

## **I TRAKTEMENT**

### **Traktementenschalen.**

Bij aanvang van de ambtsuitoefening zal een predikant beginnen in schaal 0. In een periode van 20 dienstjaren wordt het maximumtraktement bereikt. Indien de ambtsuitoefening van een predikant aanvangt op latere leeftijd kunnen extra periodieken worden toegekend. Dit geldt bijvoorbeeld als een predikant eerst een ander beroep dan predikant heeft gehad.

### **Jaarlijkse aanpassing**

Jaarlijks worden de traktementen aangepast met de stijging van het CBS indexcijfer voor de Cao-Ionen inclusief bijzondere beloningen sector Openbaar Bestuur (75) over de periode van 1 juli van het vorige jaar tot en met 30 juni van het lopende jaar. Voor het jaar 2016 betekent dit een aanpassing van 2,2%.

### **Indexatie**

- a. De tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering wordt jaarlijks herzien o.b.v. de geldende wetgeving.
- b. De overige vergoedingen worden om de drie jaar herzien en wel voor het eerst op 1 januari 2017, tenzij externe factoren daartoe eerder aanleiding geven.

### **Grootte gemeente**

De bedragen in de traktementsschalen hebben het karakter van *minimumschalen* voor gemeenten tot 400 leden. Per 100 leden meer (per predikantsplaats) wordt geadviseerd minimaal 3% boven de bedragen uit de betreffende schaal te betalen. Bij een gemeente van bijvoorbeeld 650 leden leidt dit tot een toeslag van minimaal 7,5%.

### **Vakantietoeslag.**

De predikant heeft aanspraak op een jaarlijks uit te keren vakantietoeslag. De vakantietoeslag bedraagt 8% van het bruto jaartraktement. De vakantietoeslag dient te worden uitbetaald per ultimo mei over de periode van juli t/m december van het vorige jaar en van januari t/m juni van het jaar waarin de vakantietoeslag wordt uitbetaald. Bij vertrek uit een gemeente heeft de predikant in de gemeente, die hij verlaat recht op vakantietoeslag voor iedere maand, dat het vertrek plaats vindt na 1 juli, terwijl de nieuwe gemeente vakantietoeslag dient te betalen over het daarop aansluitende aantal maanden tot 1 juli daaropvolgend.

### **Belastingheffing.**

Als bekleeder van een geestelijk ambt is de predikant niet onderworpen aan de Wet op de Loonbelasting. Dit heeft tot gevolg, dat op zijn traktement geen "loonheffing" wordt ingehouden. Over het totaal van zijn inkomen (traktement, vergoedingen, loon in natura enz.) is de predikant inkomstenbelasting verschuldigd. Deze belasting wordt door de Belastingdienst per aanslag opgelegd, na aangifte door de predikant. Voor beginnende predikanten kan het enige tijd duren voordat zij door de belastingdienst worden uitgenodigd de aanslag te betalen, zodat reservering door de predikant noodzakelijk is. Binnen zes maanden nadat de predikant inkomen is gaan genieten, dient hij een aangifte aan te vragen.

Het is raadzaam de predikant eraan te herinneren een deel van het inkomen te reserveren voor de te verwachten aanslag(en).

**Norm traktementen per 1 januari 2016 voor gemeenten tot 400 leden.**

periodiek	per maand	per jaar	vakantietoeslag	totaal per jaar
0	2721	32647	2612	35259
1	2779	33346	2667	36013
2	2837	34045	2724	36769
3	2894	34732	2779	37511
4	2952	35418	2833	38251
5	3011	36130	2890	39020
6	3068	36817	2945	39762
7	3124	37491	3000	40491
8	3183	38190	3055	41245
9	3241	38889	3111	42000
10	3297	39564	3165	42729
11	3355	40263	3221	43484
12	3413	40962	3277	44239
13	3473	41673	3334	45007
14	3530	42360	3389	45749
15	3588	43059	3445	46504
16	3646	43758	3500	47258
17	3701	44408	3552	47960
18	3756	45070	3606	48676
19	3812	45745	3660	49405
20	3867	46404	3713	50117

## II OVERIGE EMOLUMENTEN.

Predikanten in deeltijdfuncties hebben recht op een tegemoetkoming naar rato van de werktijd. Tijdens vakantie en studieverlof wordt de vergoeding doorbetaald. Bij langdurige afwezigheid wordt de vergoeding nog gedurende twee maanden doorbetaald. Bij afwezigheid wegens schorsing voor bepaalde tijd stopt de vergoeding direct.

### Tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering

Aan de predikant wordt – ongeacht zijn gezinssituatie – een tegemoetkoming in de premie van de ziektekostenverzekering vergoed. Deze vergoeding wordt vastgesteld op de hoogte van de inkomensafhankelijke bijdrage, die geheven wordt door de Belastingdienst. Wij adviseren maximaal het percentage en maximumbedrag wat als heffing door de belastingdienst wordt vastgesteld. Nadat deze voor het jaar 2016 door de Belastingdienst zijn vastgesteld worden deze ook gepubliceerd op de site van Deputaten Financiële Zaken.

### Vergoeding representatiekosten

Voor representatiekosten wordt aan de predikant een vergoeding verstrekt, ongeacht de hoogte van de daadwerkelijke kosten.

Representatiekosten	€ 900 per jaar
---------------------	----------------

### Vergoeding administratie – en bureaunkosten

Als tegemoetkoming in de kosten voor inrichting en onderhoud van werk- en studeerkamer, computer en kantoorbenodigdheden ontvangt de predikant een vaste vergoeding per jaar, ongeacht de daadwerkelijk gemaakte kosten.

administratie- en bureaunkosten	€ 800 per jaar
---------------------------------	----------------

### Vergoeding communicatiekosten

De kosten voor vaste telefonie voor de ambtsuitoefening worden volledig vergoed. Wanneer er geen aparte privé-lijn is, worden de telefoonkosten belastingvrij vergoed onder inhouding van een eigen bijdrage ad €200 op jaarbasis. Verder worden onderstaande vergoedingen gegeven voor internet en mobiele telefonie:

privé en ambtelijk (vaste telefoonaansluiting)	100% minus inhouding €200 pj
100% ambtelijk (vaste telefoonaansluiting)	100% vergoeding
internet ambtelijk	€20 per maand
mobiele telefonie ambtelijk	€20 per maand

### Vergoeding aanschaf vakliteratuur

Voor de kosten van aanschaf van vakliteratuur, abonnementen en software voor studiedoeleinden wordt een vast bedrag per jaar vergoed, ongeacht de daadwerkelijk gemaakte kosten.

aanschaf vakliteratuur	€1.000 per jaar
------------------------	-----------------

## Kosten bijscholing

scholingskosten op declaratiebasis	€75% met max. €1.500 per 2 jaar
------------------------------------	---------------------------------

## Vergoeding reiskosten

De kosten die de predikant in zijn ambtsuitoefening voor vervoer maakt, worden door de gemeente vergoed. De vergoeding is afhankelijk van het gebruikte vervoermiddel.

openbaar vervoer	volledige vergoeding
Auto	€0,29 per km.

## Vergoeding hulpdiensten

De vergoedingen voor diensten en werkzaamheden buiten de eigen gemeente zijn voor het jaar 2016 als volgt vastgesteld, waarbij onder catechisatie “uur” moet worden verstaan een aaneengesloten tijd per catechisatiegroep (meestal 45 tot 50 minuten, soms ook 60 minuten):

preek –, trouw – en rouwdiensten	€90,00
Catechese	€40,00 per catechisatie ‘uur’
pastorale bezoeken	€40,00 per uur
Reiskosten	€0,29 per km.

## Woonvergoeding

Indien de predikant niet in een door de kerkenraad beschikbaar gestelde pastorie woonachtig is, wordt geadviseerd een vergoeding gemis ambtswoning te betalen die overeenkomt met de kosten die door de predikant gemaakt moeten worden voor het genot van het gebruik van de woning. Na indexering komt deze vergoedingsregeling voor 2016 uit op een bandbreedte tussen €5.000 en €8.750.

## Inkomstenbelasting

Evenals voorgaande jaren zijn alle emolumenten in principe belast voor de inkomstenbelasting. De werkelijke kosten dienen ten laste van het belastbaar inkomen te worden gebracht. Voor de gemaakte kosten van een belastingadvies i.v.m. de aangifte Inkomstenbelasting wordt een vergoeding van maximaal €300,00 (incl. BTW) op declaratiebasis gegeven.

belastingadvies op declaratiebasis	€100% met max. €300 per jaar
------------------------------------	------------------------------

## Vergoeding verhuizing

De gemeente kan de predikant een vergoeding voor de verhuiskosten toekennen ter hoogte van de werkelijk gemaakte kosten, conform de fiscale regels.

