Predikantstraktementen en emolumenten 2027



Inhoud

I TRAKTEMENT ... 3
Traktementenschalen ... 3
Jaarlijkse aanpassing ... 3
Indexatie ... 3
Grootte gemeente ... 3
Vakantietoeslag ... 3
Belastingheffing ... 4
Norm traktementen per 1 januari 2027 voor gemeenten tot 400 leden ... 4
II OVERIGE EMOLUMENTEN ... 5
Tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering ... 5
Vergoeding representatiekosten ... 5
Vergoeding administratie- en bureaukosten ... 5
Vergoeding communicatiekosten ... 5
Vergoeding aanschaf vakliteratuur ... 5
Kosten bijscholing ... 6
Vergoeding reiskosten ... 6
Vergoeding hulpdiensten ... 6
Woonvergoeding ... 6
Inkomstenbelasting ... 6
Vergoeding verhuizing ... 7
Vakantie ... 8
Vrije zondagen ... 8
Studieverlof ... 8
III EMERITIEKAS EN PENSIOENREGELING ... 9
Emeritikas ... 9
Pensioenregeling ... 9

I TRAKTEMENT

Traktementenschalen

Bij aanvang van de ambtsuitoefening zal een predikant beginnen in schaal 0. In een periode van 20 dienstjaren wordt het maximumtraktement bereikt. Indien de ambtsuitoefening van een predikant aanvangt op latere leeftijd kunnen extra periodieken worden toegekend. Dit geldt bijvoorbeeld als een predikant eerst een ander beroep dan predikant heeft gehad. Wij houden in dat geval rekening met de bijtelling van ambtsjaren op grond van leeftijd, te beginnen bij 27 jaar. Dit betekent dat een kandidaat van 40 jaar 13 dienstjaren meegeteld krijgt.
Predikanten in deeltijdfuncties hebben recht op het traktement naar rato van de werktijd.

Jaarlijkse aanpassing

Jaarlijks worden de traktementen aangepast met de stijging van het CBS indexcijfer voor de Cao-lonen inclusief bijzondere beloningen sector Overheid over de periode van 1 juli van het vorige jaar tot en met 30 juni van het lopende jaar. Voor het jaar 2027 betekent dit een aanpassing van 3,4%.

Indexatie

a. De tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering wordt jaarlijks herzien o.b.v. de geldende wetgeving.
b. De overige vergoedingen* worden om de drie jaar herzien en wel voor het eerst op 1 januari 2029, tenzij externe factoren daartoe eerder aanleiding geven.
   Vergoedingen voor hulpdiensten worden jaarlijks aangepast.

Grootte gemeente

De bedragen in de traktementsschalen hebben het karakter van ***minimumschalen*** voor gemeenten tot 400 leden. Per 100 leden meer (per predikantsplaats) wordt geadviseerd minimaal 3% boven de bedragen uit de betreffende schaal te betalen. Bij een gemeente van bijvoorbeeld 650 leden leidt dit tot een toeslag van minimaal 7,5%.

Vakantietoeslag

De predikant heeft aanspraak op een jaarlijks uit te keren vakantietoeslag. De vakantietoeslag bedraagt 8% van het bruto jaartraktement. De vakantietoeslag dient te worden uitbetaald per ultimo mei over de periode van juli t/m december van het vorige jaar en van januari t/m juni van het jaar waarin de vakantietoeslag wordt uitbetaald. Bij vertrek uit een gemeente heeft de predikant in de gemeente, die hij verlaat recht op vakantietoeslag voor iedere maand, dat het vertrek plaats vindt na 1 juli, terwijl de nieuwe gemeente vakantietoeslag dient te betalen over het daarop aansluitende aantal maanden tot 1 juli daaropvolgend.

Belastingheffing

Als bekleder van een geestelijk ambt is de predikant niet onderworpen aan de Wet op de Loonbelasting. Dit heeft tot gevolg, dat op zijn traktement geen “loonheffing” wordt ingehouden. Over het totaal van zijn inkomen (traktement, vergoedingen, loon in natura enz.) is de predikant inkomstenbelasting verschuldigd. Deze belasting wordt door de Belastingdienst per aanslag opgelegd, na aangifte door de predikant. Voor beginnende predikanten kan het enige tijd duren voordat zij door de Belastingdienst worden uitgenodigd de aanslag te betalen, zodat reservering door de predikant noodzakelijk is. Binnen zes maanden nadat de predikant inkomen is gaan genieten, dient hij een aangifte aan te vragen. Het is raadzaam de predikant eraan te herinneren een deel van het inkomen te reserveren voor de te verwachten aanslag(en).

