

*De nieuwsbrief wordt verstuurd naar de scriba's van alle gemeenten, met het dringende verzoek dit stuk ook door te sturen naar de predikant(en) en commissie van beheer/penningmeester.*

## Inleiding

In deze nieuwsbrief willen wij u op de hoogte brengen van een aantal aspecten die verband houden met het pensioenstelsel en andere ontwikkelingen op het gebied van oudedagsvoorzieningen, die ook de Emeritikas raken.

## Pensioenfonds Zorg en Welzijn

### Premietarief 2021

Het premietarief 2021 bedraagt 25%. De voorgaande jaren was dit 23,5%

De AOW franchise is vastgesteld op € 13.111 (€ 2020: € 12.770).

### Dekkingsgraad / indexering/ premieaanpassing

De dekkingsgraad ultimo 2020 was volgens de eerste berekeningen van PFZW ruim 91% en daarmee boven de ondergrens van 90%, die is vastgesteld als grens waaronder er moet worden verlaagd. PFZW verwacht daarom de pensioenen in 2021 niet te velagen.

Zeker is wel dat een positieve indexering niet aan de orde is.

### Waarde vrij wonen

Het bedrag dat bij het beschikbaar stellen van een vrije woning aan de predikant bij het pensioengevend inkomen moet worden

## Deputaten Emeritikas

scriba Izak L. Stolk  
Berberisweg 224, 3053 PJ Rotterdam  
telefoon: 06-518 171 42 of 010-422 40 05  
e-mail: scriba.emkas@kpnmail.nl  
website: [www.cgk.nl/emertikas](http://www.cgk.nl/emertikas)

In dit nummer:	pag.
Inleiding	1
Pensioenfonds Zorg en Welzijn	1
-Premietarief	1
-Dekkingsgraad/indexering/ premieaanpassing	1
-Waarde vrij wonen	1
-Nieuwe inkomensgegevens	1
-Compensatieregeling	2
-Zorgvuldigheid	2
Maatschappelijke ontwikkelingen	2
Ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid	3
Communicatie	3

geteld is voor 2021 1,45% van de WOZ-waarde, zoals deze geldt per 1 januari 2021. Over 2020 was dit 1,55%.

## Nieuwe inkomensgegevens

In januari 2021 moeten ook de nieuwe inkomensgegevens worden doorgegeven. Vast ten overvloede, maar toch nog even de opbouw hiervan:

- werkelijk overeengekomen traktement
- het in 2021 uit te betalen bedrag aan vakantietoeslag
- waarde vrij wonen of woonvergoeding indien geen sprake is van vrij wonen

Omdat de WOZ waarde in 2021 pas in de loop van het eerste kwartaal bekend wordt zal nagenoeg altijd een correctie op het eerder opgegeven bedrag nodig zijn.

## Compensatieregeling

Over 2020 is voor € 0,4 miljoen aan compensatie aan gemeenten uitgekeerd. Hierbij is uitgegaan van 42% van het premiebedrag op basis van het normtraktament. Voor 2021 wordt die bijdrage vanuit Emeritikas 35%. Jaarlijks daalt dit percentage met 7%-punt, zodat in 2025 de laatste compensatiebetalingen zullen plaatsvinden.

De compensatieregeling kent een aantal vaste en variabele elementen:

### >Vast:

- normtraktament 2012 (is ook 2013 en 2014)
- fictieve WOZ waarde vrij wonen € 300.000

### >Variabel:

- aantal dienstjaren (stijgt dus jaarlijks, peildatum 1 januari)
- premiepercentage PFZW
- AOW-franchise
- forfaitpercentage voor berekening waarde vrij wonen

Zoals bekend zijn de traktementschalen voor 2021 ten opzichte van 2020 met 2,5% verhoogd. Deze verhoging komt dus niet terug in de compensatieberekening.

