

NIEUWSBRIEF EMERITIKAS

Inleiding

In deze nieuwsbrief willen wij u op de hoogte brengen van een aantal aspecten die verband houden met het pensioenstelsel en andere ontwikkelingen op het gebied van oudedagsvoorzieningen, die ook de Emeritikas raken.

Deze nieuwsbrief wordt verstuurd naar de scriba's van alle gemeenten, alsmede naar alle actieve predikanten. **Aan de scriba's het verzoek om dit stuk ook door te sturen naar de commissie van beheer/penningmeester.**

Generale synode 2016

Met betrekking tot ons deputaatschap heeft de GS een veertiental besluiten genomen. In deze nieuwsbrief worden enkele daarvan hieronder uitgelicht:

- a. De gevolgen van het vervallen van de partnertoeslag in de AOW zullen voor de jaren 2017 tot en met 2021 deels worden gecompenseerd met een vast bedrag van € 500 per maand. Na 2021 zullen dan nog bestaande of daarna optredende nieuwe gevallen niet meer gecompenseerd worden.
- b. De uitkeringen aan de emeriti zullen niet meer worden aangepast aan de ontwikkeling in de AOW- en ANW-uitkeringen. Dit betekent dat hogere uitkeringen niet zullen leiden tot lagere uitkeringen vanuit emeritikas. In feite leidt dit tot vaste uitkeringsbedragen vanuit emeritikas.
- c. Het voorgestelde indexatiebeleid wordt gekoppeld aan de indexatiebesluiten van PFZW. Indien negatieve indexatiebesluiten worden genomen door PFZW, dan zullen deputaten handelen naar bevind van zaken.
- d. Met betrekking tot de uitgevoerde enquête rond de inkomenspositie van predikanten is

deputaten emeritikas
 scriba: Izak L. Stolk, Berberisweg 224,
 3053 PJ Rotterdam
 tel. 06-51 81 71 42
 e-mail: scriba.emkas@kpnmail.nl
 website: www.cgk.nl/emertikas

In dit nummer

INLEIDING	1
GENERALE SYNODE 2016	
– Besluiten	1
PENSIOENFONDS ZORG EN WELZIJN	
– Premietarief 2017	2
– Dekkingsgraad / indexering	2
– Waarde vrij wonen	2
– Nieuwe inkomensgegevens	2
– Controle loongegevens	2
– Aanlevering loongegevens	2
COMPENSATIEREGELING	2-3
COMMUNICATIE	3
ACTUALITEIT	
– Pensioenontwikkelingen	3
ONDERZOEK INKOMENSPOSITIE	
PREDIKANTEN	3-5
SLOT	5

besloten dat dit onderwerp zal worden besproken met deputaten financiële zaken. Op pagina 3-5 vindt u een samenvatting van de resultaten van de enquête.

e. Eén van de besluiten behelst een onderzoek naar de mogelijkheid van deeltijdemeritaat, zowel vóór als na de pensioengerechtigde leeftijd. Bij dit onderzoek zullen deputaten kerkorde en kerkrecht worden betrokken. Aan de GS van 2019 zal hierover worden gerapporteerd.

Pensioenfonds Zorg en Welzijn

Premietarief 2017

Het premietarief 2017 bedraagt 23,5%. Dit is ongewijzigd ten opzichte van 2016.

De AOW franchise is vastgesteld op € 11.829 (2016: € 11.675).

Dekkingsgraad / indexering

Ultimo november 2016 bedraagt de dekkingsgraad 90% tegen 98% een jaar eerder.

De daling wordt vooral veroorzaakt door de toepassing van een lagere rekenrente voor de bepaling van de pensioenverplichtingen. Ook de lage rente op beleggingen speelt een voorname rol.

Ondanks deze ontwikkeling gaat PFZW voor 2017 niet over tot verlaging van de uitkeringen en de aanspraken van de deelnemers.

Waarde vrij wonen

Het bedrag dat bij het beschikbaar stellen van een vrije woning aan de predikant bij het pensioengevend inkomen moet worden geteld is voor 2017 1,8 % van de WOZ-waarde van het belastingjaar 2017. Over 2016 was dit 1,85%.

Geconcludeerd kan worden dat de nominale premiedruk nu (uitgaande van de normtraktamenten) een fractie lager is dan over 2016.

Nieuwe inkomensgegevens

In januari 2017 moeten ook de nieuwe inkomensgegevens worden doorgegeven. Vast ten overvloede, maar toch nog even de opbouw hiervan:

- werkelijk overeengekomen traktement
- het in 2017 uit te betalen bedrag aan vakantietoeslag
- waarde vrij wonen **of**
- woonvergoeding indien geen sprake is van vrij wonen

Omdat de WOZ waarde 2017 pas in de loop van het eerste kwartaal bekend wordt zal nagenoeg

altijd een correctie op het eerder opgegeven bedrag nodig zijn.