Norm traktementen per 1 januari 2027 voor gemeenten tot 400 leden

periodiek	per maand	per jaar	vakantietoeslag	totaal per jaar
0	3.944	47.326	3.786	51.112
1	4.028	48.334	3.867	52.201
2	4.112	49.342	3.947	53.290
3	4.196	50.350	4.028	54.378
4	4.280	51.358	4.109	55.467
5	4.364	52.366	4.189	56.555
6	4.448	53.374	4.270	57.644
7	4.532	54.382	4.351	58.733
8	4.616	55.390	4.431	59.821
9	4.700	56.398	4.512	60.910
10	4.784	57.406	4.592	61.999
11	4.868	58.414	4.673	63.087
12	4.952	59.422	4.754	64.176
13	5.036	60.430	4.834	65.265
14	5.120	61.438	4.915	66.353
15	5.204	62.446	4.996	67.442
16	5.288	63.454	5.076	68.531
17	5.372	64.462	5.157	69.619
18	5.456	65.470	5.238	70.708
19	5.540	66.478	5.318	71.797
20	5.624	67.486	5.399	72.885

II OVERIGE EMOLUMENTEN

Predikanten in deeltijdfuncties hebben recht op een tegemoetkoming naar rato van de werktijd. Tijdens vakantie en studieverlof wordt de vergoeding doorbetaald. Bij langdurige afwezigheid wordt de vergoeding nog gedurende twee maanden doorbetaald. Bij afwezigheid wegens schorsing voor bepaalde tijd stopt de vergoeding direct.

Tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering

Aan de predikant wordt – ongeacht zijn gezinssituatie – een tegemoetkoming in de premie van de ziektekostenverzekering vergoed. Deze vergoeding wordt vastgesteld op de hoogte van de inkomensafhankelijke bijdrage~~,~~ die geheven wordt door de Belastingdienst. Wij adviseren maximaal het percentage en maximumbedrag wat als heffing door de Belastingdienst wordt vastgesteld. Nadat deze voor het jaar 2027 door de Belastingdienst zijn vastgesteld worden deze ook gepubliceerd op de site van de CGK.

Vergoeding representatiekosten

Voor representatiekosten wordt aan de predikant een vergoeding verstrekt, ongeacht de hoogte van de daadwerkelijke kosten.

Representatiekosten	€ 900,- per jaar

Vergoeding administratie- en bureaukosten

Als tegemoetkoming in de kosten voor inrichting en onderhoud van werk- en studeerkamer, computer en kantoorbenodigdheden ontvangt de predikant een vaste vergoeding per jaar, ongeacht de daadwerkelijk gemaakte kosten.

Administratie- en bureaukosten	€ 800,- per jaar

Vergoeding communicatiekosten

Als tegemoetkoming in de kosten voor een telefoonabonnement (vast en/of mobiel) en internetabonnement ontvangt de predikant een vaste vergoeding per jaar, ongeacht de daadwerkelijk gemaakte kosten.

Communicatiekosten	€ 480,- per jaar

Vergoeding aanschaf vakliteratuur

Voor de kosten van aanschaf van vakliteratuur, abonnementen en software voor studiedoeleinden wordt een vast bedrag per jaar vergoed, ongeacht de daadwerkelijk gemaakte kosten.

Aanschaf vakliteratuur	€ 1.000,- per jaar

Kosten bijscholing

Scholingskosten op declaratiebasis	100% met max. € 2.000,- per 2 jaar

Vergoeding reiskosten

De kosten die de predikant in zijn ambtsuitoefening voor vervoer maakt, worden door de gemeente vergoed. De vergoeding is afhankelijk van het gebruikte vervoermiddel.

Openbaar vervoer	volledige vergoeding
Auto	€ 0,29 per km

Vergoeding hulpdiensten

De vergoedingen voor diensten en werkzaamheden buiten de eigen gemeente zijn voor het jaar 2027 als volgt vastgesteld, waarbij onder catechisatie "uur" moet worden verstaan een aaneengesloten tijd per catechisatiegroep (meestal 45 tot 50 minuten, soms ook 60 minuten). De verhoging van 3,4% per 1 januari 2027 is in deze vergoedingen verwerkt

Preekdiensten	€ 129,00
Trouw of rouwdiensten of andere dienst die een speciale voorbereiding vergt	€ 259,00
Catechese	€ 57,00 per catechisatie les/groep
Pastorale bezoeken	€ 57,00 per uur
Reiskosten	€ 0,29 per km

Woonvergoeding

Indien de predikant niet in een door de kerkenraad beschikbaar gestelde pastorie woonachtig is, wordt geadviseerd een vergoeding gemis ambtswoning te betalen die overeenkomt met de kosten die door de predikant gemaakt moeten worden voor het genot van het gebruik van de woning. Het advies voor de hoogte van de vergoeding is 1,2% van de WOZ-waarde* van de woning. Waarbij de vergoeding minimaal € 5.000,- en maximaal € 9.500,- is.
*Voor wat betreft de hoogte van de WOZ-waarde die stelt u eenmalig vast en wel op de waarde die van toepassing is in het jaar waarin de woning is gekocht.

