periode van jaren;
3. dat professor emeritus hoogleraar is van de Theologische Universiteit Apeldoorn en als zodanig deelt in al de rechten, door de generale synode vastgesteld;
4. dat bij het college van bestuur de verplichting berust voor diens emeritaatsverzorging volgens hetgeen door het deputaatschap toezicht TUA ten dezen is bepaald;
5. het curatorium van de Theologische Universiteit Apeldoorn te machtigen dit emeritaat te doen ingaan op een nader vast te stellen datum in overleg met de aftredende hoogleraar.
Op grond van en in overeenstemming met het bovenstaande heeft het curatorium van de Theologische Universiteit Apeldoorn in zijn vergadering van besloten:
 1. aan de weleerwaarde hooggeleerde heer professor op de meest eervolle wijze emeritaat te verlenen met ingang van
 2. dit emeritaat te verlenen wegens het bereikt hebben van de emeritaatsgerechtigde leeftijd; of: gezien de medische verklaring van het niet meer in staat zijn tot het vervullen van zijn taak;
 3. professor Gode en het Woord Zijner genade te bevelen, met de hartelijke betuiging van grote waardering en dankbaarheid voor al de getrouwe arbeid, die hij gedurende jaren (van tot) in het belang van de Universiteit en de kerken heeft verricht en die in dankbare herinnering zal blijven; vergezeld van de hartelijke bede, dat het de Koning der kerk moge behagen de zegen op die arbeid te bestendigen.

Het college van bestuur zegt toe de emeritaatsverzorging op zich te nemen.

Het curatorium voornoemd:
 , president.
 , secretaris.

Het college van bestuur voornoemd:
 , rector-bestuurder.
 , algemeen bestuurder.

Vastgesteld door de generale synode op 28 mei 2008.

Bijlage 18: Reglement toelating tot de studie bijlage artikel 20

Reglement voor toelating tot studie aan de Theologische Universiteit Apeldoorn

- Art. 1. De Christelijke Gereformeerde Kerken onderhouden naar artikel 20 K.O. een Theologische Universiteit voor de opleiding tot dienaar des Woords.
- Art. 2. Wie tot de studie wil worden toegelaten, moet een vwo-diploma, een propedeuse hbo of een daarmee gelijkgesteld getuigschrift overleggen. Voordat de tentamens van het propedeutische jaar kunnen worden afgelegd, moeten in principe eventuele deficiënties op het gebied van Grieks en Latijn opgeheven worden (zie artikel 5). Eveneens kunnen zij, die een colloquium doctum hebben afgelegd tot de propedeuse van de theologische studie worden toegelaten; hetzelfde geldt voor hen, die een academische studie met een doctoraal- of masterexamen hebben afgesloten.
In de regel kan men niet worden ingeschreven beneden de leeftijd van 17 jaar. Bij bijzonder gunstige aanleg kan hier een uitzondering op worden gemaakt.
Wanneer een nieuw ingeschreven student bewijzen kan tonen van afgelegde tentamens en/of examens aan een inrichting van hoger onderwijs, wordt in ieder geval afzonderlijk door het college van hoogleraren een beslissing genomen ten aanzien van vrijstellingen van tentamens of examens in enig vak. In het geval van het ontbreken van equivalentie kunnen aanvullende tentamens gevraagd worden.
Een student die de Theologische Universiteit Apeldoorn verlaat of daarvan wordt verwijderd krachtens het besluit van het college van hoogleraren, wordt niet langer als student beschouwd in de zin van dit artikel.
- Art. 3. Om te worden ingeschreven als student die opgeleid wordt voor het ambt van predikant in de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland moet men naast het voldoen aan de in artikel 2 genoemde toelatingsvereisten (inclusief de toelatingseisen voor Grieks en Latijn) met gunstig gevolg het admmissie-examen hebben afgelegd.
Bij het admmissie-examen moet worden overgelegd, behalve het bewijs dat men minstens één jaar lid van een Christelijke Gereformeerde Kerk is, een getuigschrift betreffende godsvrucht en karakter, afgegeven door de kerkenraad van de kerk waartoe de aspirant behoort.
Het admmissie-examen dat wordt afgenomen door het curatorium, bijgestaan door hoogleraren, omvat:
 - a. een onderzoek naar de vreze des Heren en de beweegredenen om evangeliedienaar te worden;
 - b. een onderzoek naar de kennis van de Bijbelse geschiedenis en van de hoofdzaken van de gereformeerde geloofsleer, inzonderheid van de Heidelbergse Catechismus.
 Er is na de toelating als admmissiaal student sprake van een proeftijd van tenminste één jaar.
- Art. 4. Het college van hoogleraren kan, onder goedkeuring van het curatorium, niet-admmissiale studenten tot de colleges en examens toelaten die voldoen aan de voorwaarden voor toelating die in artikel 2 genoemd zijn. Het college kan, eveneens onder goedkeuring van het curatorium, personen uit het buitenland tot de colleges en examens toelaten, die naar het oordeel van het college over voldoende ontwikkeling beschikken om het onderwijs met vrucht te volgen.

- Allen die volgens dit artikel worden toegelaten tot de Theologische Universiteit Apeldoorn moeten instemming betuigen met de gereformeerde belijdenisgeschriften.
Zij worden in een afzonderlijk register ingeschreven, staan onder toezicht van het college van hoogleraren en hebben zich te houden aan de regels die door dit college worden gesteld, terwijl hun, wanneer ze zich daaraan niet houden, de toegang tot de colleges kan worden ontzegd.
- Art. 5. Voor hen die op grond van de in artikel 2 genoemde vereisten worden ingeschreven, maar wier kennis van Grieks en/of Latijn niet voldoende is om de propedeutische studie met vrucht te kunnen volgen, is er een vooropleiding klassieke talen, die onder toezicht van het curatorium en het college van bestuur staat.
- Art. 6. De theologische studie is over zes jaren verdeeld en bestaat uit twee cycli: de driejarige bachelor godgeleerdheid (180 ects) en de driejarige master godgeleerdheid (180 ects).
De driejarige bachelor en het eerste deel van de master (Ma I), dat anderhalf jaar in beslag neemt, vormen de basis voor het tweede deel van de master (Ma II). Het tweede deel van de master (Ma II), omvat 90 ects.
Om tot de master te worden toegelaten moeten bewijzen worden overgelegd dat met goed gevolg de bachelor is afgerond. Zie de Regels voor de masterstudie.
- Art. 7. Het masterexamen wordt in een vergadering van het college van hoogleraren afgelegd. Hierbij is een afvaardiging van het curatorium aanwezig. Bij gunstige uitslag verleent het college van hoogleraren de graad van master in de theologie.
Gehoord het advies van het college van hoogleraren stelt het curatorium studenten die met gunstig gevolg het admmissie-examen en het masterexamen hebben afgelegd, op hun verzoek beroepbaar in de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland. Zij die na het masterexamen verder studeren met het oog op een promotie, kunnen door het curatorium, gelet op hun verzoek en gehoord het advies van het college van hoogleraren, op een later tijdstip beroepbaar gesteld worden.
Indien iemand vóór zijn admmissie-examen reeds tenminste twee jaar aan de Universiteit ingeschreven stond volgens artikel 4 van het Reglement, moet hij, nadat hij het admmissie-examen met goed gevolg afgelegd heeft, tenminste drie semesters aan de Universiteit studeren alvorens beroepbaar gesteld te kunnen worden. Indien iemand vóór zijn admmissie-examen nog niet aan de Universiteit ingeschreven was, moet hij, nadat hij het admmissie-examen met goed gevolg afgelegd heeft, tenminste drie jaar aan de Universiteit studeren alvorens beroepbaar gesteld te kunnen worden.
- Art. 8. Algemene regels omtrent de opleiding aan de Universiteit zijn vastgelegd in het Onderwijs- en examenreglement (OER).
- Art. 9. Wanneer een student zich onbehoorlijk gedraagt, zullen de hoogleraren hem hierover onderhouden. Indien hij aan de vermaning geen gehoor geeft, zal hem door het college van hoogleraren de toegang tot de colleges worden ontzegd. Voor admmissiale studenten berust de definitieve beslissing bij het curatorium.

Regels voor de masterstudie

- Het eigen karakter van de studie aan de Theologische Universiteit Apeldoorn brengt met zich mee, dat ook bij de masterstudie nadruk gelegd wordt op de bestudering van de reformatorische theologie.
- Bij de masterstudie zijn vier afstudeerrichtingen te onderscheiden:
Bijbelse vakken, omvattende de studie van het Oude en het Nieuwe Testament;
historische vakken, waaronder wordt verstaan de studie van de kerkgeschiedenis, het kerkrecht en de gemeenteopbouw;
systematische vakken, waaronder wordt verstaan de studie van de dogmatiek, de dogmageschiedenis, de apologetiek en de ethiek;
diaconologische vakken, waaronder wordt verstaan de studie van de praktisch-theologische vakken: de homiletiek, de poimeniek, de liturgiek, de catechetiek, de diakoniek, de evangelistiek en de missiologie.
- De specialisatie die bij het tweede deel van de masterstudie behoort, omvat doorgaans de bestudering van een major van 58 ects, de bestudering van twee minors van 28 ects en 4 ects voor theologie algemeen. Een stage in de masterfase die gepaard gaat met de bestudering van literatuur en/of het vervaardigen van een scriptie kan ook als een minor beschouwd worden. Admissiale studenten volgen een verplichte minor (14 ects) bestaande uit een gemeentestage.
- De initiële beheersing van een wetenschappelijke vraagstelling met betrekking tot de te bestuderen major moet blijken uit de vervaardiging van een schriftelijk werkstuk op basis van eigen onderzoek, dat minimaal 42.000 woorden moet omvatten. Het werkstuk moet drie weken voor het examen in achtvoud ingeleverd worden bij het secretariaat. Het onderwerp wordt na overleg met en goedkeuring van de betrokken hoogleraar door het college van hoogleraren vastgesteld.
- De mogelijkheid bestaat voor een minor aan een andere theologische universiteit of faculteit te studeren, indien het college dat goedkeurt. Deze goedkeuring zal in de regel niet gegeven worden, wanneer het betreffende vak aan de Theologische Universiteit zelf bestudeerd kan worden.
- De duur van het masterexamen is vijftig minuten, waarbij alleen de scriptie onderwerp van bespreking is.

Regels voor de promotie

- Het is mogelijk te promoveren wanneer men voldoet aan de in artikel 7.18 van de in de WHW gestelde eisen.
- Het college van hoogleraren van de Theologische Universiteit Apeldoorn (hierna te noemen: het college) houdt zich bij het toekennen van het doctoraat zoveel mogelijk aan de regels van het geldende Academisch Statuut.
- Voor elke promotie wijst het college een hoogleraar van de universiteit als promotor aan.
- De datum van de promotie wordt op voorstel van de promotor, na overleg met de promovendus, door het college vastgesteld.
- Toegang tot de promotie heeft ieder:
 - aan wie op grond van artikel 7.10a, eerste, tweede of derde lid van de WHW, de graad master in de

- Theologie is verleend;
 - die als proeve van bekwaamheid tot het zelfstandig beoefenen van de wetenschap een proefschrift heeft geschreven, en
 - die heeft voldaan aan de eisen, gesteld in het in artikel 7.19 van de WHW bedoelde promotiereglement.
6. Evenals van studenten van de Theologische Universiteit Apeldoorn wordt van de promovendi aan deze Universiteit gevraagd, dat zij instemming betuigen met de gereformeerde belijdenisgeschriften.
 7. Na het doctoraal- of masterexamen wordt het eerste stadium van de voorbereiding op de promotie gevormd door een zelfstandige studie van bronnen en literatuur met betrekking tot het onderwerp dat door de promovendus gekozen is. Alleen wanneer door de promotor (promotoren) naar aanleiding van deze studie een gunstig advies is uitgebracht, stemt het college in met de keuze van het onderwerp en deelt het aan de Nederlandse Universiteiten mee, dat met de bewerking van het proefschrift een aanvang is gemaakt.
 8. Het proefschrift en de stellingen worden onderworpen aan de goedkeuring van de promotor of de promotoren, mede met het oog op het in artikel 6 bepaalde.
 - a. Indien de promotor zijn goedkeuring meent te moeten onthouden zal hij daarvan geen kennis geven aan de promovendus dan na overleg met de examencommissie.
 - b. In geval van een principiële meningsverschil waarbij de inhoud van artikel 6 in geding is, zal daarover geen uitspraak worden gedaan dan na overleg met het curatorium.
 - c. Het college stelt ter gelegenheid van een promotie een examencommissie van vijf personen aan, waaronder de promotor en eventuele copromotor/referent. Minstens één lid van de examencommissie komt van buiten de universiteit.
 - d. Binnen twee maanden na de ontvangst van het manuscript beslist het college na schriftelijk advies van de examencommissie over de vraag of de promovendus door middel van het proefschrift een zodanig bewijs van bekwaamheid tot het beoefenen van de wetenschap heeft geleverd, dat hij tot de publieke verdediging kan worden toegelaten. In bijzondere gevallen kan het college deze termijn verlengen.
 - e. Het besluit van toelating tot promotie wordt bij meerderheid van stemmen genomen. Staken de stemmen over de toekenning van het doctoraat, dan wordt dit niet toegekend.
 9. Het proefschrift en de stellingen worden geschreven in het Nederlands, Duits, Engels of Frans. Is het proefschrift in het Nederlands geschreven, dan wordt daaraan een samenvatting van de inhoud in het Duits, Engels of Frans toegevoegd; is het in een andere taal dan het Nederlands geschreven, dan wordt daaraan in elk geval een samenvatting van de inhoud in het Nederlands toegevoegd.
 10. Zijn het proefschrift en de stellingen goedgekeurd, dan worden zij gedrukt, tijdig verspreid en op de dag en het uur, door het college vast te stellen, verdedigd op de wijze, in artikel 12 bepaald. Het college is bevoegd, geheel of gedeeltelijk, vrijstelling te geven van de verplichting om het proefschrift te doen drukken. In dat geval wordt het proefschrift of het niet gedrukte gedeelte daarvan vermenigvuldigd op een andere door het college goed te keuren wijze.
 11. De toekenning van het doctoraat geschiedt door het college, zo mogelijk in voltallige samenstelling bijeen.
 12. De promotie wordt in het openbaar gehouden. Aan de promovendus wordt gedurende een uur gelegenheid gegeven, zijn proefschrift en zijn stellingen te verdedigen tegen de bedenkingen van het college, alsmede van een ieder die tot het uitbrengen daarvan van de rector toestemming heeft verkregen. De verdediging geschiedt in het Nederlands, of met toestemming van de rector, in een andere taal.
 13. Indien de promovendus blijk van meer dan gewone bekwaamheid heeft gegeven, kan het doctoraat 'cum laude' (met lof) worden toegekend.
 14. Ten bewijze van de promotie ontvangt de gepromoveerde een in het Latijn gestelde bul, getekend door de rector van de universiteit, de secretaris van het college en de promotor. De eventuele bijvoeging bedoeld in artikel 13 wordt op de bul vermeld.
 15. Het college van hoogleraren kan wegens buitengewone verdiensten op het terrein van de theologische wetenschap de titel van 'doctor honoris causa' verlenen. Wanneer het college dit voornemen heeft, zal daartoe een commissie ad hoc, bestaande uit minimaal drie personen, worden ingesteld die het college daarin adviseert.
 16. Ter zake van de promotiestudie en wat daarmee samenhangt, brengt het college jaarlijks verslag uit aan het college van bestuur en het curatorium.
 17. Wijziging van de regels voor promotie geschiedt door het college van hoogleraren in overleg met het college van bestuur en het curatorium.
 18. Het promotiereglement bevat de bij de voorgaande hoofdregels behorende nadere bepalingen.