Controle loongegevens

In de nieuwsbrief van januari 2016 schreven wij over de resultaten van een door PFZW uitgevoerde controle op de juistheid van de aangeleverde loongegevens en de verwachting van deputaten dat een dergelijk onderzoek in 2016 zou worden herhaald. We hebben evenwel geen reacties in die zin ontvangen.

Misschien wel weer in 2017 een onderzoek?

Aanlevering loongegevens

PFZW heeft een systeem (UPA: Uniforme Pensioen Aangifte) ontwikkeld om de aanlevering van loongegevens sterk te automatiseren en dit verplicht te stellen voor alle werkgevers. Hierbij wordt uitgegaan van geautomatiseerde salarissystemen die 'zelfstandig' de benodigde gegevens doorgeven aan PFZW. In zijn algemeenheid zullen kerken hieraan niet kunnen voldoen. In een dergelijk geval kunnen gemeenten een beroep doen op PFZW om op de oude gebruikelijke manier de gegevens te blijven aanleveren. Om dit te regelen moet elke gemeente zelfstandig contact opnemen met PFZW. Een collectieve aanvraag om vrijstelling is niet mogelijk.

Compensatieregeling

Over 2016 is voor bijna € 0,84 miljoen aan compensatie aan gemeenten uitgekeerd. Hierbij is uitgegaan van 77,5% van het premiebedrag op basis van het normtraktement; doordat predikanten ook bijdragen daalt het aandeel van de Emeritikas. Voor 2017 wordt dit 63%. De bijdrage van de predikant bedraagt dan 30%. In 2017 wordt voor het eerst begonnen met de afbouw van de 70% die tot nu toe voor de gemeenten gold. In 10 jaar tijd zal telkens 7%-punt minder compensatie worden verstrekt.

De compensatieregeling kent een aantal vaste en variabele elementen:

Vast:

- normtraktament 2012 (is ook 2013 en 2014)
- fictieve WOZ waarde vrij wonen € 300.000

Variabel:

- aantal dienstjaren (stijgt dus jaarlijks, peildatum 1 januari)
- premiepercentage PFZW
- AOW-franchise

Zoals bekend zijn de traktementschalen voor 2017 met 2,8 % verhoogd.

(over 2016 was dit 2,2 % t.o.v. 2015).

Deze verhoging komt dus niet terug in de compensatieberekening.

Communicatie

In januari 2017 zal op de website van de emeritikas een update van alle nieuwe informatie worden opgenomen .

Via www.cgk.nl/Emeritikas is de site te raadplegen.

Actualiteit

Pensioenontwikkelingen

Ook in het afgelopen jaar is veel gediscussieerd over een nieuw pensioenstelsel. De status van al deze discussies is onduidelijk en zal in 2017 ongetwijfeld een vervolg krijgen. Wanneer dit leidt tot besluitvorming en nieuwe wetgeving is nu nog niet te overzien. In de nieuwe kabinetsperiode zal dit punt ongetwijfeld hoog op de agenda staan.

Scriba: uw penningmeester heeft belang bij deze nieuwsbrief!

Onderzoek inkomenspositie predikanten

Algemeen

In overleg met OB&A en DFZ is in het najaar van 2015 dit door de GS gevraagde onderzoek door middel van een enquête onder predikanten uitgevoerd.

De uiteindelijke respons was 52 teruggestuurde formulieren, hiervan waren vier anoniem. Ook is een anoniem schrijven ontvangen, zonder formulier, waaruit een schrijnend en zorgelijk beeld naar voren komt.

De respons is iets meer dan 40%. Niet al te hoog maar voldoende voor enig inzicht.

We willen alle respondenten hartelijke bedanken voor hun medewerking aan het onderzoek

Inhoudelijk

Allereerst een nadere toelichting bij sommige vragen; daarna komen enige tabellen en aan het slot een (voorzichtige) conclusie.

Vraag 3: voltijds of deeltijd?

Drie predikanten zijn niet voltijds, samen vormen zij twee fte.

Vraag 5: echtgenote inkomen van kerkenraad?

Zes echtgenotes hebben een meewerkvergoeding of iets dergelijks.

Vraag 6: heeft echtgenote een betaalde baan?

23 echtgenotes hebben een betaalde baan, in enkele gevallen parttime.

Vraag 10: huisvesting?

Pastorieën	: 32,5*
Eigen woning	: 15,5*
Huurwoning	: 3
Geen opgaaf	: 1

*In één geval is de pastorie 50/50 eigendom van gemeente en predikant, vandaar die 0,5.

Vraag 11: WOZ waarde?

De 33 pastorieën hebben een gezamenlijke WOZ waarde van € 12.327.000; dit is gemiddeld per pastorie € 373.545.

Vraag 14: studieschuld?

Vijf predikanten moeten nog een studieschuld aflossen.

Vraag 15: inhouding pensioenpremie?

Vier predikanten dragen geen of nauwelijks premie bij. Voor 44 predikanten betreft de inhouding 15% van de verschuldigde premie. Vier predikanten vulden hier niets in.