Inkomstenbelasting

Evenals voorgaande jaren zijn alle emolumenten in principe belast voor de Inkomstenbelasting. De werkelijke kosten dienen ten laste van het belastbaar inkomen te worden gebracht. Voor de gemaakte kosten van een belastingadvies i.v.m. de aangifte Inkomstenbelasting wordt een vergoeding van maximaal € 330,00 (incl. BTW) op declaratiebasis gegeven.

Belastingadvies op declaratiebasis	100% met max. € 330,- per jaar

Vergoeding verhuizing

De gemeente kan de predikant een vergoeding voor de verhuiskosten toekennen ter hoogte van de werkelijk gemaakte kosten, conform de fiscale regels.

RICHTLIJNEN VAKANTIE, VRIJE ZONDAGEN EN STUDIEVERLOF

Vakantie

- voor predikanten tot en met 49 jaar: 6 weken per jaar;
- voor predikanten vanaf 50 jaar: 7 weken per jaar.

De zondagen vallend in de vakantie worden als vrije zondagen aangemerkt.

Vrije zondagen

- voor predikanten tot en met 49 jaar: 8 zondagen per jaar;
- voor predikanten vanaf 50 jaar: 10 zondagen per jaar.

Van de vrije zondagen dient er minimaal één zondag besteed te worden in de classis.

Predikanten in deeltijdfuncties hebben recht op vakantie en vrije zondagen naar rato van de werktijd.

Studieverlof

Studie en het volgen van trainingen zijn voor een predikant van groot belang.

1) Iedere predikant wordt geadviseerd, in overleg met zijn kerkenraad, gebruik te maken van studieverlof tot een maximum van drie maanden per periode van vijf jaar;
2) De inhoud van de studie/training dient het karakter te hebben van:
   a. theologische vorming of;
   b. praktische en persoonlijke vorming in relatie tot de uitoefening van het ambt en wordt in goed overleg bepaald tussen kerkenraad en predikant.
3) De kosten van de studie worden door de kerk gedragen met een maximum van € 2.000,- per twee jaar (zie ook hierboven: kosten bijscholing). De kosten kunnen volledig vergoed worden indien de predikant vooraf met de kerkenraad consensus heeft bereikt over de noodzaak van de studie/training;
4) Na afloop van de studieperiode zal de predikant daarover schriftelijk rapporteren aan de kerkenraad. Deze rapportage is bedoeld om verantwoording af te leggen en om opgedane kennis en vaardigheden ten dienste van de kerk te stellen;
5) In geval van vertrek uit de gemeente kan een terugbetalingsregeling redelijk zijn, die ten laste komt van de nieuwe gemeente.

III EMERITIEKAS EN PENSIOENREGELING

Emeritikas

De oudedagsvoorziening en inkomsten bij langdurig ziek zijn geregeld middels de landelijke afdrachten. De kerken achten het hun eer en plicht gezamenlijk te zorgen voor predikanten die door ouderdom of langdurige ziekte hun ambt niet meer kunnen uitvoeren. In kerkelijke termen heet het dat zij met emeritaat zijn. Deze zorg geldt ook voor de weduwen en wezen van predikanten. Om aan de verplichtingen te kunnen voldoen, is het deputaatschap Emeritikas in het leven geroepen en zijn omvangrijke bedragen nodig.
Om langdurige ziekte onder predikanten zoveel mogelijk te voorkomen, wordt tevens een deel van de minimumbijdrage gebruikt voor ziekte- en verzuimpreventie van predikanten. Op het moment dat de predikant arbeidsongeschikt wordt, wordt verwezen naar Steunpunt Kerk*en*werk (SKW). Meer informatie kunt u vinden op de site van SKW: Ziekteverzuim predikanten CGK Steunpunt Kerkenwerk

Pensioenregeling

Vanaf 1 januari 2013 is de opbouw van pensioen (exclusief arbeidsongeschiktheid) ondergebracht bij Pensioenfonds Zorg en Welzijn (PFZW). Een onderdeel van deze verandering is dat predikanten een eigen bijdrage aan de pensioenopbouw leveren.
De voorgestelde eigen bijdrage van de predikant bedraagt 30% van de pensioenpremie. De eigen bijdrage is aftrekbaar voor de inkomstenbelasting.

Informatie over de pensioenregeling met betrekking tot het berekenen van de af te dragen premie aan PFZW kunt u vinden op de site van Emeritikas: Pensioenregeling en compensatieregelingen - Christelijke Gereformeerde Kerken: CGK