Vastgesteld door de generale synode op 28 mei 2008.

Bijlage 19: bijlage 64 bij K.O. (art. 84)

Model voor legaten en erfstellingen

Testamentaire beschikkingen ten behoeve van enigerlei kerkelijke arbeid kunnen gedaan worden via de plaatselijke kerk of rechtstreeks aan de deputaten die door classicale, particulier-synodale of generaal-synodale vergaderingen zijn benoemd en geïnstrueerd voor deze arbeid en volgens art. 84 K.O. bevoegd zijn rechtshandelingen te verrichten.

De formulering zij als volgt:

Aan de Christelijke Gereformeerde Kerk te , behorende tot het kerkverband van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland ten behoeve van de deputaten voor

of:

Aan de generale synode van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland ten behoeve deputaten

voor en door deze deputaten rechtsgeldig vertegenwoordigd.
 (respectievelijk: voor het studiefonds van de Theologische Universiteit Apeldoorn naar art. 19 K.O.;
 de algemene kas tot steun aan de kerken ten behoeve van de verzorging van emeriti-predikanten,
 predikantsweduwen en -wezen naar art. 13 K.O.;
 de evangelisatie;
 de evangelieverkondiging onder Israël;
 de buitenlandse zending;
 enz. enz.
 of: Aan de Theologische Universiteit Apeldoorn, uitgaande van de Christelijke Gereformeerde Kerken in
 Nederland, gevestigd in Apeldoorn.

Vastgesteld door de generale synode op 28 mei 2008.

Bijlage 20: Beantwoording concrete vragen uit de synodezitting van 25 oktober 2007

1.

De algemene vragen over de *wenselijkheid van een herstructurering*.
 De opdracht van de generale synode 2004 tot een samenvoeging van de twee bestuursorganen van de TUA, nl. het curatorium en deputaten-financieel, is aangegrepen om ons goed te bezinnen op de huidige structuur. Daarom worden er andere, en verstrekkender voorstellen aan de generale synode gepresenteerd dan te verwachten was geweest. We wezen al op het verschil met andere deputaatschappen (het besturen van een onderwijsinstelling): wij beheren een primair kerkelijke opleiding, die echter in de tweede helft van de 20e eeuw overheidserkenning heeft gekregen, en als zodanig (gesubsidieerd of niet) moet voldoen aan allerlei kwaliteitseisen op het gebied van onderwijs en onderzoek én aan allerlei regels op het gebied van bestuur en uitvoering. Juist op dit laatste terrein is in de afgelopen jaren veel in beweging gekomen. Het is dan ook beter om te spreken over de *noodzaak* dan over de *wenselijkheid* van herstructurering.

2.

In dit kader willen we ook reageren op vragen *rond de plaats en invloed van de overheid in dezen*.
 Het is met de feiten aan te tonen dat de overheid sinds onze aanvraag van officiële erkenning (accreditatie) op geen enkele wijze inhoudelijk een 'vinger in de Apeldoornse pap' heeft pogen te krijgen. Het is positief te waarderen dat de overheid een kerkelijke opleiding als de TUA zelfs ruimhartig middelen geeft om te kunnen voortbestaan. Te bedenken is dat dientengevolge de kerken kunnen volstaan met een relatief lage omslag voor de TUA. Natuurlijk weet niemand wat de toekomst brengen zal, op het punt van overheidssubsidie en regelgeving. Maar geldt dit niet voor alle dingen? Overigens onderstrepen we nog eens dat een degelijke regeling op het gebied van toezicht, bestuur en uitvoering ons, zelfs ook zonder de kaders die de overheid stelt, een eer en een plicht dient te zijn, juist als kerkelijke instelling met een gereformeerde identiteit. We zullen juist daarom op zorgvuldige en transparante wijze omgaan met gelden (uit de kerken of anderszins), met hoogleraren/docenten/medewerkers/studenten en een adequate structuur zoeken. Vandaar de voorstellen in deze nota.

3.

De vragen naar de *wenselijkheid van een stichtingsvorm*.
 Het is uit de bespreking ter synode duidelijk geworden dat het draagvlak voor een op te richten stichting niet groot is. Daarom hebben curatorium en deputaten-financieel deze optie laten varen. Om die reden wordt nu aan de synode gevraagd te bepalen dat de universiteit een rechtspersoon op grond van artikel 2:2 van het Burgerlijk Wetboek is. Met name de onrust over het mogelijk losser raken van de band tussen 'kerk en school' heeft ons daartoe gebracht. Het ter synode genoemde beeld van het schip dat door stevige kabels moet worden verbonden aan de wal, spreekt ons aan! Tot op heden wordt dat schip vastgehouden aan de wal (de kerken) door de kabels van curatorium en deputaten-financieel, beide door kerkelijke vergaderingen benoemd. Na aanvaarding van onze voorstellen zullen in de nieuwe situatie er niet minder stevige kabels zijn: het curatorium en de deputaten toezicht, beide opnieuw door de kerkelijke vergaderingen benoemd, en dus daaraan verantwoording verschuldigd. Met andere woorden: een maximale borging.

4.

De vragen naar *het begrip aangewezen instelling en de invloed van de overheid*.
 De TUA is geen bekostigde universiteit (zoals verreweg de meeste andere universiteiten), maar een aangewezen instelling voor wetenschappelijk onderwijs. Dat betekent dat de overheid de door de TUA uitgereikte diploma's tot en met het promotierecht erkent, en dat Apeldoorn gehouden is mee te doen aan de periodieke kwaliteitsonderzoeken, om geaccrediteerd te worden (d.w.z. haar bevoegdheden te behouden). Het onderscheid met de bekostigde instellingen ligt met name op het punt van de financiering: de TUA heeft daar geen recht op (zoals de bekostigde instellingen), wél kan de TUA erom verzoeken. Dat is in 1974 voor het eerst gebeurd (tot een niveau van 48%), en in 2001 opnieuw (tot een niveau van 100%). Op dat laatste verzoek is het besluit van OCW gebaseerd om de TUA te subsidiëren tot een maximaal niveau van 90 studenten. Verder zijn er enkele detailverschillen t.o.v. bekostigde instellingen, o.a. op het niveau van de medezeggenschap en de benoeming van hoogleraren en docenten. Bij de op stapel staande nieuwe wet (die eerder i.v.m. de val van het kabinet Balkenende-III werd ingetrokken, maar in aangepaste vorm in de loop van 2008 zal worden gepresenteerd, onder andere met het oog op de bekostiging en besturing van het hoger onderwijs en onderzoek) zal de wijze van bekostiging zeker veranderen; daarover zijn in november 2005 al door het curatorium (de secretaris) en deputaten-financieel (de secretaris-penningmeester) in Den Haag besprekingen gevoerd, waarbij enkele toezeggingen voor de komende jaren zijn gedaan, om al te grote schommelingen in de rijksbijdrage te voorkomen. Tijdens deze bespreking is expliciet meegedeeld dat financiering op dezelfde wijze zal gaan plaatsvinden als bij de bekostigde universiteiten, dat een belangrijk element daarin zal zijn het resultaat van onderwijs en onderzoek (aantallen studenten en diploma's en graden) en dat het fenomeen 'aangewezen instelling' zal verdwijnen. Het voorgaande is door het ministerie bevestigd in een brief van 4 mei 2006. Tijdens genoemde bespreking bij het ministerie is tevens meegedeeld dat het 'raad van toezicht model' verplicht zal worden gesteld (dit blijkt ook al uit een brief die de toenmalige staatssecretaris medio 2005 aan de Tweede Kamer heeft gestuurd).

De benoeming van de leden van ons college van bestuur en onze deputaten toezicht zal door of namens de generale synode kunnen geschieden en behoeft niet de goedkeuring van de minister.

Op 20 december 2007 heeft minister R. Plasterk de nota *Het hoogste goed, strategische agenda voor het hoger onderwijs-, onderzoek- wetenschapsbeleid* ingediend bij de Tweede Kamer. Enkele aspecten uit deze nota achten wij van belang voor de besluitvorming over onze voorstellen. Daarom nemen we een aantal opmerkingen uit de nota over.

1. Een opleiding zal pas een accreditatie krijgen als het aspect 'toetsen en beoordelen' ten minste met voldoende is beoordeeld.
2. Voor alle instellingen zal een wettelijk verplichte scheiding tussen bestuur en intern toezicht gelden en een wettelijke verankering van de branchecode voor goed bestuur.
3. Het onderscheid tussen aangewezen instellingen en rechtspersonen met geaccrediteerd onderwijs is niet helder. Dit wordt vereenvoudigd.
4. Extern toezicht is noodzakelijk, maar het streven is de bureaucratische kosten voor de instellingen zo laag mogelijk te laten zijn. Extern toezicht is aanvullend op het interne toezicht en proportioneel. Het instellingsbestuur draagt zorg voor de kwaliteit van het onderzoek en de interne kwaliteitszorg. De raad van toezicht ziet er op toe dat het instellingsbestuur dit zorgvuldig doet. De Nederlands-Vlaamse Accreditatieorganisatie (NVAO) verleent periodiek accreditatie. In het kader van de Bologna-afspraken wordt Europees toezicht op het functioneren van de nationale kwaliteitsorganen opgebouwd. Het geïntegreerd toezicht (onderwijsinspectie, Audit Dienst en Cfi) richt zich op de rechtmatigheid en doelmatigheid in het hoger onderwijs. De onderwijsinspectie ziet toe op het functioneren van het accreditatiestelsel en doet in bijzondere gevallen onderzoek naar incidenten. Toezicht op maat is een sleutelbegrip: minder extern toezicht waar dat kan ('verdiend vertrouwen') en méér toezicht waar dat moet. Dit zal ook één van de uitgangspunten zijn voor het ontwerp van het accreditatiesysteem nieuwe stijl na 2010.

Onze conclusie is dat het niet voldoen aan het 'raad van toezicht model' onze accreditatie in gevaar zal brengen met alle gevolgen van dien (geen erkenning meer als universiteit, geen subsidie meer, studenten krijgen geen studiefinanciering en geen erkend diploma meer).

De relatie tussen subsidiëring en erkenning is indirect, zoals uit bovenstaande blijkt:

zij is er, in zóverre dat subsidiëring slechts op het moment dat er sprake is van erkenning, door de overheid in overweging wordt genomen. Men kan stellen dat subsidiëring van een aangewezen instelling voor hoger onderwijs een gunst (geen recht!) is, waaraan dan eerst erkenning vooraf moet gaan. Ook zonder subsidiëring of met gedeeltelijke subsidiëring zouden we toch aan dezelfde kwaliteitseisen moeten voldoen. In dat opzicht verkeren wij t.o.v. de Theol. Universiteit van de Geref. Kerken (vrijg.) in een gunstige positie: onlangs nog werd, bij gelijke kwaliteitseisen voor beide instellingen, een aanvraag tot subsidie hunnerzijds door de overheid afgewezen.

Er was in dit kader ook een vraag over het mogelijk op termijn 'slechts' bezetten van een CGK-leerstoel aan een algemeen geworden universiteit. Het moge uit de beantwoording duidelijk zijn dat de voorstellen dit op geen enkele wijze oproepen: hoogleraren in Apeldoorn zijn kerkelijke hoogleraren, en de kerken hebben vastgesteld dat die 'bij voorkeur' predikant zullen zijn. De gedachte aan een vrouwelijke (er werden ook nog andere varianten genoemd) hoogleraar zou zich dan ook alleen concreet voordoen, wanneer de synode zou besluiten die te benoemen. Ook is er geen sprake van een door de overheid gewenste fusie met een andere instelling; dat vindt men in ons rapport ook niet terug. Evenzo is er geen sprake van 'uitverkoop houden': deze suggestie heeft ons geschokt.

5. Vragen naar de rechtspositie van de hoogleraren.

Uitdrukkelijk stellen we vast dat de rechtspositie van hoogleraren bij de gepresenteerde plannen voor herstructurering niet verandert. Zij blijven benoemd worden door de generale synode, en blijven dus ook als voorheen kerkelijke hoogleraren.

6. Vragen naar de bestuursvorm.

De benaming 'college van bestuur' lijkt bij de benoeming van één bestuurder (voor bijv. 0.5 fte) enigszins overdreven. We volgen hier echter de gebruikelijke en in de wet vastgelegde benaming. Overigens zou de TUA niet de eerste en de enige instelling zijn met een dergelijke figuur. In zorginstellingen is e.e.a. geen uitzondering en ook bij het hoger onderwijs is een voorbeeld voorhanden. De mogelijkheid van een tweehoofdig college van bestuur, waarin ook de rector een plaats heeft, is in eerste instantie wel onderzocht, maar was voor het college van hoogleraren aanvankelijk geen aantrekkelijke optie: één hoogleraar wordt dan voor langere tijd uit een behoorlijk deel van onderwijs- en onderzoekstaken weggehaald; uit de praktijk bij een andere instelling voor hoger onderwijs blijkt hoe lastig het is om daarna weer terug te gaan naar de 'hoofdtaak'. De hoogleraren hebben een duidelijke voorkeur voor het permanent bezig zijn met hun taak als kerkelijk hoogleraar. Inmiddels heeft er binnen het college van hoogleraren een herbezinning plaatsgevonden. Mede als resultaat hiervan is nu uiteindelijk gekozen voor de figuur van een *tweehoofdig* bestuur: de rector-bestuurder en een algemeen bestuurder (zie de voorstellen in het rapport). De rector-bestuurder zal voor een periode van twee jaar zijn bestuurstaak uitoefenen, en daarbij via delegatie optimaal gebruik kunnen maken van ondersteuning vanuit het college van hoogleraren zelf, de universiteitssecretaresse en de beleidsmedewerker. Het is voor ons duidelijk: er moet iemand komen (naast de uit het college van hoogleraren te benoemen rector-bestuurder) die, meer dan de vrijwillige bestuurders op dit moment kunnen doen (qua tijd én qua bekwaamheden), in staat is om personeel en anderen aan te sturen, binnen daartoe gestelde kaders.

7. Ter synode werd ook gevraagd naar de *wettelijke regelingen* m.b.t. het minimumaantal leden van het college van bestuur van een universiteit.