Vraag 19: stijging vaste lasten?

29 predikanten gaven aan dit niet te ervaren;
18 predikanten hadden hier wel mee te maken;
5 predikanten lieten deze vraag onbeantwoord.

In onderstaande tabellen is getracht de informatie gecompriemd en bevattelijk weer te geven:

a. Respondenten verdeeld over de PS'en

	n=52
Noord	13
Oost	14
West	12
Zuid	9
onbekend	4

Het getal 52 is precies het aantal waaruit de generale synode is samengesteld. Misschien een teken dat de reacties representatief zijn voor het geheel van de kerken? Elke PS is redelijk evenwichtig vertegenwoordigd. Er is vanuit de grote gemeenten (meer dan 1.000 leden) beperkt gereageerd: slechts drie predikanten uit twee gemeenten.

b. Overzicht van traktementen en overige inkomsten/vergoedingen

Traktement+toeslagen	2.231.408	100%
Vakantietoeslag	180.402	8%
Bijdrage ZKV	120.735	5%
Woonvergoeding	155.373	7% (22x)
Overige vergoedingen	266.530	12%
Totaal	2.954.448	132%

De aanbevelingen van DFZ voor bijdrage ziektekostenverzekering en woonvergoeding worden redelijk goed nagevolgd.

Soms wordt de ziektekostenvergoeding gebruteerd uitgekeerd. Bij de woonvergoeding is de variatie vrij groot: vaak op het maximum maar ook uitschieters naar boven (tot ca €13.000) en naar beneden.

c. Overall waardering over rondkomen met het inkomen

n=52

geen oordeel	1
minimum/redelijk	11
voldoende	24
goed	16

De score minimum/redelijk is vrij breed gedefinieerd: 'van nauwelijks of niet' naar 'minimum' en 'redelijk'. De kwalificaties als 'voldoende' en 'goed' spreken voor zich.

Bij elke kwalificatie werden opmerkingen geplaatst in de zin van: geen mogelijkheid om te sparen; nu wel voldoende, maar we hebben slechte jaren achter de rug; nu wel voldoende maar we vrezen de toekomst wanneer onze kinderen gaan studeren. En soms ook: zonder inkomsten van mijn echtgenote zou het werkelijk niet lukken.

d. Waardering in relatie tot het aantal dienstjaren.

t/m 9 djr.	12	: 7 voldoende
		5 goed
10 t/m 19 djr.	9	: 7 voldoende
		2 goed
20 djr. en meer	27	: 9 minimum
		10 voldoende
		8 goed

Deze uitkomst was een echte eyeopener en staat haaks op de verwachtingen die bij het begin van de enquête zijn uitgesproken. De categorie 'minimum' bevindt zich daar waar we het allerminst hebben gedacht!

e. Conclusie

De extra lasten, ontstaan door de inhouding van pensioenpremie bij de predikant, zijn redelijk goed opgevangen. Bedacht moet worden dat deze over 2014 en 2015 met 7,5% en 15% nog ver afstaan van het uiteindelijke doel van 30% vanaf 2017.

Het is de vraag of de verdere stijging van deze inhouding geen extra maatregel vergt op het gebied van inkomensgroei.

Een andere conclusie luidt dat veel meer aandacht moet worden besteed aan de rol van kerkenraad én predikant wanneer de laatste afstevent op een financieel rampzalige situatie, een situatie die ongetwijfeld ook de ambtsuitoefening negatief zal gaan beïnvloeden. Moet misschien een vertrouwensloket worden opgericht?

Nu kan het voorkomen dat een gesprek over financiële zorgen met de kerkenraad niet goed mogelijk blijkt. In dat geval kunnen deputaten financiële zaken wellicht een bemiddelende rol spelen. Ze zijn er in ieder geval toe bereid.

Voor wat betreft de vraag van de financiële positie van kerken met ondersteuning van OB&A heeft dat deputaatschap geconcludeerd dat er binnen de bestaande richtlijnen van OB&A mogelijkheden liggen om in de extra lasten, die voor gemeenten voortvloeien uit de pensioenlasten, te voorzien. In die situaties dat gemeenten door de verhoging van de pensioenlasten in de problemen komen zullen deputaten OB&A met die gemeenten in contact treden om te kijken welke oplossingen mogelijk zijn.

Eventuele andere maatregelen naar aanleiding van deze enquête liggen, naar de mening van deputaten emeritikas, op het terrein van deputaten financiële zaken.

Slot

Reacties naar aanleiding van deze nieuwsbrief zijn zeer welkom.

In dat geval graag een berichtje aan de secretaris van ons deputaatschap. Zijn gegevens treft u aan bovenaan deze nieuwsbrief.

*SCRIBA:
stuur deze nieuwsbrief s.v.p.
door naar uw commissie van
beheer en/of penningmeester !*



EMERITIKAS

Christelijke
Gereformeerde
Kerken