

# **Predikantstraktementen en emolumenten 2023**



## Inhoud

I	TRAKTEMENT	3
	Traktementenschalen	3
	Jaarlijkse aanpassing	3
	Indexatie	3
	Grootte gemeente	3
	Vakantietoeslag	3
	Belastingheffing	3
	Norm traktementen per 1 januari 2023 voor gemeenten tot 400 leden	4
II	OVERIGE EMOLUMENTEN	5
	Tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering	5
	Vergoeding representatiekosten	5
	Vergoeding administratie- en bureaunkosten	5
	Vergoeding communicatiekosten	5
	Vergoeding aanschaf vakliteratuur	5
	Kosten bijscholing	6
	Vergoeding reiskosten	6
	Vergoeding hulpdiensten	6
	Woonvergoeding	6
	Inkomstenbelasting	6
	Vergoeding verhuizing	6
III	RICHTLIJNEN VAKANTIE, VRIJE ZONDAGEN EN STUDIEVERLOF	7
	Vakantie	7
	Vrije zondagen	7
	Studieverlof	7
IV	EMERITIKAS	8
	Pensioenregeling	8

## I TRAKTEMENT

### Traktementenschalen

Bij aanvang van de ambtsuitoefening zal een predikant beginnen in schaal 0. In een periode van 20 dienstjaren wordt het maximumtraktement bereikt. Indien de ambtsuitoefening van een predikant aanvangt op latere leeftijd kunnen extra periodieken worden toegekend. Dit geldt bijvoorbeeld als een predikant eerst een ander beroep dan predikant heeft gehad. Wij houden in dat geval rekening met de bijtelling van ambtsjaren op grond van leeftijd, te beginnen bij 27 jaar. Dit betekent dat een kandidaat van 40 jaar 13 dienstjaren meegeteld krijgt.

Predikanten in deeltijdfuncties hebben recht op het traktement naar rato van de werktijd.

### Jaarlijkse aanpassing

Jaarlijks worden de traktementen aangepast met de stijging van het CBS indexcijfer voor de Cao-lonen inclusief bijzondere beloningen sector Overheid over de periode van 1 juli van het vorige jaar tot en met 30 juni van het lopende jaar. Voor het jaar 2023 betekent dit een aanpassing van 3,3%.

### Indexatie

- a. De tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering wordt jaarlijks herzien o.b.v. de geldende wetgeving.
- b. De overige vergoedingen worden om de drie jaar herzien en wel voor het eerst op 1 januari 2026, tenzij externe factoren daartoe eerder aanleiding geven.

### Grootte gemeente

De bedragen in de traktementsschalen hebben het karakter van *minimumschalen* voor gemeenten tot 400 leden. Per 100 leden meer (per predikantsplaats) wordt geadviseerd minimaal 3% boven de bedragen uit de betreffende schaal te betalen. Bij een gemeente van bijvoorbeeld 650 leden leidt dit tot een toeslag van minimaal 7,5%.

### Vakantietoeslag

De predikant heeft aanspraak op een jaarlijks uit te keren vakantietoeslag. De vakantietoeslag bedraagt 8% van het bruto jaartraktement. De vakantietoeslag dient te worden uitbetaald per ultimo mei over de periode van juli t/m december van het vorige jaar en van januari t/m juni van het jaar waarin de vakantietoeslag wordt uitbetaald. Bij vertrek uit een gemeente heeft de predikant in de gemeente, die hij verlaat recht op vakantietoeslag voor iedere maand, dat het vertrek plaats vindt na 1 juli, terwijl de nieuwe gemeente vakantietoeslag dient te betalen over het daarop aansluitende aantal maanden tot 1 juli daaropvolgend.

### Belastingheffing

Als bekleeder van een geestelijk ambt is de predikant niet onderworpen aan de Wet op de Loonbelasting. Dit heeft tot gevolg, dat op zijn traktement geen “loonheffing” wordt

ingehouden. Over het totaal van zijn inkomen (traktement, vergoedingen, loon in natura enz.) is de predikant inkomstenbelasting verschuldigd. Deze belasting wordt door de Belastingdienst per aanslag opgelegd, na aangifte door de predikant. Voor beginnende predikanten kan het enige tijd duren voordat zij door de Belastingdienst worden uitgenodigd de aanslag te betalen, zodat reservering door de predikant noodzakelijk is. Binnen zes maanden nadat de predikant inkomen is gaan genieten, dient hij een aangifte aan te vragen. Het is raadzaam de predikant eraan te herinneren een deel van het inkomen te reserveren voor de te verwachten aanslag(en).