Hierover is het volgende te zeggen: Voor openbare universiteiten is dit eenduidig vastgelegd, voor bijzondere universiteiten geldt dat zij zelf een bestuursregeling mogen opstellen. Daarbij moeten zij de bepalingen die voor de openbare universiteiten gelden in acht nemen, voor zover de eigen aard van de bijzondere universiteit zich daartegen naar het oordeel van het bestuur niet verzet. De regeling (of wijziging daarin) moet aan de minister worden voorgelegd. Dat is een procedure, die bekend is onder de term: 'pas toe of leg uit'. Overigens is in de Wet sprake van een college van bestuur voor openbare universiteiten, dat uit ten hoogste drie leden bestaat, waaronder de rector magnificus van de universiteit. Daarnaast hebben universiteiten nog een extra bestuurslaag per faculteit.

8.

De vraag naar *de plek van de bestuurder bij strategische beslissingen*.

Hierbij zal deze uitdrukkelijk zich moeten bewegen binnen de kaders die daartoe door deputaten toezicht zijn opgesteld, en plannen in dat kader moeten ook door deze deputaten worden goedgekeurd, na bespreking – zoals ook in de overige onderwijsinstellingen.

9.

Vragen naar *de positie van het curatorium in relatie met de bestuurder*.

Op een aantal punten kan het curatorium niet zonder het college van bestuur beslissingen nemen; dit is wettelijk vastgelegd. Juist op die punten is echter duidelijk de procedure zó gekozen dat er geen 'ongelukken' gebeuren; we verwijzen hiervoor naar de reglementen. Dat geldt ook voor de benoeming van hoogleraren, waarbij overigens de generale synode het laatste woord heeft en houdt.

10.

Vragen naar *het onderscheid primair/secundair*:

Verschillende keren is ter synode benadrukt dat de eerste taak van de TUA is: opleiding van de 'eigen' dienaren des Woords. Dat onderstrepen wij geheel. Daarnaast wijzen we erop dat de synode 2001/2 uitsprak dat de TUA ook een *secundaire* roeping heeft. Na uitgebreide bespreking heeft de synode duidelijk voor deze koers gekozen. Het woord 'roeping' sluit, gelet op de geestelijke lading ervan, de gedachte uit dat het slechts om een vrijwillig extraatje zou gaan. Dit is als zodanig ook in 2001/2 ter sprake geweest – zie Acta 2004, blz. 7-28.

11.

Vragen over *het te volgen traject*.

Het traject zien wij als volgt:

1. goedkeuring door de synode van de gedane voorstellen, inclusief de reglementen;
2. installeren van het deputaatschap toezicht, binnen de kaders die de synode daarbij heeft gesteld;
3. opstarten van de procedure voor vervulling van de vacatures college van bestuur;
4. gelijktijdig: omvormen van het curatorium in de zin zoals de synode heeft goedgekeurd;
5. doorvoeren van noodzakelijke veranderingen op het gebied van bestuur en uitvoering, opnieuw binnen de kaders, door de synode vastgesteld.

12.

Vraag over *competenties*.

Dit begrip komt uit de onderwijswereld: daar wil men graag 'competenties' ontwikkelen en het onderwijs op die manier bijstellen. Het begrip wordt in Europa al jaren gebruikt. De term is ook op het chr. geref. generaal-synodale erf niet nieuw, al klonk het concrete woord tot op heden niet. Reeds lang ziet de synode erop toe, dat het onderwijs in Apeldoorn aan de ene kant op wetenschappelijk niveau blijft, en aan de andere kant betrokken is op de praktijk van het geestelijk en kerkelijk leven. Het toezicht en de wensen van de synode hebben in dat opzicht ook geregeld geleid tot aanpassing van het onderwijs (het curriculum).

13.

Vraag over *het kenniscentrum gereformeerde theologie en de wenselijkheid daarvan*.

Ook hierbij verwijzen we naar de beslissing van de synode in 2002, toen werd uitgesproken dat de TUA mede dienstbaar zou zijn aan de gereformeerde theologie in het algemeen. In dat opzicht mogen wij herinneren aan de toespraak die prof.dr. Haemoo Yoo uit Zuid-Korea tijdens de synodezitting van oktober jl. hield. Daaruit werd duidelijk dat de TUA onder Gods zegen echt iets door mag geven op het gebied van de gereformeerde theologie en dat die bijdrage ook inhoudelijk weegt. Dit is voor ons niet een zaak om trots op te zijn, maar wel om dankbaar voor te zijn.

14.

Vraag over *de kerkelijk gemengde samenstelling van de Raad van Toezicht en een mogelijke niet chr. geref. bestuurder*:

Het zal na de vragen van de synode helder zijn dat wij aan deze gedachte niet willen vasthouden. De bedoeling was om de mogelijkheid te hebben om, waar dat wenselijk is, uit een breder aanbod te putten dan binnenkerkelijk. Er zijn namen te noemen van voortreffelijke toezichthouders c.q. bestuurders, die van harte de gereformeerde belijdenis zijn toegedaan, maar behoren tot een andere kerk. Dat was ons oogmerk.

15.

Vraag naar *de voorrang van de K.O. boven het Burgerlijk Wetboek*.

Het spreekt voor zichzelf dat binnen een kerkelijke setting de kerkerde boven het B.W. uitgaat.

16.

Vraag naar *de frequentie van de vergaderingen van de generale synode*.

Die lijkt ons voldoende bij een aanvaarding van de voorgestelde structuur. Het is overigens altijd zo geweest dat een hoogleraarsvacature gezien wordt als een van de 'gewichtige redenen', waarvan de K.O.

spreek in art. 50 en die aanleiding kan zijn om een extra generale synode uit te schrijven (de laatste keer in 1988). Voor docenten is al sinds lang geregeld dat dezen benoemd worden onder instemming achteraf van de generale synode.

17.

Vraag over de verhouding van de herstructurering tot het rendement van de studie.

Dat is een zaak die toch niet direct met de voorgestelde herstructurering samenhangt, alhoewel gehoopt mag worden dat een goede werkstructuur ook aan de studenten ten goede komt.

Aan het eind van deze beantwoording van de vragen ter synode willen wij nog onderstrepen wat de rector, prof.dr. A. Baars, naar voren bracht op de betreffende synodezitting. Het curatorium, deputaten-financieel en de werkers in Apeldoorn hechten eraan hunnerzijds de band met de kerken zo nauw mogelijk te houden; van minstens evenveel belang is evenwel de betrokkenheid van de kerken op de universiteit, zoals die in ons kerkelijk leven tot uitdrukking moet komen, in de wekelijkse kerkdiensten, in gemeenschappelijk en persoonlijk gebed, bezoek aan de jaarlijkse schooldag en in de offervaardigheid door middel van giften, de activiteiten van het vrouwencomité en de gemeentelijke bijdragen door middel van de door de generale synode bepaalde omslag per (doop)lid. Ieder lid van de kerken, of het nu een afgevaardigde naar de generale synode, of een direct bij de universiteit betrokkene of een 'gewoon' gemeentelid betreft, dient zich de vraag te stellen hoe het op dit punt staat. Als de liefde van beide kanten bloeit onder inwachting van Gods zegen, kunnen we met vertrouwen een nieuwe bestuurlijke fase ingaan.

Bijlage 21: Nota Bestuur en Toezicht van de Theologische Universiteit Apeldoorn (versie 2 d.d. 4 maart 2008)

1 Inleiding

De synode behandelde op donderdag 25 oktober 2007 het rapport d.d. 16 mei 2007 dat het curatorium en deputaten-financieel gezamenlijk hadden uitgebracht met betrekking tot de herstructurering van de universiteit. Na een eerste, voorlopige bespreking, nam de synode een tussenbesluit, dat aldus luidde:

De generale synode

kennisgenomen hebbend van

1. het rapport van het curatorium en deputaten-financieel;
2. rapport 3 van commissie 1 (opgesteld in samenwerking met commissie 6);

gehoord hebbend de bespreking ter vergadering;

constaterend

dat in de synode veel fundamentele en principiële vragen leven ten aanzien van het rapport van het curatorium en deputaten-financieel;

overwegend

1. dat het op dit moment niet verstandig is de gebruikelijke synodale procedure te vervolgen;
2. dat het van groot belang is dat het curatorium en deputaten-financieel zich nader op de hele materie beraden;

besluit:

1. het voorstel terug te geven aan het curatorium en deputaten-financieel;
2. het curatorium en deputaten-financieel op te dragen:
 - a. zich nader op de hele materie te beraden en daarbij de relatie tussen de kerken en de TUA als principieel uitgangspunt voor de toekomst te blijven hanteren;
 - b. over dit nadere beraad een rapport uit te brengen aan de generale synode waarin de resultaten van eerdere besprekingen zijn verwerkt;
 - c. op korte termijn de synode te dienen met een voorstel inzake de provisorische dan wel de conditionele sluiting van de synode;
3. bij een eventuele vervolgzitting van de synode de gebruikelijke procedure te volgen met een voorbereiding door commissie 1 en commissie 6, waarbij de commissies het recht hebben desgewenst deskundigen in te schakelen.

Curatorium en deputaten-financieel voldoen bij dezen aan de opdracht van de synode en brengen een nader rapport uit. Tevens worden de vragen die ter synode gesteld zijn op een gedetailleerder wijze beantwoord dan ter synode mogelijk was – ook dát was een wens van de synode.

De belangrijkste wijzigingen ten opzichte van het eerste voorstel zijn:

1. In deze nota wordt voorgesteld om de synode te laten bepalen dat de universiteit een rechtspersoon op grond van artikel 2:2 van het Burgerlijk Wetboek is. Dit betekent dat wordt afgezien van ons eerdere voorstel een stichting op te richten.
2. In de nota is de relatie tussen het college van hoogleraren en het bestuur verduidelijkt. Anders dan in de eerste nota was gesteld, wordt nu voorgesteld om het college van bestuur uit twee bestuurders, waaronder een rector-bestuurder, te laten bestaan.
3. De positionering van het curatorium is verduidelijkt.
4. Docenten worden door het curatorium benoemd. In de oude voorstellen vond benoeming door het college van bestuur plaats.
5. Gekozen is voor een deputaatschap toezicht in plaats van een raad van toezicht. Dit betekent dat slechts leden van de kerken in dit deputaatschap zitting kunnen hebben.

In deze nota wordt zoveel mogelijk aangesloten bij de terminologie, zoals die in het onderwijsveld (en daarbuiten, bijvoorbeeld in de Zorg) wordt gehanteerd. Het besturen van de universiteit omvat alle activiteiten voor het plannen, controleren, evalueren en bijsturen van het onderwijs en onderzoek binnen de Theologische Universiteit Apeldoorn (TUA). Concreter: het zijn alle acties die worden ondernomen om er voor te zorgen dat de universiteit door middel van een optimale benutting van de voorhanden zijnde middelen een zo goed mogelijk onderzoeks- en onderwijsresultaat haalt, waardoor de continuïteit van de universiteit ook voor de lange termijn zeker wordt gesteld. De eindverantwoordelijke voor het goed functioneren van het besturingsproces wordt het college van bestuur, dat uit een of meer leden kan bestaan.

De begrippen 'bestuur' en 'toezicht houden' zullen in deze nota concreter worden uitgewerkt.

Mr. D. Vergunst heeft de nota bestudeerd en over de juridische aspecten geadviseerd. Wij zijn hem hiervoor zeer erkentelijk. Van zijn waardevolle adviezen is dankbaar gebruik gemaakt.

2. De principiële vragen

Ter synode is door verschillende broeders terecht de vraag naar de relatie tussen kerk en school aan de orde gesteld. Deze relatie is voor de TUA door alle jaren heen van het grootste belang geweest, en zij zal dat altijd blijven, in de nu voorgestelde nieuwe structuur niet minder dan voorheen. Vanouds is de universiteit (tot 1968 uitsluitend en sindsdien primair) opleidingsinstituut geweest voor CGK-predikanten. Hierin komt geen enkele verandering.

Juist vanwege deze unieke relatie tussen kerk en school willen wij nu een stap voorwaarts gaan maken, om organisatorisch een verbetering aan te brengen. Een bijzondere band vraagt om een heldere en adequate structuur, die juist voor het werk in Apeldoorn van veel belang is. Evenals andere deputaatschappen zijn het curatorium en deputaten-financieel door de kerken ingestelde commissies die kerkelijke zaken behartigen. Daarbij bekleden zij echter een geheel eigen verantwoordelijkheid, namelijk dat zij namens de kerken een onderwijsinstelling besturen en beheren, en voor een deel daarop ook toezicht houden. Dat vraagt om een structuur met specifieke regels, waarbij de algemeen geldende regels zoals de overheid die vereist, verwerkt worden. Reeds in 1974 besloten onze kerken tot de aanvraag van overheidserkenning van onze opleiding, en die is er ook gekomen, voor alle uitgereikte diploma's tot en met het promotierecht. Namens de kerken hebben het curatorium en deputaten-financieel dan ook de plicht om bestuur en organisatie van de opleiding zó te regelen, dat de TUA binnen het kader van de wetgeving haar eigen doelstellingen optimaal kan realiseren. Daar mankeert op dit moment een en ander aan. Al eerder is dit onder ons gesignaleerd: de universiteit is in de laatste decennia langzaam maar zeker gegroeid, wat het aantal studenten betreft, maar met name ook wat het aantal medewerkers betreft. Tijdens deze groei en uitbouw is er echter onvoldoende aandacht geweest voor een juiste scheiding van verantwoordelijkheden (zie de situatieschets elders in deze nota). De opdracht van de synode in 2004 bood ons de mogelijkheid een en ander nu goed aan te pakken.

Op het punt van het besturen van onderwijsinstellingen, ook als ze klein van omvang zijn zoals de TUA, is in de laatste halve eeuw veel veranderd. Tijdens de bespreking ter synode werd het voorbeeld genoemd van het bestuur van de vroegere 'lagere school'. Heden is het zelfs voor het besturen van een basisschool niet meer verantwoord als dit door vrijwillige bestuurders zou gebeuren. Dit hangt samen met het feit dat de overheid zich inhoudelijk steeds meer terugtrekt, waardoor van de onderwijsinstellingen zelf al meer bestuurlijke kennis en vaardigheid gevraagd wordt. Tegelijkertijd blijft de overheid wel de vinger aan de pols houden; zij verlangt dat het onderwijs aansluit bij verbeteringen in het bestuur zoals die in vrijwel alle organisaties in Nederland (en daarbuiten) plaatsvinden. Aan bijzondere universiteiten zoals de TUA wordt passende ruimte gelaten daar op eigen wijze vorm aan te geven.

Hierop zijn onze voorstellen gestoeld. De inhoud van die voorstellen is in lijn met wat overal in den lande gebeurt, bij zorg- en welzijnsinstellingen, bij onderwijsinstellingen. Van de hoger onderwijsinstellingen is de TUA feitelijk een van de laatste in de rij.

