

## Korte samenvatting voor CGK Groningen 28.11.2016

### (n.a.v. Financiële situatie CGK Drachten)

- \* structureel tekort / meerder jaren / toekomstbeeld negatief  
diverse keren gemeente op gemeenteavond hierop aangesproken
- \* gemeente reageert niet / noodzaak tot verhoging VB wordt niet onderkend
- \* aparte commissie samengesteld ter ontlasting van CvB en KR > mandaat

### Commissie heeft doelstelling kenbaar gemaakt:

- op kort termijn begrotingstekort ombuigen tot begrotingsoverschot
- gezond financieel beleid voor langere termijn definiëren
- formulering integraal voorstel qua opbrengsten en uitgaven
- concreet plan van aanpak opstellen
- KR ontlasten van het probleem

### ① **is een gezonde financiële exploitatie mogelijk?**

huidige zorgen overdreven?  
staat het water tot de lippen?  
zijn de zorgen reëel of pure paniek?

### ② **benoemen consequenties van structureel verlies:**

er wordt structureel mee uitgegeven, dan er binnenkomt,  
terwijl alle kosten reeds zijn getrechterd;  
slechts intering toelaatbaar, wanneer er voldoende liquide  
reserves ("centen") of andere inkomstenbronnen zijn  
continuïteit Kerk alleen mogelijk, wanneer voor langere tijd aan de  
financiële verplichtingen kan worden voldaan

③ **concrete conclusies trekken**

- welke maatregelen zouden er getroffen moeten worden, om tot een ombuiging te komen
- meerdere scenario's beschrijven, zodat er een keuze mogelijk en verdedigbaar is
- wat zijn de effecten van de verschillende scenario's?

\* "grove" uitwerking van 5 scenario's; daarbij aandacht voor:

reductie uitgaven?

terugdringen Kerkelijke Kassen (KK)?

verhoging inkomsten (ook huur enz.)

combinatie van hiervoor genoemde opties?

inzichtelijk maken resultaat na ledenverlaging bij gelijkblijvend uitgavepatroon;

inzichtelijk maken resultaat na ledenverhoging bij gelijkblijvend uitgavepatroon;

\* analyse van onderdelen:

VB 1/3 deel voldoet geen VB

1/3 deel draagt minder dan € 50,-- per maand bij

1/3 deel draagt meer dan € 50,-- per maand bij

KK ruim 20% gemeenteleden draagt bijdrage KK niet af  
personele kosten reduceerbaar?

④ **keuze gemaakt:**

- verhoging VB
- verhoging KK
- ontbinding arbeidsovereenkomst kerkelijk werker

gemaakte beslissingen door KR worden niet herzien bij voortschrijdend inzicht (standvastigheid)

- ⑤ opstellen communicatieplan:
- Bijbel als leidraad (Handelingen 4 “de 1e Christengemeente”); zakelijk communicatieplan; kerkbalans PKN
  - analyse huidige financiële situatie en hierover communiceren  
SMART-principe (specifiek/meetbaar/acceptabel/realistisch/tijdgebonden)
  - doelgroep(en) + doelstellingen definiëren
  - “kapstok” formuleren + concreet plan van aanpak

- \* duidelijkheid scheppen naar gemeente met positieve insteek d.m.v. gemeenteavond
- \* ieder wijzen op gemeenschappelijke verantwoordelijkheid, gericht op heden en toekomst:
  - startzondag met aandacht voor actie d.m.v. prediking;  
“...Wat is de Kerk u waard ...?”
  - eventueel aparte informatieavond over plan van aanpak
  - elk huishouden krijgt formulier, wat ingeleverd móet worden
  - elke 18+-er krijgt formulier, wat ingeleverd móet worden
  - vanuit gemeente leden, die deelnemen aan belronde(s)
- \* afstemmen tijdspad

- ⑥
- naamswijziging VB naar LBD (Ledenbijdrage)
  - herziening bijdrage-tabel (richtlijn)
  - mogelijkheid tot het geven van automatische incasso door de Kerk
  - collectebonnenverkoop stimuleren
  - e.d.