*Scriba: uw penningmeester heeft belang bij deze nieuwsbrief!*

## Zorgvuldigheid

Naar aanleiding van een vervelende situatie bij één van onze kerken, welke door PFZW in 2020 werd geconstateerd, willen wij er met klem op wijzen de uitvoering van de regeling nauwgezet toe te passen. Dit betreft met name het tijdig en volledig doorgeven van wijzigingen in het inkomen van predikanten.

Wellicht is het verstandig elke aanpassing ook door te geven aan de betrokken predikant en in een vergadering van de Commissie van Beheer te laten vaststellen.

## Maatschappelijke ontwikkelingen

In 2020 zijn de al langer beoogde voorstellen voor een nieuwe pensioenregeling door de Tweede en Eerste Kamer aangenomen.

In de overgangperiode tot en met 2025 moeten de huidige regelingen worden omgebouwd zodat per 1 januari 2026 met een nieuwe start kan worden begonnen.

Wat dit betekent aan aanpassingen in het huidige PFZW-pensioenreglement zal in de komende jaren moeten blijken. Een belangrijk uitgangspunt daarbij is dat de harde aanspraak op rechten veel vloeiender wordt. De rechten bewegen meer mee met de beleggingsresultaten, en dat kan zowel in positieve als negatieve zin zijn. Ook de mogelijkheid tot indexering neemt toe.

## *Ziekteverzuim en arbeidsongeschiktheid*

In de loop van 2020 verscheen er een nieuwe handreiking ziekteverzuim predikanten CGK. Ten aanzien van ziekteverzuim is daarin niet veel veranderd, wel inzichtelijker gepresenteerd.

Het is belangrijk deze handreiking goed te volgen, ook bij gering ziekteverzuim dat al gauw als 'normaal' wordt gezien. De arbo-dienst kan zo beter inschatten of er iets bijzonders aan de hand is. Bovendien: in het onverhoopte geval dat de ziekte zou uitmonden in arbeidsongeschiktheid, dan start de uitkering vanuit de emeritikas twee jaar na de eerste ziekmelding. Als u die overslaat moet traktement dus ook langer worden doorbetaald.

Rond arbeidsongeschiktheid is door de synode wel tot grote veranderingen besloten in 2019/2020. Waar vroeger gedeeltelijke of volledige arbeidsongeschiktheid leidde tot 100% emeritaat, wordt nu meer rekening gehouden met de werkelijke situatie.

Voor een predikant die minder dan 50% arbeidsongeschikt is wordt gezocht naar mogelijkheden om toch als gemeentepredikant werkzaam te blijven. Als dat niet lukt, of als er sprake is van grotere maar niet volledige arbeidsongeschiktheid wordt gezocht naar arbeid die past bij ervaring en aanleg, en uiteraard bij de gezondheids-toestand van de predikant. In al die gevallen is ook geen sprake van emeritaat – dat gaat in op de AOW-gerechtigde leeftijd.

Maar voor alles willen we met elkaar natuurlijk vermijden dat er van ziekteverzuim of erger sprake is. Eén van de middelen daartoe is het instellen van een begeleidingscommissie. We bevelen als deputaten emeritikas van harte aan om serieus te overwegen daartoe over te gaan. Meer informatie is te vinden op de website van het steunpunt KerkenWerk:

<https://www.steunpuntkerkenwerk.nl/kerkelijk-personeelsbeleid/predikanten/begeleidingscommissie/>

## *Communicatie*

Op de website van Emeritikas is een update van alle nieuwe informatie opgenomen.

Via [www.cgk.nl/emertikas](http://www.cgk.nl/emertikas) is de website te raadplegen.

De werkzaamheden rond de vaststelling van de compensaties en de mutaties daarin zijn overgedragen aan het Dienstenbureau van de CGK te Veenendaal.

De heer Bertjan Groothedde is het aanspreekpunt voor uw vragen of opmerkingen. E-mail: [B.Groothedde@cgk.nl](mailto:B.Groothedde@cgk.nl)