De in onze nota voorgestelde reorganisatie geeft inhoudelijk vorm aan wat in de laatste jaren door verscheidene overheidscommissies is uiteengezet en inmiddels in onze samenleving aanvaard (bijv. de commissie-Glasz en de code-Tabaksblad). Ons voorstel beoogt ten eerste de nodige transparantie in de organisatie te brengen, wat zeer gewenst is. Hierdoor kan, ten tweede, de organisatie van de TUA ook beter aangestuurd worden dan tot op heden het geval was. Ten derde wordt hierdoor belangenverstrengeling voorkomen (één van de concrete vragen ter synode ging hierover). In dwarsdoorsnee betekent dit dat het bestuur van de TUA professioneler en beter ingericht wordt. Het spreekt overigens voor zich dat 'professionalisering' iets geheel anders is dan verzakelijking, want dat laatste is iets dat bij onze kerkelijke opleiding totaal niet past.

Het bovenstaande samenvattend, zijn wij van mening dat de tijd rijp is voor een verbetering van de bestuursstructuur van de TUA. In de voorstellen van deze nota wordt enerzijds de band tussen universiteit en kerk bestendig (bijv. door de aanstelling van een nieuw deputaatschap toezicht, te benoemen door de generale synode, naast het bestaande curatorium), en anderzijds de mogelijkheid geboden van een gezond en adequaat besturen.

Overigens bestond binnen de TUA, ook afgezien van maatschappelijke ontwikkelingen, al enkele jaren behoefte aan een duidelijker scheiding van uitvoerende, bestuurlijke en toezichhoudende taken. Maatschappelijke ontwikkelingen in dezen zijn daarom meer een extra stimulans dan een aanleiding geweest om onze voorstellen te ontwikkelen.

Principieel uitgangspunt is en blijft voor ons de tweërlei roeping van 'Apeldoorn'. De uitspraken van de generale synode van 2001/2002 over de principiële doelstelling van de TUA kunnen als volgt worden samengevat:

- De primaire roeping, namelijk de opleiding van de 'eigen' predikanten, krijgt de volle aandacht.
- De secundaire roeping, het uitdragen en aan derden ten dienste stellen van de gereformeerde

theologie, zoals die aan de TUA wordt beoefend, krijgt eveneens aandacht. Daarbij is ook de financiële factor vanzelfsprekend een aandachtspunt.

Ten slotte wijzen wij erop, in antwoord op vragen dienaangaande, dat de plaats van het curatorium op duidelijke wijze kerkelijk ingebed is. De taak van het curatorium was vanouds tweeledig: enerzijds het toelaten, begeleiden etc. van de admittissale studenten, en anderzijds het toezicht houden op de universiteit in het algemeen en op de hoogleraren in het bijzonder. Gaandeweg is het curatorium echter uitgegroeid tot een orgaan waardoor zowel uitvoerende, bestuurlijke als toezichthoudende taken werden verricht. De breedte van dit takenpakket is gaandeweg gaan concurreren met de concentratie op de eigen kerkelijke taken, die in de loop van de tijd in opdracht van de generale synode sterk zijn toegenomen. In de in deze nota voorgestelde structuur krijgt het curatorium de specifiek kerkelijke taken. Bij diverse zaken, waar dit wettelijk geregeld is, zal het curatorium in overleg treden met het aan te stellen college van bestuur. Als vanouds heeft het curatorium ook in de nieuwe structuur de ruimte om op te treden namens de kerken. De meer algemene zaken betreffende het reilen en zeilen van de universiteit komen in handen van het college van bestuur, dat zelf onder toezicht staat van het nieuwe deputaatschap toezicht. In dit deputaatschap hebben personen zitting die door de generale synode zijn benoemd. Deputaten toezicht leggen aan de generale synode algehele verantwoording af. De synode zal driejaarlijks de jaarverslagen, jaarrekeningen en begrotingen van de TUA vaststellen. Deputaten toezicht zelf zullen deze stukken jaarlijks moeten goedkeuren, met het oog op de periodieke verantwoording aan het ministerie van OCW en de rapportage aan andere belanghebbenden.

3 Kerkelijke en maatschappelijke ontwikkelingen

In dit hoofdstuk worden enkele ontwikkelingen besproken die van invloed zijn op de te kiezen oplossingen voor de processen van besturen en toezicht houden.

3.1 Uitspraken generale synode

De generale synode van 2004 nam over het bestuur van de universiteit het volgende besluit:

1. de wenselijkheid uit te spreken dat het curatorium en deputaten-financieel voor de Theologische Universiteit worden samengevoegd tot één deputaatschap;
2. het curatorium en deputaten-financieel voor de Theologische Universiteit de consequenties daarvan te laten onderzoeken en daartoe voorbereidingen te treffen;
3. het curatorium en deputaten-financieel voor de Theologische Universiteit op te dragen een nieuw reglement voor te bereiden ter vervanging van het reglement voor de Theologische Universiteit (bijl. 10 huidige K.O.) en de instructie voor deputaten-financieel voor de Theologische Universiteit (bijl. 11 huidige K.O.).

In de besluiten over een ander deputaatschap heeft de generale synode uitgesproken dat bestuurlijke belangenverstrengeling dient te worden voorkomen.

3.2 Huidig takenpakket

De strikte scheiding van taken en bevoegdheden tussen die van het curatorium en deputaten-financieel maakt integraal bestuur en toezicht erg moeilijk. Ook is er geen heldere scheiding tussen meer uitvoerende taken, zoals het opstellen van begrotingen en jaarrekeningen, het beheren van gebouwen, etc. en bestuurlijke en toezichthoudende taken.

In het volgende schema is aangegeven welke taken deputaten-financieel op dit moment werkelijk uitvoeren en of daarbij sprake is van een toezichthoudende, bestuurlijke of uitvoerende taak. Van uitvoerende taken is sprake als deputaten zelf werkzaamheden verrichten, zoals het doen van betalingen. Een taak is bestuurlijk als die betrekking heeft op het opstellen en vaststellen van beleid of op activiteiten die nodig zijn om dit beleid te realiseren. Toezicht houden is het adviseren over, bewaken van en goedkeuren van de bestuurlijke activiteiten.

Taken deputaten-financieel			
1= toezichthoudende taak 2= bestuurlijke taak 3= uitvoerende taak			
	1	2	3
geven van uitvoering aan de besluiten van de generale synode betreffende de goederen en gelden van de Theologische Universiteit		✓	
het benoemen van het onderwijsondersteunend personeel			✓
het vaststellen van de honorering		✓	
het vaststellen van de emeritaatsregelingen en sociale voorzieningen en uitkeringen ten behoeve van weduwen en wezen van hoogleraren		✓	
het in ontvangst nemen van alle voor de Theologische Universiteit bestemde gelden waaronder legaten en erfstellingen			✓
verzorgen van de financiële administratie, het opmaken van een balans per 31 december en van een rekening van baten en lasten over het voorgaande jaar			✓
vaststellen jaarrekening		✓	
opstellen begroting voor komende zittingsperiode generale synode			✓
uitvoeren van de door de generale synode vastgestelde begroting			✓

Taken deputaten-financieel (vervolg)			
1= toezichhoudende taak 2= bestuurlijke taak 3= uitvoerende taak			
	1	2	3
het elk jaar vóór 1 maart opmaken van een begroting voor het lopende jaar			✓
het onderhouden van de nodige contacten met plaatselijke kerken			✓
het onderhoud van en het treffen van noodzakelijke voorzieningen voor de goederen van de Theologische Universiteit			✓
het doen van voorstellen aan het curatorium en het zo nodig geven van uitvoering aan besluiten van dit college betreffende de goederen van de Theologische Universiteit			✓
het vaststellen van college-, les- en examengelden		✓	
het vervreemden en/of bezwaren van onroerende goederen		✓	
het voeren van processen		✓	

Het curatorium voert naast de uitvoerende, bestuurlijke en toezichhoudende taken ook een aantal kerkelijke taken uit. Voor alle duidelijkheid: het gaat daarbij om taken zoals die nu feitelijk worden verricht. Deze taken zijn:

1. zorg dragen voor de identiteit van de universiteit;
2. opzicht over leer en leven van hoogleraren en docenten;
3. schorsen van hoogleraren c.q. docenten;
4. organiseren van de schooldag;
5. toelaten en kerkelijk en geestelijk begeleiden van admissiale studenten (naar art. 12 van het reglement);
6. verlenen van preekconsent aan admissiale studenten na afleggen met goed gevolg van het Master I-examen;
7. beroepbaar stellen van admissiale studenten na afleggen met goed gevolg van het Master II-examen.

De uitvoerende, bestuurlijke en toezichhoudende taken, zoals die nu door het curatorium worden verricht, zijn in onderstaand tabel weergegeven:

Taken curatorium			
1= toezichhoudende taak 2= bestuurlijke taak 3= uitvoerende taak			
	1	2	3
zorg dragen voor de identiteit van de universiteit	✓		
regelmatig onderhouden van het contact met deputaten-financieel, onder andere via de president-curator, over zaken van financiën en beheer		✓	✓
doen van voordrachten voor benoeming van hoogleraren aan de generale synode, in en na overleg met deputaten-financieel		✓	
benoemen van docenten, in en na overleg met deputaten-financieel		✓	
opzicht over leer en leven van hoogleraren en docenten		✓	
schorsen van hoogleraren c.q. docenten		✓	
ontslaan van docenten		✓	✓
toezicht houden op de kwaliteit van het onderwijs, o.m. door het jaarlijks bezoeken van de colleges		✓	✓
zich op de hoogte houden van de voortgang van het wetenschappelijk onderzoek van de hoogleraren		✓	
onderzoeken van mogelijkheden tot en onderhouden van samenwerking met andere onderwijsinstellingen op grond van criteria als identiteit, vakgebied en onderwijskundig niveau		✓	
organiseren van de schooldag			✓
vaststellen c.q. wijzigen van het curriculum		✓	
instemmen met de stagebegeleider bij stages		✓	
kennis nemen van de voortgang van stages		✓	
vaststellen en wijzigen van omvang, hoofdlijn en reglementering van de organisatiestructuur		✓	

Uit deze schema's kan worden geconcludeerd dat verschillende bestuurlijke taken, zoals het ontwikkelen, vaststellen en uitvoeren van een beleid voor de lange termijn (strategisch beleid) en het zorg dragen voor

het behalen van de studieresultaten (bijvoorbeeld doorstroomresultaten), niet door deputaten-financieel of het curatorium worden uitgevoerd. Verder is er een overlap in taken van deputaten-financieel en het curatorium. Ook hebben beide organen zowel uitvoerende als besturende taken.

3.3 Continuïteit bestuur en toezicht

De leden van het curatorium worden, met uitzondering van de secretaris, door de particuliere synoden van de Christelijke Gereformeerde Kerken (hierna aangeduid als 'kerken') benoemd. Iedere synode benoemt twee leden. De secretaris wordt benoemd door de generale synode. Als een curator een beroep aanneemt naar een gemeente in een andere particuliere synode, treedt hij af. Daardoor wisselt het curatorium geregeld. Dat heeft een nadelige invloed op de continuïteit en consistentie van bestuur en toezicht.

3.4 Rechtspositie universiteit

De Theologische Universiteit vormt een onderdeel van de kerken. Op grond van artikel 2:2 Burgerlijk Wetboek (BW) bezitten kerkgenootschappen en hun zelfstandige onderdelen rechtspersoonlijkheid. Op deze rechtspersoon zijn de eigen regels van de kerk van toepassing. Het artikel luidt:

1. *Kerkgenootschappen alsmede hun zelfstandige onderdelen en lichamen waarin zij zijn verenigd, bezitten rechtspersoonlijkheid.*
2. *Zij worden geregeerd door hun eigen statuut, voor zover dit niet in strijd is met de wet.*

De universiteit sluit overeenkomsten af, zoals koopovereenkomsten. Voor organisaties die overeenkomsten met de universiteit afsluiten, moet helder zijn wat de rechtspositie van de universiteit is. Anders gezegd: doet men zaken met de universiteit of met de kerken? Daarnaast heeft de universiteit met de overheid te maken, zoals met het ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap en met de Belastingdienst. Ook voor hen moet de rechtspositie van de universiteit duidelijk zijn. Het ene ministerie behandelt de universiteit wel als zelfstandig onderdeel van de kerken, het andere ministerie niet. In de praktijk functioneert de universiteit zelf naar derden vrijwel altijd als een zelfstandig onderdeel van de kerken.

In het eerdere voorstel aan de synode spraken het curatorium en deputaten-financieel een voorkeur uit voor de stichtingsvorm. Het belangrijkste argument was dat deze rechtsvorm bekend is. In het Burgerlijk Wetboek is geregeld dat een stichting rechtspersoonlijkheid bezit. Daarin zijn allerlei zaken geregeld, zoals hoe de stichting tot stand komt, de openbaarmaking van de rechtspersoon (de inschrijving bij de kamer van koophandel), de positie van het bestuur van de stichting, de eisen waaraan de administratie moet voldoen, de financiële verslaggeving, etc. De stichtingsvorm komt in Nederland veel voor. Het is voor de overheid en andere organisaties een bekende rechtsvorm.

De rechtspositie van een stichting is in het maatschappelijk verkeer duidelijker dan die van een rechtspersoon op grond van artikel 2:2 van het BW.

Het curatorium en deputaten-financieel hebben kennis genomen van de beduchtheid van de synode voor de stichtingsvorm, in het bijzonder de vrees dat deze vorm afstand tot de kerken zal scheppen. Mede gelet op het geringe verschil tussen beide rechtspersoonlijkheden, wordt in deze nota tegemoetgekomen aan de wensen van de synode door uit te gaan van de in artikel 2:2 BW bedoelde rechtspersoonlijkheid.

3.5 Maatschappelijke ontwikkelingen

Het begrip 'corporate governance' is breed in het onderwijs in discussie. In andere maatschappelijke sectoren speelt het al langer. Centraal thema in het debat is: goed organisatiebestuur. Bij corporate governance gaat het om de wijze waarop organisaties worden geleid en gecontroleerd. Centraal daarbij staat dat de belangen van de eigenaren (aandeelhouders) of oprichters gewaarborgd zijn, zonder dat daarbij inbreuk wordt gedaan op de autonomie van de organisatie. Dat vraagt 'Goed Bestuur' en stelt eisen aan de bestuurder en toezichthouder (onafhankelijkheid, geen belangenverstrengeling, in staat zijn te besturen of toezicht te houden, de wijze van functioneren van de bestuurder en toezichthouder, etc.). Men kan ook zeggen: het gaat om de kwaliteit van het bestuur (het besturende orgaan) en niet langer uitsluitend om de kwaliteit van het bestuurde (i.c. de universiteit, de scholen). Het gaat tegelijkertijd niet alleen om het bestuur in engere zin, want ook het eindverantwoordelijk management en, in voorkomende gevallen, het interne toezichtorgaan (de raad van toezicht) spelen een rol.