### **III RICHTLIJNEN VAKANTIE, VRIJE ZONDAGEN EN STUDIEVERLOF.**

#### **Vakantie**

- voor predikanten tot 50 jaar: 6 weken per jaar;
- voor predikanten ouder dan 50 jaar: 7 weken per jaar.

De zondagen vallend in de vakantie worden als vrije zondagen aangemerkt.

#### **Vrije zondagen**

- voor predikanten tot 50 jaar: 8 zondagen per jaar;
- voor predikanten ouder dan 50 jaar: 10 zondagen per jaar.

Van de vrije zondagen dient er minimaal één zondag besteed te worden in de classis.

#### **Studieverlof**

Studie en het volgen van trainingen zijn voor een predikant van groot belang.

- 1) Iedere predikant wordt geadviseerd, in overleg met zijn kerkenraad, gebruik te maken van studieverlof tot een maximum van drie maanden per periode van vijf jaar;
- 2) De inhoud van de studie/training dient het karakter te hebben van:
  - a. theologische vorming of
  - b. praktische en persoonlijke vorming in relatie tot de uitoefening van het ambt en wordt in goed overleg bepaald tussen kerkenraad en predikant.
- 3) De kosten van de studie worden voor 75% door de kerk gedragen met een maximum van €1.500 per twee jaar (zie ook hierboven: kosten bijscholing). De kosten kunnen volledig vergoed worden indien de predikant vooraf met de kerkenraad consensus heeft bereikt over de noodzaak van de studie/training.
- 4) Na afloop van de studieperiode zal de predikant daarover schriftelijk rapporteren aan de kerkenraad. Deze rapportage is bedoeld om verantwoording af te leggen en om opgedane kennis en vaardigheden ten dienste van de kerk te stellen.
- 5) In geval van vertrek uit de gemeente kan een terugbetalingsregeling redelijk zijn, die ten laste komt van de nieuwe gemeente.

## IV EMERITIKAS

De oudedagsvoorziening is geregeld middels de landelijke afdrachten. De kerken achten het hun eer en plicht gezamenlijk te zorgen voor predikanten die door ouderdom of langdurige ziekte hun ambt niet meer kunnen uitvoeren. In kerkelijke termen heet het dat zij met emeritaat zijn. Deze zorg geldt ook voor de weduwen en wezen van predikanten. Om aan de verplichtingen te kunnen voldoen, is het deputaatschap emeritikas in het leven geroepen en zijn omvangrijke bedragen nodig. Om langdurige ziekte onder predikanten zoveel mogelijk te voorkomen, wordt tevens een deel van de omslag gebruikt voor ziekte- en verzuimpreventie van predikanten. Een groot deel van de omslag gaat dan ook naar het deputaatschap emeritikas.

Zoals bekend is een belangrijke wijziging in de werking van Emeritikas doorgevoerd door vanaf 1 januari 2013 door de opbouw van het pensioen onder te brengen bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn. Een onderdeel van deze verandering is dat predikanten een eigen bijdrage aan de pensioenopbouw zullen gaan leveren.

De premie bedraagt een percentage van de pensioengrondslag, dit is het werkelijke traktement vermeerderd met 8% vakantietoeslag en de waarde van het genot van een vrije pastorie of de door de predikant ontvangen woonvergoeding indien geen sprake is van een vrije pastorie. Op de pensioengrondslag wordt de AOW franchise in mindering gebracht waarna de premie wordt berekend.

De waarde van de vrije pastorie wordt berekend a.d.h.v. een percentage van de WOZ-waarde zoals die per 1 januari van het lopende jaar door de gemeente wordt gehanteerd.

Het percentage van de WOZ-waarde, de AOW franchise en het premiepercentage worden jaarlijks door de belastingdienst vastgesteld. Zodra deze gegevens zijn vastgesteld worden deze gegevens gepubliceerd op de website van PFWZ.

(<http://www.pfzw.nl/Werkgevers/premie-en-factuur/premiepercentages-en-franchises>)

De voorgestelde eigen bijdrage van de predikant bedraagt 30% van de pensioenpremie. Voor 2013 is geheel afgezien van inhouding bij de predikant en in de jaren er na is gekozen voor het volgende inlooppatroon:

2013	0%
2014	7,5%
2015	15%
2016	22,5%
2017 en verder	30%

De eigen bijdrage is aftrekbaar voor de inkomstenbelasting.