### Norm traktementen per 1 januari 2023 voor gemeenten tot 400 leden

periodiek	per maand	per jaar	vakantietoeslag	totaal per jaar
0	3.209	38.507	3.081	41.587
1	3.277	39.327	3.146	42.473
2	3.346	40.147	3.212	43.359
3	3.414	40.967	3.277	44.245
4	3.482	41.787	3.343	45.130
5	3.551	42.607	3.409	46.016
6	3.619	43.428	3.474	46.902
7	3.687	44.248	3.540	47.788
8	3.756	45.068	3.605	48.673
9	3.824	45.888	3.671	49.559
10	3.892	46.708	3.737	50.445
11	3.961	47.528	3.802	51.331
12	4.029	48.349	3.868	52.217
13	4.097	49.169	3.934	53.102
14	4.166	49.989	3.999	53.988
15	4.234	50.809	4.065	54.874
16	4.302	51.629	4.130	55.760
17	4.371	52.449	4.196	56.645
18	4.439	53.270	4.262	57.531
19	4.507	54.090	4.327	58.417
20	4.576	54.910	4.393	59.303

## II OVERIGE EMOLUMENTEN

Predikanten in deeltijdfuncties hebben recht op een tegemoetkoming naar rato van de werktijd. Tijdens vakantie en studieverlof wordt de vergoeding doorbetaald. Bij langdurige afwezigheid wordt de vergoeding nog gedurende twee maanden doorbetaald. Bij afwezigheid wegens schorsing voor bepaalde tijd stopt de vergoeding direct.

### Tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering

Aan de predikant wordt – ongeacht zijn gezinssituatie – een tegemoetkoming in de premie van de ziektekostenverzekering vergoed. Deze vergoeding wordt vastgesteld op de hoogte van de inkomensafhankelijke bijdrage, die geheven wordt door de Belastingdienst. Wij adviseren maximaal het percentage en maximumbedrag wat als heffing door de Belastingdienst wordt vastgesteld. Nadat deze voor het jaar 2023 door de Belastingdienst zijn vastgesteld worden deze ook gepubliceerd op de site van de CGK.

### Vergoeding representatiekosten

Voor representatiekosten wordt aan de predikant een vergoeding verstrekt, ongeacht de hoogte van de daadwerkelijke kosten.

Representatiekosten	€ 900,- per jaar
---------------------	------------------

### Vergoeding administratie- en bureaunkosten

Als tegemoetkoming in de kosten voor inrichting en onderhoud van werk- en studeerkamer, computer en kantoorbenodigdheden ontvangt de predikant een vaste vergoeding per jaar, ongeacht de daadwerkelijk gemaakte kosten.

Administratie- en bureaunkosten	€ 800,- per jaar
---------------------------------	------------------

### Vergoeding communicatiekosten

Als tegemoetkoming in de kosten voor een telefoonabonnement (vast en/of mobiel) en internetabonnement ontvangt de predikant een vaste vergoeding per jaar, ongeacht de daadwerkelijk gemaakte kosten.

Communicatiekosten	€ 480,- per jaar
--------------------	------------------

### Vergoeding aanschaf vakliteratuur

Voor de kosten van aanschaf van vakliteratuur, abonnementen en software voor studiedoeleinden wordt een vast bedrag per jaar vergoed, ongeacht de daadwerkelijk gemaakte kosten.

Aanschaf vakliteratuur	€ 1.000,- per jaar
------------------------	--------------------

## Kosten bijscholing

Scholingskosten op declaratiebasis	100% met max. € 2.000,- per 2 jaar
------------------------------------	------------------------------------

## Vergoeding reiskosten

De kosten die de predikant in zijn ambtsuitoefening voor vervoer maakt, worden door de gemeente vergoed. De vergoeding is afhankelijk van het gebruikte vervoermiddel.

Openbaar vervoer	volledige vergoeding
Auto	€ 0,29 per km

## Vergoeding hulpdiensten

De vergoedingen voor diensten en werkzaamheden buiten de eigen gemeente zijn voor het jaar 2023 als volgt vastgesteld, waarbij onder catechisatie “uur” moet worden verstaan een aaneengesloten tijd per catechisatiegroep (meestal 45 tot 50 minuten, soms ook 60 minuten).

Preekdiensten	€ 110,00
Trouw of rouwdiensten of andere dienst die een speciale voorbereiding vergt	€ 220,00
Catechese	€ 50,00 per catechisatie les/groep
Pastorale bezoeken	€ 50,00 per uur
Reiskosten	€ 0,29 per km

## Woonvergoeding

Indien de predikant niet in een door de kerkenraad beschikbaar gestelde pastorie woonachtig is, wordt geadviseerd een vergoeding gemis ambtswoning te betalen die overeenkomt met de kosten die door de predikant gemaakt moeten worden voor het genot van het gebruik van de woning. Na indexering komt deze vergoedingsregeling voor 2023 uit op een bandbreedte tussen € 5.000,- en € 8.750,-.

## Inkomstenbelasting

Evenals voorgaande jaren zijn alle emolumenten in principe belast voor de Inkomstenbelasting. De werkelijke kosten dienen ten laste van het belastbaar inkomen te worden gebracht. Voor de gemaakte kosten van een belastingadvies i.v.m. de aangifte Inkomstenbelasting wordt een vergoeding van maximaal € 300,00 (incl. BTW) op declaratiebasis gegeven.