Zoals gezegd, corporate governance speelt in alle sectoren: in het bedrijfsleven (corporate governance voor beursgenoteerde ondernemingen, commissie Peters 1997 en commissie Tabaksblat, 2003), in de sociale woningbouw (intern toezicht woningcorporaties, commissie Glasz, 1998), de gezondheidszorg (health care governance, commissie Meurs, 1999), de culturele sector (cultural governance, commissie Daamen, 2000). En ook in het onderwijs is het nodige tot stand gekomen dat een plaats heeft in dit debat (transparent toezicht hogescholen, commissie Glasz, 2000).

In de Wet op het Hoger Onderwijs en Wetenschappelijk Onderzoek zijn regels opgenomen waaraan het bestuur en het toezicht bij universiteiten moeten voldoen. Die regels zijn niet op de Theologische Universiteit van toepassing. Er wordt op dit moment gewerkt aan een nieuwe Wet op het hoger onderwijs en onderzoek. Daarin zullen, in het verlengde van de maatschappelijke discussie, regels worden gegeven voor bestuur en toezicht van de universiteiten, waaraan ook de TUA zal moeten voldoen. Overigens zal naar verwachting aan universiteiten als de TUA ruimte worden gelaten een eigen vorm te geven aan deze regels. De eigen vorm moet wel voldoen aan de basisregels van 'Goed Bestuur'.

3.6 Conclusie

Op grond van de besluiten van de generale synode moeten deputaten-financieel en het curatorium worden samengevoegd. De wettelijke en maatschappelijke ontwikkelingen vragen een bezinning op de vormgeving daarvan. Dit leidt tot de volgende conclusie:

Heldere taakverdeling

Deputaten-financieel en het curatorium verrichten op dit moment zowel uitvoerende, besturende en toezichthoudende taken. Een deel van de taken van het curatorium heeft betrekking op toekomstige predikanten en kan als 'kerkelijke taken' worden getypeerd.

Om de universiteit goed te kunnen besturen is een helder onderscheid tussen uitvoerende, kerkelijke, besturende en toezichthoudende taken noodzakelijk.

De consequentie daarvan is wel dat, zoals de generale synode heeft gevraagd, de taken van deputaten-

financieel en curatorium samengevoegd kunnen worden, maar dat die samengevoegde taken vervolgens weer in bestuurlijke en toezichhoudende taken gescheiden moeten zijn. Voor het goed functioneren van toekomstige besturende en toezichhoudende organen is het van belang dat deze organen geen oneigenlijke taken, zoals uitvoerende taken, verrichten. Samenvattend luidt de conclusie dat de drie taken die onderscheiden worden, - de kerkelijke, bestuurlijke en toezichhoudende - in drie afzonderlijke organen zullen moeten worden ondergebracht. De indruk zou kunnen ontstaan dat deze splitsing leidt tot een hogere werkdruk van de organisatie; het tegendeel zal het geval zijn. Door een duidelijker taakverdeling zal er minder worden vergaderd en zal de werkorganisatie slagvaardiger worden.

4 Uitwerking en afweging alternatieven

In dit hoofdstuk worden op basis van de conclusies in hoofdstuk 3 enkele alternatieven uitgewerkt. Aan de orde komen:

- Het bestuur (paragraaf 4.1)
- Het toezicht (paragraaf 4.2)
- De kerkelijke taken (paragraaf 4.3)
- De benoemingen (paragraaf 4.4)

4.1 Het bestuur

Een heldere taakverdeling vereist dat duidelijk is wie het bestuur van de universiteit vormt. In het voortgezet onderwijs, hoger beroepsonderwijs en universitair onderwijs noemt men dit bestuur meestal: college van bestuur. Bij de Theologische Universiteit zou een dergelijk college van bestuur belast zijn met het bestuur van de universiteit in haar geheel en met het beheer daarvan, onverminderd de bevoegdheden van het curatorium en het deputaatschap toezicht. Centraal staat dat het college integraal verantwoordelijk is voor het goed functioneren van de universiteit. Het college is er verantwoordelijk voor dat er kwalitatief goed onderwijs wordt gegeven en dat er kwalitatief goed onderzoek wordt verricht. Daaronder valt in ieder geval:

1. het niveau van de opleiding;
2. de opbrengsten van de opleiding en het onderzoek;
3. de kwaliteit van het personeel;
4. het onderwijsproces;
5. de examens;
6. de graadverlening;
7. de voorzieningen;
8. de kwaliteitszorg;

Het college heeft dus zowel de verantwoordelijkheid voor het onderwijs- en onderzoeksproces, als ook voor de ondersteunende processen, zoals de voorzieningen. Naast de hiervoor genoemde taken, heeft het college van bestuur de volgende taken:

1. het ontwikkelen, vaststellen en invoeren van het universitaire strategische beleid en deelbeleid;
2. het vaststellen van de universitaire organisatie;
3. het bepalen van het universitaire beleid met betrekking tot werving en besteding van middelen;
4. het bepalen van het universitaire Human Resources Management (personeelsbeleid), verder aangeduid als HRM-beleid;
5. de zorg voor de huisvesting;
6. het opstellen van de begroting, het bewaken van de begroting en het zorg dragen voor periodieke financiële rapportages aan het deputaatschap toezicht.

De bevoegdheidsverdeling met betrekking tot de benoeming, de schorsing en het ontslag van hoogleraren en docenten is in paragraaf 4.4 uitgewerkt.

Het college kan uit één of meer personen bestaan. De meest voor de hand liggende varianten zijn:

1. Een college van bestuur bestaande uit vrijwilligers.
2. Het college van hoogleraren als college van bestuur
3. De rector als college van bestuur
4. Een algemeen bestuurder als college van bestuur
5. De rector en een algemeen bestuurder als college van bestuur

4.1.1 Een college van bestuur bestaande uit vrijwilligers

Het college van bestuur zou uit één of meer (bijvoorbeeld drie) vrijwilligers kunnen bestaan. Omdat deze vrijwilligers integraal verantwoordelijk voor de organisatie zijn, moeten zij in staat zijn de eindverantwoordelijkheid van een onderwijsorganisatie te dragen. Zij moeten beschikken over de competenties, voldoende tijd (enkele dagen per week aanwezig zijn) en voldoende kennis van het universitair onderwijs. In verband met de continuïteit van het bestuur moeten zij bovendien bereid zijn zich te verplichten het werk langere tijd te doen en hun vrije tijd, zoals vakanties, zo in te delen dat zij voor de medewerkers van de universiteit binnen redelijke tijd bereikbaar zijn.

Een college van bestuur vraagt van vrijwilligers een grotere inzet dan in redelijkheid van vrijwilligers kan worden gevraagd. Het staat ook haaks op de ontwikkeling waarbij in toenemende mate besturen met vrijwilligers worden vervangen door professionele beroepsbesturen.

4.1.2 Het college van hoogleraren als college van bestuur

Het huidige college van hoogleraren voert nu een deel van de taken van een college van bestuur uit. Een optie is om deze taken uit te breiden met de resterende taken van het college van bestuur. Het college van hoogleraren wordt dan ook verantwoordelijk voor de financiële en facilitaire planning (meerjaren onderhoudsplan, meerjarenbegroting, etc.), het ontwikkelen van strategisch beleid, het implementeren van vastgesteld financieel en facilitair beleid, het bijstellen van ingevoerd beleid en het ontwikkelen van de organisatie. Binnen het college van hoogleraren kunnen de bestuurtaken worden verdeeld, maar ieder lid van het college van hoogleraren blijft individueel voor het totaal verantwoordelijk.

Het voordeel van deze optie is dat de integrale verantwoordelijkheid eenvoudig te realiseren is. Slechte onderwijsresultaten vertalen zich in een slechtere financiële positie. De hoogleraren zullen, als verantwoordelijken voor het financiële resultaat, zelf actie kunnen ondernemen om de resultaten te verbeteren. Deze optie heeft echter de volgende nadelen:

1. Om de gezamenlijke verantwoordelijkheid te dragen moet veel worden overlegd. Daardoor ontstaat enige inefficiëntie.
2. De toch al zeer belaste hoogleraren zullen met extra taken worden belast die ten opzichte van andere taken vaak prioriteit zullen hebben. Daardoor zullen de onderwijs- en onderzoektaken onder druk komen te staan.
3. Hoogleraren hebben er niet voor gekozen om integraal bestuurder te zijn. Hun hart ligt bij het academisch onderwijs en onderzoek.

4.1.3 De rector als college van bestuur

De rector zou het college van bestuur kunnen zijn. Evenals in hoofdstuk 4.1.2 over het college van hoogleraren is vermeld, zou de rector dan ook verantwoordelijk zijn voor de financiële en facilitaire planning (meerjaren onderhoudsplanning, meerjarenbegroting, etc.), het ontwikkelen van strategisch beleid, het implementeren van vastgesteld financieel en facilitair beleid, het bijstellen van ingevoerd beleid en het ontwikkelen van de organisatie. De rector kan in deze variant niet meer functioneren als primus inter pares, maar gaat leidinggeven aan de hoogleraren. Om de eenheid en continuïteit van beleid te borgen kan de rector niet meer periodiek wisselen. De rector dient daarom voor onbepaalde tijd, of voor 3 jaar met de mogelijkheid van herbenoeming, te worden benoemd. De periode van drie jaar is gekozen, omdat de generale synode dan zicht heeft op bestuurlijke resultaten, alvorens tot herbenoeming wordt overgegaan. Deze variant heeft de in de vorige paragraaf genoemde voordelen en de daar onder 2 en 3 genoemde nadelen.

4.1.4 Een algemeen bestuurder als college van bestuur

De werkzaamheden kunnen worden uitgevoerd door een algemeen bestuurder. Bestuurder zijn aan een universiteit vraagt wel om specifieke competenties. Hiërarchisch leiderschap werkt niet in een professionele organisatie. De bestuurder moet in staat zijn de medewerkers te motiveren en enthousiasmeren en de inbreng van medewerkers te stimuleren en waarderen. Het voordeel van deze oplossing is dat de bestuurder zich kan concentreren op het leiden van de universiteit. Het belangrijkste nadeel is dat het leidt tot meer kostenverhoging. De rector voert in deze variant nog wel een aantal protocollaire taken uit, zoals het leiden van de promoties, het openen van het academische jaar en het verrichten van representatieve taken. Het nadeel van deze optie is het risico van een 'kloof' tussen de bestuurder en degenen die uitvoering geven aan het werk (de hoogleraren).

4.1.5 De rector en een algemeen bestuurder als college van bestuur

Een optie is om een algemeen bestuurder samen met de rector (de rector-bestuurder) het college van bestuur te laten vormen. Beiden zijn integraal verantwoordelijk voor de gehele organisatie, maar binnen deze integrale verantwoordelijkheid dragen zij de eerstverantwoordelijkheid voor bepaalde taken. De rector-bestuurder kan de eerstverantwoordelijke zijn voor alle zaken die betrekking hebben op onderwijs en onderzoek. Hij voert deze taak uit in nauw overleg en in nauwe samenwerking met het college van hoogleraren. Hij kan en zal taken delegeren aan de leden van dit college en door hen worden ondersteund. De andere bestuurder is verantwoordelijk voor alle overige zaken, zoals onderwijsondersteuning, facilitair beleid en financiën. De taakverdeling is dan als volgt:

Taken van de rector-bestuurder

De rector-bestuurder is verantwoordelijk voor de volgende taakvelden:

- identiteit;
- onderwijsbeleid en -uitvoering, incl. het behalen van de kwalitatieve en kwantitatieve (bijvoorbeeld: doorstroming) onderwijsresultaten, aansluitingsproblematiek vwo-wo en samenwerking met andere opleidingen voor hoger onderwijs;
- onderwijzend personeel;
- accreditatie;
- studentenbeleid en beleidsuitvoering;
- onderzoekbeleid en uitvoeren onderzoek, incl. het tijdig aandragen van voldoende en kwalitatief goede projecten voor het aanvragen van financiering uit de tweede en derde geldstromen;
- internationalisering;
- postdoctorale opleidingen en opleidingen en trainingen voor derden;
- leerstoelenbeleid;
- bibliotheekbeleid en de beleidsaspecten inzake de automatisering van de bibliotheek;
- onderwijskundige beleidsaspecten van de automatisering;
- academische representatie.

Algemeen bestuurder

De algemeen bestuurder is verantwoordelijk voor de volgende taakvelden:

- algemene bestuurlijke zaken en coördinatie;
- juridische zaken;
- voorlichting en externe betrekkingen;
- bestuurlijke en maatschappelijke representatie;
- strategisch beleid;
- onderwijsondersteunend personeel;
- HRM-beleid, organisatiebeleid, Arbo en Milieu;
- financiën, inclusief het verwerven van fondsen uit de tweede en derde geldstromen;
- bouw en facilitaire zaken;
- niet-onderwijskundig automatiseringsbeleid en ICT-infrastructuur.

Deze optie heeft de volgende voordelen:

1. Een tweehoofdig college van bestuur is minder kwetsbaar. Bij langdurige afwezigheid van een van de bestuurders of bij een vacature is de continuïteit gewaarborgd.
2. De verschillende aspecten van de universiteit worden binnen het bestuur integraal besproken. Dat komt de kwaliteit van het bestuur ten goede.
3. De rector-bestuurder heeft in eerste aanleg niet de zorg voor de beheersmatige kant van de organisatie. Hij blijft echter wel verantwoordelijk en zal zich daarom daarin wel moeten verdiepen en daarop wel een visie moeten hebben.

Nadelen zijn:

1. om de gezamenlijke verantwoordelijkheid te dragen geregeld moet worden overlegd, waardoor enige inefficiëntie zou kunnen ontstaan;
2. het belasten van de rector met bestuurlijke taken geeft een grotere werkbelasting.

Overigens kan de rector-bestuurder in deze variant vanwege de bestuurlijke beslissings- en handelingsbevoegdheden niet meer op dezelfde wijze als voorheen functioneren als primus inter pares. Dit laat onverlet dat hij er zorg voor draagt dat optimaal recht gedaan wordt aan het principe van collegialiteit binnen het college van hoogleraren.

4.1.6 Evaluatie varianten

De combinatie van de rector-bestuurder met een algemeen bestuurder sluit aan op de ontwikkeling bij andere universiteiten. De rector-bestuurder heeft niet de bestuurlijke belasting voor de gehele organisatie. Hoewel zijn belasting niet moet worden onderschat, kan de rector-bestuurder zijn onderzoekstaken en mogelijk een deel van zijn onderzoekstaken blijven uitvoeren. Gelet op de hiervoor genoemde voordelen wordt voorgesteld een college van bestuur in te stellen bestaande uit een rector-bestuurder en een algemeen bestuurder met de in de vorige paragraaf beschreven taakverdeling. De rector-bestuurder en de algemeen bestuurder worden door het deputaatschap toezicht benoemd. De rector-bestuurder wordt voor twee jaar benoemd en de algemeen bestuurder bij voorkeur voor drie jaar. Gelet op de geringe omvang van het dienstverband van de algemeen bestuurder (zie de laatste zin van deze alinea) kan een benoemingsperiode van drie jaar het vinden van een geschikte bestuurder bemoeilijken. Mogelijk valt daardoor niet te ontkomen aan een langer dienstverband. De keuze voor een tweejarig rectoraat wordt gedragen door de overweging dat het niet goed is om een hoogleraar veel langer met deze taak te belasten: hij komt dan te lang onvoldoende toe aan zijn onderzoekstaken en zou gedeeltelijk 'uit zijn vak' kunnen raken. De benoemingen van het college van bestuur behoeven instemming achteraf van de generale synode. De rector-bestuurder wordt naar schatting voor 0,3 fte met deze functie belast en de algemeen bestuurder wordt voor 0,4 fte aangesteld.

4.2 Het toezicht 1)

Op basis van de ontwikkelingen rond 'Goed Bestuur' kunnen de taken van het toezichthoudend orgaan als volgt worden getypeerd:

1. toezicht houden op de uitvoering van taken en de uitoefening van bevoegdheden door het college van bestuur en dit college met raad terzijde staan;
2. benoemen, schorsen, ontslaan en vaststellen van de beloning van de leden van het college van bestuur. Een benoemingsbesluit behoeft instemming achteraf van de generale synode;
3. goedkeuren van het bestuursreglement;
4. goedkeuren van de begroting, de jaarrekening, het jaarverslag en, indien van toepassing, het strategisch meerjarenplan van de instelling;
5. toezien op de naleving van wettelijke verplichtingen en de omgang met gedragscodes door het college van bestuur;
6. toezien op de rechtmatige verwerving en de doelmatige en rechtmatige bestemming en aanwending van de middelen van de instelling;
7. aanwijzen van een accountant;
8. jaarlijks afleggen van verantwoording over de uitvoering van deze taken en de uitoefening van deze bevoegdheden in het jaarverslag van de instelling.

Voorgesteld wordt om een deputaatschap toezicht in te stellen van 5 tot 7 personen, die over voldoende competenties beschikken om goed toezicht te houden. Voor de opinie- en besluitvorming is het goed als zo mogelijk zowel mannen als vrouwen lid van het deputaatschap zijn. Het deputaatschap toezicht zal zoveel mogelijk een gevarieerde leeftijdsopbouw hebben. De leden worden op voordracht van het deputaatschap toezicht door de generale synode van de kerken benoemd. In dit hoofdstuk wordt ingegaan op de volgende aspecten:

1. Omvang;
2. Continuïteit;
3. Aanstelling, schorsing en ontslag;
4. Algemene competenties;
5. Taken en daaruit voortvloeiende competenties;
6. Functiegebonden aspecten en daaruit voortvloeiende competenties;
7. Persoonsgebonden aspecten.

Deze aspecten zijn uitgewerkt in een profielschets en een reglement voor het deputaatschap toezicht.

4.2.1 Omvang

Voor het goed functioneren van het deputaatschap toezicht is het van belang dat het deputaatschap niet te groot en niet te klein is. Bij 8 leden of meer ontstaan groepsdynamische complicaties met daaruit voortvloeiende besluitvormingsproblemen. Een oneven aantal leden heeft met het oog op de besluitvorming

¹) Bij het schrijven van dit hoofdstuk is gebruik gemaakt van het materiaal van het Bureau Bestuurlijk Advies (Jacques J.K. Gerards)

voordelen. Dat leidt tot een maximum van 7 leden.

De leden dienen te beschikken over een redelijke spreiding van kennis, kunde en kwaliteiten (competenties). Ook moeten, indien een toezichthouder terugtreedt of langdurig ziek wordt, de werkzaamheden voortgaan. Daarvoor is een minimum van 5 leden noodzakelijk. Voorgesteld wordt daarom het aantal leden van het deputaatschap toezicht te stellen op 5 tot 7 leden.

4.2.2 Continuïteit

Een deel van de kennis en vaardigheden die nodig zijn om als toezichthouder te kunnen functioneren, wordt al toezichthoudend ontwikkeld. Dit vergt geruime tijd. Omdat het accent van het toezicht houden voor een belangrijk deel ligt bij het stimuleren en bewaken van ontwikkelingen op langere termijn, is het van belang dat er ervaren toezichthouders zijn. Voorgesteld wordt om de zittingsduur van de leden van het deputaatschap toezicht te stellen op 3 jaar. Iedere 3 jaar treden alle toezichthouders af. De leden zijn in beginsel dan nog twee keer herbenoembaar. De generale synode dient er bij de benoemingen voor te waken dat er voldoende continuïteit is.

4.2.3 Aanstelling, schorsing en ontslag

Regel is dat het toezichthoudend orgaan zelf zijn leden werft, selecteert en benoemt. Het voordeel daarvan is dat voorkomen wordt dat een voordragende instantie met een kandidaat komt die niet of niet geheel over de gewenste competenties beschikt. Een ander voordeel is dat het toezichthoudend orgaan zijn eigen competenties bewaakt. Deze gebruikelijke coöptatie is echter gelet op de verwevenheid tussen de TUA en de kerken niet gewenst. Hierdoor zou immers een zekere afstand tussen de kerken en de universiteit kunnen ontstaan. Daarom wordt voorgesteld dat de generale synode van de kerken de toezichthouders benoemt op voordracht van het deputaatschap toezicht. Het deputaatschap toezicht draagt voor iedere vacature een of meer kandidaten, waartegen geen kerkrechtelijke bezwaren bestaan, voor, die door de synode worden benoemd. Hiermee wordt recht gedaan aan de bijzondere band van de universiteit met de kerken.

Het lidmaatschap van het deputaatschap toezicht eindigt:

1. door overlijden van het lid;
2. door het verlies van het vrije beheer over zijn vermogen van het lid;
3. door aftreden van het lid;
4. door toetreding van het lid tot het college van bestuur;
5. doordat ten aanzien van het lid een tuchtmaatregel is genomen;
6. door overgang naar een ander kerkgenootschap.

4.2.4 Algemene competenties

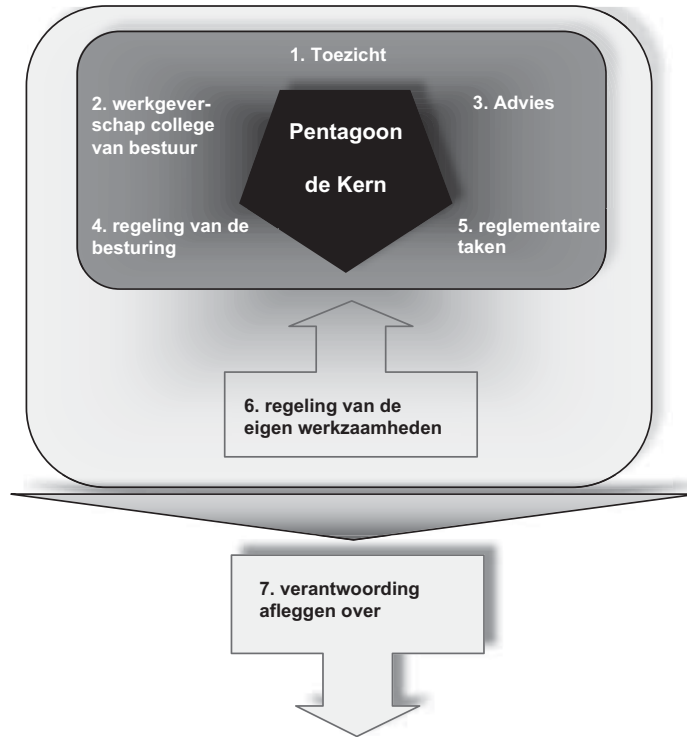
Om goed als toezichthouder te kunnen functioneren, moeten toezichthouders over ervaring, kennis, kunde en vaardigheden beschikken. Ook moeten zij over voldoende tijd beschikken en bereid zijn die aan de universiteit te besteden. Dat betekent dat zij slechts een beperkt aantal bestuurlijke of toezichthoudende functies vervullen. De algemene competenties zijn:

1. beschikken over bestuurlijke ervaring in een complexe omgeving;
2. eerdere ervaring hebben als toezichthouder;
3. op een academisch denk- en werkniveau kunnen functioneren;
4. op strategisch niveau kunnen opereren en informatie op strategisch gehalte kunnen taxeren;
5. inzicht hebben in en affiniteit hebben met het functioneren van het universitaire onderwijs en de ontwikkelingen in dit onderwijs;
6. een brede maatschappelijke betrokkenheid hebben;
7. in staat zijn beleidsdocumenten te doorgronden en analyseren;
8. hoofd- van bijzaken kunnen onderscheiden;
9. prioritaire en niet prioritaire zaken kunnen onderscheiden;
10. kunnen werken met een doel-middelencyclus;
11. verworteld zijn in de gereformeerde theologie, een actieve kerkelijke betrokkenheid hebben en zicht hebben op de volle breedte van de kerken en in staat zijn te beoordelen wat de eenheid van deze kerken wel of niet dient en wat van belang is voor een positieve ontwikkeling van deze kerken;
12. zicht hebben op ontwikkelingen binnen andere kerken.

Naast deze algemene competenties zullen toezichthouders beschikken over: leidinggevende en controlerende competenties, juridische en theologische competenties, onderwijskundige en didactische competenties, competenties op het gebied van personeelsmanagement en het gebied van persoonlijke, emotionele, sociale en intellectuele vaardigheden.

4.2.5 Taken en daaruit voortvloeiende competenties

Schematisch weergegeven zijn de taken van het deputaatschap toezicht:



Meer uitgewerkt zijn deze taken:

4.2.5.1 Toezichthoudende taken

Een toezichthouder in het onderwijs houdt toezicht op:

1. het onderwijs en onderzoek aan de universiteit,
2. de universiteit als organisatie;
3. het bestuur ervan.

Dit doet hij aan de hand van plannen, nota's, halfjaar- of kwartaalrapportages en jaarverslagen (inbegrepen de financiële vertalingen hiervan), waarin gepland en gerapporteerd wordt ten aanzien van deze drie aspecten van de universiteit.

4.2.5.2 Werkgeverschap bestuur

Het tweede takencluster, het werkgeverschap, is een cluster, gericht op de werving en selectie van leden van het college van bestuur via het volgen, coachen, beoordelen en waarderen van het functioneren tot het afscheid nemen van elkaar. Hiervoor zijn de volgende competenties vereist:

1. kennis hebben van en ervaring hebben met werving en selectie van bestuurders;
2. kennis hebben van en ervaring hebben met beoordelings- en functioneringsprocedures;
3. inzicht hebben in het ontwikkelings- of veranderingsproces van het lid / de leden van het college van bestuur;
4. alertheid hebben voor signalen van burn-out, het niet meer op elkaar aansluiten van de eisen van de organisatie en de kwaliteiten van het lid van het college van bestuur, te sterke invloed van privéleven op arbeidsprestatie of overtrokken spanningsboog;
5. ervaring hebben in het voeren van onderhandelingsgesprekken (bijvoorbeeld op het gebied van salariering);
6. ervaring hebben in het voeren van slechtnieuwsgesprekken.

4.2.5.3 Advies

Een volgend takencluster van het deputaatschap toezicht betreft het adviseren van het college van bestuur, zowel als het gaat over de ontwikkelingen in het onderwijs en het onderzoek als over de manier waarop de universiteit wordt bestuurd.

Bij dit takencluster is het houdingsaspect – de rol van adviseur – belangrijk. Als het bestuur het advies niet opvolgt moet het adviserende lid van het deputaatschap toezicht dat kunnen accepteren. Adviseren is aanreiken of geven, niet opleggen.

In competenties betekent dit:

1. advies kunnen geven over het functioneren van de universiteit in het algemeen en ten aanzien van specifieke onderwerpen waarin de toezichthouder specialist is en
2. in de rol van adviseur kunnen functioneren.

4.2.5.4 *Regeling van de besturing*

Wat betreft de regeling van de besturing zijn er creatieve momenten (het formuleren van reglementen bij oprichting of de wijziging ervan) en controlerende momenten (nagaan of de interne regelgeving gevolgd wordt). Dit vereist de volgende competenties:

1. inzicht hebben in omvang en inhoud van het takenpakket van het bestuur;
2. in staat zijn controle uit te oefenen op interne regelgeving;
3. juridische kennis hebben, vooral van algemene juridische ontwikkelingen en de wetgeving rond het universitair onderwijs.

4.2.5.5 *Reglementaire taken*

Reglementaire taken zijn taken van bestuurlijke aard uit te voeren door het deputaatschap toezicht, die expliciet in het reglement van de universiteit zullen zijn benoemd. Het deputaatschap toezicht controleert zichzelf wat betreft het dragen van deze verantwoordelijkheden en het uitvoeren van de daarbij behorende taken. Dit vereist de volgende competenties:

1. kennis hebben van en inzicht hebben in goed bestuur;
2. kennis hebben van en inzicht hebben in de vaktechnische aspecten van de onderwerpen waarop de besturing betrekking heeft.

4.2.5.6 *Regeling eigen werkzaamheden*

Om deze vijf takenclusters te kunnen realiseren, organiseert het deputaatschap toezicht zijn eigen werkzaamheden. Ordening, controle op het niveau, het tempo, de uitvoering van besluiten en het nakomen van afspraken zijn elementen daarvan.

Wat betreft het functioneren vereist dit:

1. in staat zijn de eigen werkzaamheden te ordenen wat betreft belangrijkheid, incidentele of structurele aard;
2. een planning- en controlesystematiek voor eigen werkzaamheden kunnen ontwerpen en uitvoeren;
3. zelfcontrole als een instrument van goed toezichthouderschap beschouwen, invoeren en hanteren.

4.2.5.7 *Verantwoording*

Over de uitvoering van de vijf takenclusters en de regeling van de eigen werkzaamheden legt het deputaatschap toezicht verantwoording af aan de generale synode. Dit betekent het eigen functioneren evalueren en het zich intern en extern verantwoorden. Dit laatste impliceert tevens dat het deputaatschap toezicht hierover functioneel moet kunnen communiceren. Dit vereist in ieder geval de volgende competenties:

1. ervaring hebben met of kennis hebben van evaluatietechnieken;
2. in staat zijn tot zelfreflectie;
3. evaluatie ervaren als een geaccepteerd en terecht aspect van de functioneringscyclus;
4. ervaring hebben in het zich communicatief verantwoorden;
5. in staat zijn een kernachtige verantwoording te realiseren.

4.2.6 *Functiegebonden aspecten en daaruit voortvloeiende competenties*

Naast de taken toezicht, werkgeverschap, advies, regeling van de besturing, reglementaire zaken, regeling van de eigen werkzaamheden en verantwoording afleggen zijn er functiegebonden taken, zoals het voorzitterschap. De bijkomende competenties voor de voorzitter zijn:

De voorzitter:

1. leidinggeven aan informatievoorziening en besluitvorming;
2. vergaderingen leiden;
3. teamleiderschap hebben;
4. communicatieve vaardigheden hebben;
5. optreden vanuit gezag als samenbindende factor;
6. controle houden op afhandeling besluitvorming;
7. controle houden op takenclusters deputaatschap toezicht;
8. bewaken uitvoering eigen werkzaamheden;
9. controle houden op verantwoording;
10. representeren deputaatschap toezicht;
11. voldoende tijd beschikbaar.