Belastingadvies op declaratiebasis	100% met max. € 300,- per jaar
------------------------------------	--------------------------------

## Vergoeding verhuizing

De gemeente kan de predikant een vergoeding voor de verhuiskosten toekennen ter hoogte van de werkelijk gemaakte kosten, conform de fiscale regels.

### III RICHTLIJNEN VAKANTIE, VRIJE ZONDAGEN EN STUDIEVERLOF

#### Vakantie

- voor predikanten tot en met 49 jaar      6 weken per jaar;
- voor predikanten vanaf 50 jaar:      7 weken per jaar.

De zondagen vallend in de vakantie worden als vrije zondagen aangemerkt.

#### Vrije zondagen

- voor predikanten tot en met 49 jaar:      8 zondagen per jaar;
- voor predikanten vanaf 50 jaar:      10 zondagen per jaar.

Van de vrije zondagen dient er minimaal één zondag besteed te worden in de classis.

Predikanten in deeltijdfuncties hebben recht op vakantie en vrije zondagen naar rato van de werktijd.

#### Studieverlof

Studie en het volgen van trainingen zijn voor een predikant van groot belang.

- 1) Iedere predikant wordt geadviseerd, in overleg met zijn kerkenraad, gebruik te maken van studieverlof tot een maximum van drie maanden per periode van vijf jaar;
- 2) De inhoud van de studie/training dient het karakter te hebben van:
  - a. theologische vorming of;
  - b. praktische en persoonlijke vorming in relatie tot de uitoefening van het ambt en wordt in goed overleg bepaald tussen kerkenraad en predikant.
- 3) De kosten van de studie worden door de kerk gedragen met een maximum van € 2.000,- per twee jaar (zie ook hierboven: kosten bijscholing). De kosten kunnen volledig vergoed worden indien de predikant vooraf met de kerkenraad consensus heeft bereikt over de noodzaak van de studie/training;
- 4) Na afloop van de studieperiode zal de predikant daarover schriftelijk rapporteren aan de kerkenraad. Deze rapportage is bedoeld om verantwoording af te leggen en om opgedane kennis en vaardigheden ten dienste van de kerk te stellen;
- 5) In geval van vertrek uit de gemeente kan een terugbetalingsregeling redelijk zijn, die ten laste komt van de nieuwe gemeente.

## IV EMERITIKAS

De oudedagsvoorziening is geregeld middels de landelijke afdrachten. De kerken achten het hun eer en plicht gezamenlijk te zorgen voor predikanten die door ouderdom of langdurige ziekte hun ambt niet meer kunnen uitvoeren. In kerkelijke termen heet het dat zij met emeritaat zijn. Deze zorg geldt ook voor de weduwen en wezen van predikanten. Om aan de verplichtingen te kunnen voldoen, is het deputaatschap Emeritikas in het leven geroepen en zijn omvangrijke bedragen nodig. Om langdurige ziekte onder predikanten zoveel mogelijk te voorkomen, wordt tevens een deel van de omslag gebruikt voor ziekte- en verzuimpreventie van predikanten. Een groot deel van de omslag gaat dan ook naar het deputaatschap Emeritikas.

### Pensioenregeling

Zoals bekend is een belangrijke wijziging in de werking van Emeritikas doorgevoerd door vanaf 1 januari 2013 de opbouw van het pensioen onder te brengen bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Een onderdeel van deze verandering is dat predikanten een eigen bijdrage aan de pensioenopbouw zullen gaan leveren.

De premie bedraagt een percentage van de pensioengrondslag, dit is het werkelijke traktement vermeerderd met 8% vakantietoeslag en de waarde van het genot van een vrije pastorie of de door de predikant ontvangen woonvergoeding indien geen sprake is van een vrije pastorie. Op de pensioengrondslag wordt de AOW-franchise in mindering gebracht waarna de premie wordt berekend.

De waarde van de vrije pastorie wordt berekend aan de hand van een percentage van de WOZ-waarde zoals die per 1 januari van het lopende jaar door de gemeente wordt gehanteerd.

Het percentage van de WOZ-waarde, de AOW-franchise en het premiepercentage worden jaarlijks vastgesteld. Het percentage van de WOZ-waarde door de Belastingdienst die van de AOW-franchise en het premiepercentage door PFZW.

Zodra deze gegevens zijn vastgesteld worden deze gegevens gepubliceerd op de website van respectievelijk de Belastingdienst en PFZW.

[Woningforfait \(belastingdienst.nl\)](http://Woningforfait.belastingdienst.nl)

[Premiepercentages en franchises - Werkgevers | PFZW](#)

De voorgestelde eigen bijdrage van de predikant bedraagt 30% van de pensioenpremie. Voor 2013 is geheel afgezien van inhouding bij de predikant en in de jaren erna is gekozen voor het volgende inlooppatroon:

2013	0%
2014	7,5%
2015	15%
2016	22,5%
2017 en verder	30%

De eigen bijdrage is aftrekbaar voor de inkomstenbelasting.