4.2.7 *Persoonsgebonden aspecten*

Naast de functiegebonden competenties van de leden van het deputaatschap toezicht is er een aantal persoonsgebonden aspecten, die van belang zijn bij het opbouwen van een evenwichtig en optimaal functioneren van het deputaatschap. Het gaat daarbij onder meer om financiële, juridische, organisatorische, personeelstechnische of politieke kennis en kunde, dan wel specialismen als marketing, public relations, ontwikkelen van nieuw onderwijs en onderzoek of automatisering. Hier past echter een waarschuwing. Het deputaatschap toezicht is geen verzameling deskundigen, maar een groep generalisten die soms ook een specialisme inbrengen. De financiële competentie dient in ieder geval aanwezig te zijn.

Daarnaast is het van belang dat er een evenwichtige leeftijdsverdeling is. Een verdeling over leeftijd kan ook een positieve bijdrage aan het functioneren van het deputaatschap leveren. Een deputaatschap, waarin personen zitting hebben met een rijpe levenservaring naast personen bij wie die ervaring nog rijpende is en personen die nog jong van jaren zijn, zal een meer gevarieerde inbreng kennen dan een deputaatschap,

waarbij alle leden uit ongeveer dezelfde geboortejaren stammen. Het deputaatschap toezicht zal daarom moeten worden ingevuld met leden met een gevarieerde leeftijd.

4.2.8 Wervingskanalen

Voor het goed functioneren van de universiteit is het van belang dat de toezichhouders zo breed mogelijk in de kerken worden geworven.

4.3 Kerkelijke taken

Uit het overzicht in hoofdstuk 3 blijkt dat het curatorium een aantal taken uitvoert die betrekking hebben op het toezicht houden op het gereformeerd-confessionele karakter van de opleiding en op studenten die predikant willen worden in de kerken of die verband houden met benoeming en ontslag van docenten en van hoogleraren. Voorgesteld wordt deze taken toe te kennen aan een curatorium nieuwe stijl. Het curatorium voert in hoofdzaak de volgende taken uit:

1. het doen van voordrachten aan de generale synode voor benoeming van hoogleraren;
2. het benoemen van docenten onder instemming achteraf van de synode;
3. het toezien op het handhaven van het gereformeerd-confessionele karakter van de TUA als wetenschappelijke opleiding;
4. het toezien op het functioneren van hoogleraren en docenten binnen het kader van het gereformeerd-confessionele karakter van de opleiding;
5. het toezien op de actieve vormgeving van het gereformeerd-confessionele karakter van de opleiding door hoogleraren en docenten;
6. het toelaten van admissiale studenten en het ontnemen van de admissiale status van studenten;
7. het verlenen van preekconsent aan admissiale studenten en het ontnemen van preekconsent;
8. het beroepbaar stellen van admissiale studenten en het ontnemen van de beroepbaarstelling.

Het curatorium bestaat uit negen leden: één lid benoemd door de generale synode, aangewezen voor het secretariaat en 4x2 leden benoemd door de particuliere synoden. De door de particuliere synoden benoemde curatoren worden voor 2 jaar benoemd, met de mogelijkheid van herbenoeming. Het curatorium wijst uit zijn midden ieder jaar een president en een assessor aan, waarbij de assessor het jaar daarop als president fungeert. Bij het begin van de septembervergadering van het curatorium wisselt het presidium.

4.4 Benoemingen

De bevoegdheid tot het benoemen en ontslaan van het personeel ligt bij het college van bestuur. Aan de TUA werken uitsluitend kerkelijke hoogleraren. Ook docenten nemen een bijzondere positie in. Dit wettigt een afzonderlijke benoemingsprocedure.

De benoeming van hoogleraren en docenten vindt daarom plaats overeenkomstig door de generale synode vastgestelde benoemingsprocedures.

5 Het college van hoogleraren

Het college van hoogleraren heeft op dit moment de volgende taken:

1. het adviseren van het curatorium in alle beleidszaken, met name via de rector en de conrector.
2. het zorg dragen voor de uitvoering van het onderwijs, het wetenschappelijk onderzoek en de examens aan de universiteit;
3. het behartigen en bewaken van de kwaliteitszorg van het onderwijs;
4. het onderhouden van het contact met het docentencorps, vooral via de hoogleraar in de eigen vakgroep en via de docentenvergadering;
5. het in geestelijk en onderwijskundig opzicht begeleiden van de studenten, in het algemeen zelf via het mentoraat, en in afstemming met de studieadviseur;
6. het tijdelijk of definitief - bij admissiale studenten dat eerste in afwachting van een finale beslissing van het curatorium - ontzeggen van het recht van het ontvangen van onderwijs door een student;
7. het onderhouden van contacten met collega-instellingen, in het bijzonder met de TUK en met de vereniging van universiteiten (VSNU);
8. het onderhouden van het contact met en gevolg geven aan de regelgeving van het Ministerie van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap, in het bijzonder via de Inspectie en de VSNU.

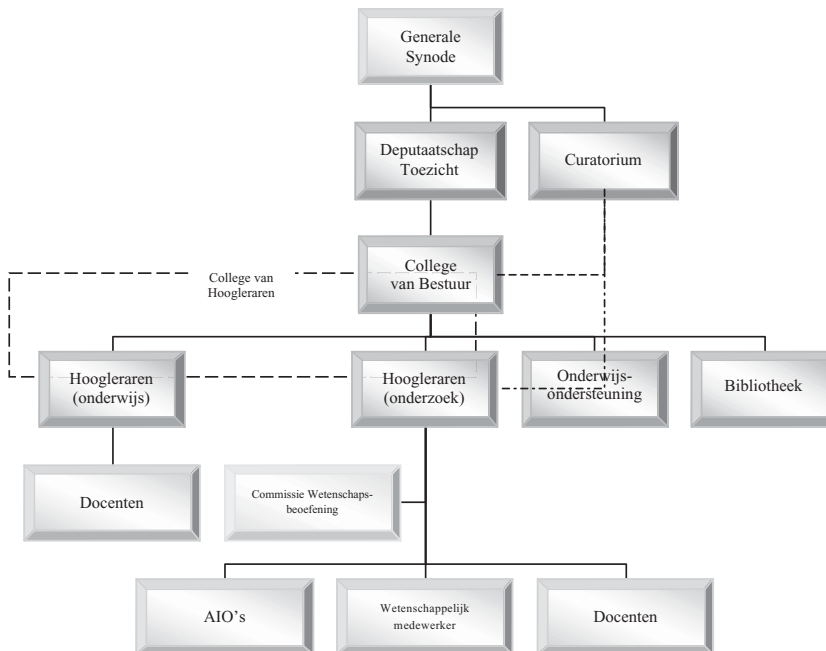
Een deel van de taken van het college van hoogleraren wordt overgenomen door het college van bestuur. De hoogleraar is verantwoordelijk voor de ontwikkeling van het hem toegewezen wetenschapsgebied en voor de inhoud van het te geven onderwijs op dat gebied. Deze verantwoordelijkheid wordt uitgevoerd binnen de taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van het college van bestuur. Bij invoering van een college van bestuur zal het college van hoogleraren de volgende taken hebben:

1. Uitvoeren van door de rector-bestuurder gedelegeerde taken.
2. Dagelijks leidinggeven aan het onderzoek en de wetenschapsbeoefening van de universiteit.
3. Vaststellen van algemene richtlijnen voor de wetenschapsbeoefening.
4. Vaststellen van het onderzoeksprogramma dat samen met de Theologische Universiteit Kampen (vrijgemaakt) is opgesteld.
5. Het houden van toezicht op de uitvoering van het onderzoeksprogramma en het regelmatig uitbrengen van een verslag hierover aan het college van bestuur.
6. Adviseren over de inrichting van het onderwijs.
7. Dagelijks leidinggeven aan het onderwijs van de universiteit.
8. Adviseren over het onderwijs- en examenreglement en de regelmatige beoordeling daarvan.
9. Adviseren over de einddoelen van de opleiding en wijziging van het curriculum.
10. n geestelijk en onderwijskundig opzicht begeleiden van de studenten, in het algemeen zelf via het mentoraat, en in afstemming met de studieadviseur.
11. Adviseren tot instellen van nieuwe afstudeerrichtingen of het beëindigen van afstudeerrichtingen.
12. Toezicht houden op de uitvoering van het onderwijs en de examens en het regelmatig uitbrengen van verslag hierover aan het college van bestuur.

13. Regels vaststellen voor het toelaten van studenten.
14. Functioneren als examencommissie: laat in die hoedanigheid studenten toe en verleent in die hoedanigheid vrijstellingen.
15. Uitvoeren van het bindend studieadvies.
16. Verlenen van vrijstellingen en het vaststellen van regels daarvoor.
17. Bespreken van alle onderwerpen die van strategisch belang voor de TUA zijn en het adviseren van het college van bestuur daarover.
18. Adviseren van het curatorium over alle zaken die betrekking hebben op admassiale studenten.
19. Adviseren over alle universitaire beleidsplannen.
20. Doen van voorstellen voor onderdelen van de begrotingen van de universiteit, waaronder in ieder geval alle onderdelen die betrekking hebben op onderwijs en onderzoek.
21. Adviseren over reorganisaties van de universiteit.
22. Uitvoeren van de in de benoemingsprocedure Hoogleraren en benoemingsprocedure Docenten genoemde taken van het college van hoogleraren.

Het college van hoogleraren is het College van Promoties in de zin van de Wet op het hoger onderwijs en wetenschappelijk onderzoek.

Organogram



BIJLAGE 2 Artikel 302, 306

Rapport 6 van commissie 1 inzake het rapport van het curatorium en deputaten-financieel van de Theologische Universiteit van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland

1. Inleiding

Uw commissie biedt u hierbij in overleg met commissie 6 de rapportage aan met betrekking tot het gezamenlijke rapport van het curatorium en deputaten-financieel inzake een nieuw voorstel tot herstructurering van onze universiteit. Commissie 1 heeft over dit voorstel gesproken met een vertegenwoordiging van het curatorium. Daarnaast is er een gesprek geweest namens commissie 6 met een vertegenwoordiging van deputaten-financieel. Commissie 6 heeft de gelegenheid gekregen om in ons conceptrapport wijzigingen en aanvullingen aan te brengen. Het rapport dat voor u ligt heeft dus de instemming van commissie 6.

Wat betreft de samenstelling van commissie 1 melden wij u dat ds. E.B. Renkema om hem moverende redenen niet meer wilde deelnemen aan het synodewerk en dus ook niet aan het werk van uw commissie.

Met droefheid hebben beide commissies kennis genomen van het plotseling overlijden van br. P.A.A.J. Hurkmans RA, die penningmeester-secretaris was van deputaten-financieel. Het eerder genoemde gesprek tussen commissie 6 en deputaten-financieel had korte tijd daarvoor plaatsgehad. Het was voor de broeders van commissie 6 een 'geruststelling' dat br. Hurkmans met zijn grote kennis van zaken de komende maanden beschikbaar zou blijven om de beoogde reorganisatie voor wat betreft de activiteiten van deputaten-financieel te begeleiden. De kerken zullen hem node missen.

2. De aangepaste voorstellen

Wij kunnen ons vinden in de hoofdlijn van het nieuwe voorstel van het curatorium en deputaten-financieel. Met dankbaarheid constateren we dat aan de wensen van de synode tegemoet is gekomen. Zo is in de nieuwe voorstellen de gedachte om de TUA onder te brengen in een stichting losgelaten, de raad van toezicht is een deputaatschap toezicht geworden dat benoemd wordt door de generale synode, het college van bestuur wordt niet door één persoon bemand maar door twee van wie er een rector-bestuurder is, de docenten worden door het curatorium benoemd. Ook zijn in concept de reglementen die eerst ontbraken nu toegevoegd.

Op onderdelen stellen wij u wel enkele kleinere wijzigingen voor.

Ook hebben wij het curatorium gevraagd met een voordracht te komen voor de benoeming van deputaten toezicht, zodat de synode deze benoemen kan. Curatoren hadden dit achterwege gelaten om de synode niet voor de voeten te lopen. Maar nu de commissies 1 en 6 zich kunnen vinden in de hoofdlijn van de voorstellen, menen we dat er voldoende grond is dat men met een voordracht komt. Curatoren hebben toegezegd met een voordracht te komen.

Uw commissie is van mening dat het aanbeveling verdient om minstens één secundusdeputaat te benoemen.

Met betrekking tot het organogram merken wij nog op dat de stippellijnen volgens curatoren niet zwakker zijn dan de gesloten lijnen, maar dat zij ook weergegeven zouden kunnen worden met een andere kleur. Op aanwijzingen van uw commissie zal het organogram voor de duidelijkheid nog iets gewijzigd worden. Op ons verzoek zal dit ter synode worden uitgedeed.

Nog enkele meer algemene opmerkingen:

In het rapport zelf en de Nota Bestuur en Toezicht van de TUA (versie 2) wordt gesproken over een rector-bestuurder, maar in de reglementen wordt gesproken over een lid van het college van bestuur dat door het college van hoogleraren uit hun midden wordt voorgedragen.

De gebruikte terminologie is in de stukken niet overal dezelfde. Echt storend is het niet omdat het een reeks verschillende documenten betreft en de bedoeling wel duidelijk is, maar het zou een wetenschappelijke instelling niet misstaan dit te verbeteren.

De diverse reglementen zijn niet altijd precies op elkaar afgestemd. Zo wordt in het Reglement TUA in art. 5 bepaald dat het aantal leden van het college van bestuur door de synode wordt vastgesteld, terwijl het Reglement college van bestuur vaststelt in art. 2 dat er twee leden zijn.

Ook is niet steeds duidelijk waarom sommige bepalingen een plaats hebben gekregen in het Reglement TUA en andere bepalingen in een afzonderlijk reglement voor een bepaald gremium.

3. Vragen die reeds zijn beantwoord

Het lijkt ons goed u het antwoord door te geven op sommige vragen die wij gesteld hebben aan curatoren.

7.2 / 7.3

- Wie heeft er toezicht op het curriculum? Zie ook de in Nota Bestuur en Toezicht onder 5 genoemde taken van de hoogleraren (punt 9).

Antwoord: Er is sprake van een tweedeling. Op de confessionele aspecten houdt het curatorium toezicht (reglement TUA art.14 lid 1); de hoeveelheid stof wordt bepaald door het college van bestuur.

7.3 punt 8.

- Aan wie wordt door het deputaatschap toezicht verantwoording afgelegd in het jaarverslag, aan het ministerie? Is er ook verantwoording aan de PS zoals thans?

Antwoord: Aan het ministerie. 'Zoals thans' klopt niet voor wat betreft de financiën. Alles wat van belang is blijft aan de PS door het curatorium gerapporteerd worden.

7.3

- De commissie zou willen voorstellen het aantal leden van het deputaatschap toezicht te stellen op zeven personen en niet op vijf.

Antwoord: Wettelijk wordt het straks vijf personen. In de voorstellen dient dit door de commissie te worden gewijzigd.

- Vindt de voordracht plaats evenals bij andere deputaatschappen? Zie ook de Nota Bestuur en Toezicht van de TUA onder 4.2.3: 'Het deputaatschap toezicht draagt voor iedere vacature een of meer kandidaten, waartegen geen kerkrechtelijke bezwaren bestaan, voor, die door de synode worden benoemd.' Is de synode bevoegd iemand anders te benoemen?

Antwoord: De GS beslist. Een afwijkende voordracht gaat terug naar deputaten. In de wijzigingsvoorstellen van de commissie kan gezegd worden dat de benoeming plaatsvindt conform art. 50 lid 14 K.O.

7.4

- Wordt van de algemeen bestuurder ook verwacht dat hij visie heeft op de zaak van onderwijs en onderzoek?

Antwoord: Hij is integraal verantwoordelijk.

- Waar komt de rector-bestuurder vandaan; wordt hij gekozen door de hoogleraren?

Antwoord: Het college van hoogleraren wijst de rector aan; deputaten toezicht benoemen hem.

Bijlage 4 Reglement deputaatschap toezicht TUA

- Waarom opgenomen in 2 en 3.e "inclusief een geregistreerd partner of levensgezel"? Dit is niet onze

kerkelijke terminologie.

Antwoord: Dit is helaas wel nodig.

- Moet de profielschets en benoemingsprocedure opgenomen worden in het reglement?
Antwoord: Dat is niet handig; er wordt dan teveel vastgelegd. Rekening is gehouden met de eisen van de minister.
- Wordt de voorzitter van deputaten toezicht in functie benoemd?
Antwoord: Daar is veel voor te zeggen.

Bijlage 7 Benoemingsprocedure hoogleraren

- Punt 7 en 8. Kan het college van bestuur voorbijgaan aan de door het curatorium toegevoegde namen? Indien dat het geval is, moet er dan niet een vergelijkbare procedure plaatsvinden als in de een na laatste zin van punt 6?
Antwoord: Toegevoegd kan worden aan punt 7: 'Het curatorium neemt kennis van de lijst en hoe die tot stand is gekomen.'
- Hoe is de regeling m.b.t. de benoeming van een U(niversitair) H(oofd) D(ocent)?
Antwoord: Het is niet te verwachten dat het curatorium nog een voordracht voor een UHD zal doen.

4. Door ons voorgestelde wijzigingen

Wij brengen als voorstel van de commissie een aantal wijzigingen aan in de voorliggende voorstellen en in de conceptreglementen. Hieronder volgen ze in de volgorde van het rapport van het curatorium en deputaten-financieel met bijlagen. Tussen haakjes wordt aangegeven of het om een aanvulling, wijziging of correctie gaat. Vaak wordt hiervan nog een motivatie gegeven.

In de voorstellen:

Onze voorstellen 1 en 2 zijn toegevoegd.

Voorstel 14 komt in de plaats van voorstel 12 van curatoren en deputaten-financieel. Met het rooster van aftreden bedoelen wij het volgende. In verband met het feit dat een lid niet langer dan gedurende negen aaneengesloten jaren zitting kan hebben in het deputaatschap toezicht (art. 9 lid 5) stellen wij voor dat bij de eerste benoeming een of meer leden reeds na drie jaar en een of meer leden reeds na zes jaar niet herbenoembaar zijn om zodoende een goed rooster van aftreden te krijgen.

De andere wijzigingen in de formuleringen van de voorstellen zijn aangebracht in verband met het feit dat nu verwezen wordt naar het rapport van het curatorium en deputaten-financieel en dat in een aantal vast te stellen reglementen door ons wijzigingen worden voorgesteld.

In de reglementen:

Reglement Theologische Universiteit Apeldoorn

PREAMBULE (aanvulling)

Kerkelijke rechtspersoon (artikel 2, Boek 2, Burgerlijk Wetboek)

De generale synode van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland heeft op 28 mei 2008 bepaald dat de Theologische Universiteit van de Christelijke Gereformeerde Kerken (...) (correctie)

Art. 2

De TUA heeft ten doel het – primair ten behoeve van de Christelijke Gereformeerde Kerken – in stand houden van een opleiding tot dienaar van het Woord, het (...) (wijziging)

Art. 7

3.c. het aangaan en het verbreken van duurzame rechtstreekse of middellijke samenwerking met andere rechtspersonen, indien deze samenwerking of verbreking voor de van de TUA uitgaande instelling(en) van belangrijke betekenis is; hiervoor behoeft het college van bestuur tevens de voorafgaande toestemming van het curatorium; (aanvulling)

Motivatie: Een dergelijk besluit raakt direct de identiteit van de TUA.

Art. 8

2. vervalt (wijziging)

nummering van 3 en 4 wordt aangepast.

Motivatie: Bij handhaving van 2 wordt art.7 lid 3 min of meer ontkracht.

Art. 9

1. Het deputaatschap toezicht bestaat uit vijf leden. Ingeval (...) (wijziging)

2. De leden van het deputaatschap toezicht worden door of vanwege de synode benoemd op voordracht van het deputaatschap toezicht, met inachtneming van de regelingen die de synode vaststelt inzake de totstandkoming van zodanige voordrachten en conform art.50 lid 14 K.O. De voorzitter wordt in functie benoemd. Deputaten komen tot hun voordracht na een objectieve en desgewenst openbare werving van kandidaten. (aanvulling)

Motivatie: In overleg met curatoren stellen wij u voor het aantal leden van het deputaatschap toezicht te stellen op vijf personen, dit in verband met wettelijke bepalingen die op stapel staan. In verband met de bijkomende competenties voor een voorzitter stellen wij voor de voorzitter in functie te benoemen. Voor de verwijzing naar art. 50 lid 14 K.O. zie bovenstaande beantwoording van de vragen. Verder achten wij een objectieve en desgewenst openbare werving van kandidaten voor het deputaatschap toezicht van belang in verband met de vereiste competenties en wat er staat in de Nota Bestuur en Toezicht 4.2.8 'Voor het goed functioneren van de universiteit is het van belang dat de toezichthouders zo breed mogelijk in de kerken worden geworven.'

Art. 10

7. De leden van het deputaatschap toezicht stemmen te allen tijde zonder last of ruggespraak, met inachtneming van het bepaalde in art. 11 lid 3. (aanvulling)

Motivatie: Dit voorkomt misverstand van wat bedoeld wordt.

12. Het college van bestuur woont de vergaderingen van het deputaatschap toezicht met adviserende stem bij, tenzij zaken worden besproken waarbij hun persoon, positie of hun functioneren direct of indirect betrokken zijn, het deputaatschap zijn eigen functioneren evalueert of het deputaatschap besluit zonder het college van bestuur te willen vergaderen. (*wijziging*)

Motivatie: Het begrip 'persoonlijk' is niet duidelijk genoeg.

Art. 14

1.b. het benoemen en ontslaan van docenten (met instemming achteraf van de synode); (*aanvulling*)

Motivatie: Voor de duidelijkheid: wie zorg draagt voor een benoeming die regelt ook het ontslag.

Art. 20

2. vervalt (*wijziging*)

Motivatie: Ons voorstel is dat ook nu deputaten door de synode worden benoemd (zie boven).

Art. 21 (aanvulling)

Dit reglement treedt in werking per 1 september 2008. Tot die tijd gelden de dan nog vigerende bepalingen en reglementen omtrent het bestuur van de TUA, die ook voor de datum van ingang van dit reglement al een kerkelijke rechtspersoon is.

Motivatie: Het is beter om een ingangsdatum te vermelden. Er is sprake van een overgangperiode. Zo moet nog een college van bestuur worden benoemd door de te benoemen deputaten toezicht.

Reglement curatorium

6. De besluiten worden met gewone meerderheid van stemmen genomen, tenzij het curatorium anders beslist; (*aanvulling*)

Motivatie: verduidelijking.

Reglement college van bestuur

2. De zin 'Het college van hoogleraren zal in de gelegenheid worden gesteld tot het uit zijn midden doen van een voordracht voor de benoeming van één lid van het college van bestuur' *aanvullen met* voor een periode van twee jaren'.

Motivatie: Anders wordt in de reglementen niet vermeld dat de benoeming voor twee jaar geschiedt.

Benoemingsprocedure hoogleraren

7. Het curatorium neemt kennis van de lijst met kandidaten en hoe die tot stand is gekomen. Het curatorium adviseert het college van bestuur over de lijst met kandidaten. Het curatorium kan namen toevoegen. (*aanvulling*)

Motivatie: Het curatorium heeft er recht op te weten of en waarom het college van bestuur voorbijgaat aan kandidaten die door het college van hoogleraren zijn genoemd.

8. Het college van bestuur stelt na ontvangst van het advies van het curatorium een kandidatenlijst vast. Indien het college van bestuur bij het samenstellen van deze lijst voorbijgaat aan kandidaten die door het curatorium zijn genoemd, stelt het daarvan het curatorium in kennis met redenen omkleed. De lijst wordt door het college van bestuur aan de vacaturecommissie aangeboden.

Motivatie: Vergelijk met 6. Het curatorium heeft er niet minder dan het college van hoogleraren recht op te weten waarom namen die het curatorium heeft genoemd van de lijst zijn verwijderd.

Art. 84 K.O. (laatste zin in de voorgestelde tekst aldus wijzigen:)

De Theologische Universiteit Apeldoorn is werkgever voor de bij haar werkzame docenten en onderwijsondersteunende medewerkers.

Motivatie: Om te voorkomen dat men erin zou lezen dat we de hoogleraren beschouwen als werknemers van de universiteit.

Bijlage 64 bij K.O. (art.84)

Model voor legaten en erfstellingen

De regel 'Aan de generale synode van de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland ten behoeve deputaten voor ...' moet zijn 'Aan de Christelijke Gereformeerde Kerken in Nederland ten behoeve van deputaten voor ...' (*correctie*)

Motivatie: Kennelijk zijn de wijzigingen aangebracht in een oude druk van de kerkorde. De vigerende kerkorde spreekt over de CGK en niet over de synode van de CGK.

5. Voorstellen

Uw commissie stelt de synode voor:

1. de handelingen van het curatorium goed te keuren en curatoren hartelijk te danken voor hun vele arbeid in de achterliggende verslagperiode;
2. de handelingen van deputaten-financieel goed te keuren en hen hartelijk te danken voor hun arbeid sinds de provisorische sluiting van de synode;
3. te bepalen dat de universiteit een rechtspersoon is ex art. 2:2 BW, die optreedt onder de naam Theologische Universiteit Apeldoorn en dit vast te leggen in artikel 84 van de kerkorde conform bijlage 11 bij het rapport van het curatorium en deputaten-financieel met inachtneming van de aangebrachte wijziging;
4. te besluiten tot instelling van een deputaatschap toezicht TUA;
5. te besluiten tot de vorming van een college van bestuur bestaande uit twee personen, één algemeen bestuurder voor 0,4 fte en een rector-bestuurder voor ongeveer 0,3 fte;
6. te besluiten tot aanpassing van het reglement voor het curatorium van de Theologische Universiteit Apeldoorn;
7. te besluiten tot aanpassing van het reglement voor het college van hoogleraren;
8. de reglementen voor de organen van de Theologische Universiteit Apeldoorn, zoals opgenomen in de

- bijlagen 2 tot en met 6 bij het rapport van het curatorium en deputaten-financieel, met inachtneming van de aangebrachte wijzigingen vast te stellen en op te laten nemen in de kerkorde, onder intrekking van de huidige bijlagen 10 en 11:
- bijlage 2: reglement Theologische Universiteit Apeldoorn;
 - bijlage 3: reglement curatorium;
 - bijlage 4: reglement deputaatschap toezicht TUA;
 - bijlage 5: reglement college van bestuur;
 - bijlage 6: reglement college van hoogleraren;
9. de benoemingsprocedures, zoals opgenomen in de bijlagen 7 en 8 bij het rapport van het curatorium en deputaten-financieel, met inachtneming van de aangebrachte wijzigingen vast te stellen:
 - bijlage 7: benoemingsprocedure hoogleraren;
 - bijlage 8: benoemingsprocedure docenten;
 10. de profielschetsen, zoals opgenomen in de bijlagen 9 en 10 bij het rapport van het curatorium en deputaten-financieel vast te stellen:
 - bijlage 9: profielschets leden deputaatschap toezicht TUA;
 - bijlage 10: profielschets leden van college van bestuur;
 11. en nieuw reglement tot toelating tot de studie aan de Theologische Universiteit Apeldoorn, zoals opgenomen in bijlage 18 bij het rapport van het curatorium en deputaten-financieel, vast te stellen en op te laten nemen in de kerkorde;
 12. te besluiten de huidige bijlagen 12 tot en met 17 van de kerkorde te vervangen door de bijlagen 12 tot en met 17 bij het rapport van het curatorium en deputaten-financieel:
 - bijlage 12: vragen te stellen bij bevestiging van hoogleraren van de Theologische Universiteit Apeldoorn;
 - bijlage 13: ondertekeningsformulier voor de hoogleraren aan de Theologische Universiteit Apeldoorn;
 - bijlage 14: akte van aanstelling voor de hoogleraren aan de Theologische Universiteit Apeldoorn;
 - bijlage 15: conceptakte van ontslag van de ambtelijke dienst in de gemeente voor dienaren des Woords die tot hoogleraar benoemd zijn aan de Theologische Universiteit Apeldoorn;
 - bijlage 16: reglement voor het verlenen van emeritaat, verlof en ontslag aan de hoogleraren van de Theologische Universiteit Apeldoorn;
 - bijlage 17: akte van emeritaatverklaring betreffende hoogleraren aan de Theologische Universiteit Apeldoorn;
 13. te besluiten de huidige bijlage 64 K.O. te vervangen door een nieuwe bijlage 64 K.O., zoals opgenomen in bijlage 19 bij het rapport van het curatorium en deputaten-financieel, met inachtneming van de aangebrachte correctie:
 - bijlage 64 K.O.: model voor legaten en erfstellingen;
 14. deputaten toezicht te benoemen en daarbij een rooster van aftreden vast te stellen;
 15. enkele van de huidige deputaten-financieel voor de universiteit aan te wijzen met de machtiging om na de sluiting van de generale synode, tot het moment van de installatie van het te vormen deputaatschap toezicht TUA en de benoeming van het college van bestuur de lopende zaken te behartigen, waar nodig besluiten op bestuurlijk niveau in samenwerking met het curatorium te nemen en zorg te dragen voor een goede overdracht van taken en dossiers aan het college van bestuur en aan het deputaatschap toezicht TUA.

J.W. Schoonderwoerd, rapporteur